S59

煤炭工業

MEITAN GONGYE

1

1957



煤炭工業

半月刊

1957年 第1期

1月4日出版

編輯者 中華人民共和國煤炭工業部

地址北京東長安街

出版者 煤炭工業出版社

地址北京東長安街煤炭工業部

印刷者 北京市印刷一厂

總發行處 邮电部北京邮局

訂購處 全國各地邮电局

定价 每册3角

印数 9,177册





迎接1957年，开展增产节約运动

中国共产党的八屆二中全会指出，1957年应当在全党和全国人民中發动一个增产节約的运动。

去年十二月初煤炭工業部召集了全国煤矿干部会議，根据中央所指示的精神，在总結1956年工作的基础上，研究了1957年基本建設和生产的計划，提出了1957年的工作方針：应当在进一步提高管理水平与技术水平、保証質量，注重安全的基础上，开展增产节約运动。

1957年开展增产节約运动，对煤炭工業有極重要的意义。1957年煤炭工業的投資比1956年虽稍有減少，但是，生产和基本建設的任务仍然是很繁重的，困难也是很多的。开工建設的新井虽然很少，但是，繼續建設的新井、选煤厂和恢复改建的矿井，它的任务和工作量都还是很大的。并且計划有年生产能力一千万吨以上的新井要保証按質、按量、按期地投入生产。为了維持和提高原有矿井的产量，目前生产中不安全的情况，在1957年必須得到一定的改善，以扩大煤炭的产量。目前企業中管理水平和技术水平仍然落后于生产建設發展的情况，急需加以改进。因此，必須注意防止認为投資減少而产生的任何松勁思想，应当認識在完成任务中可能遇到的困难，以及工作中还有許多缺点和錯誤急待我們去改进；同时，也要注意防止片面或过分强調客观困难，而看不到生产建設中存在着許多有利因素的現象。不認識困难和不重視發掘企業中的有利因素，都將会給国家造成損失。1957年是第一个五年計划的最后一年，我們应当积極發揮羣众的积極性和創造性，广泛地組織職工討論計划，把国家計划变为羣众自己的行动，糾正缺点和錯誤，改进工作，全面地、健康地开展增产节約运动。只有这样才能保証完成和超額完成1957年的計划。

在开展增产节約运动中，应当加强領导，記取以往的經驗和教訓。在1955年开展增产节約运动的时候，我們曾經發生过片面追求降低成本而不重視質量和安全的偏向，給不少的工程造成了損失。1956年在先进生产者运动中不少的單位也曾發生过追求产量和工程进度而忽視質量和安全的現象，同样給工作造成不少損失。过去的經驗告訴我們，1957年必須加强增产节約运动的領导。应当与全面地提高企業管理水平和技术水平，建立与健全各項責任制度相結合，防止突击和一陣風的作法，一切措施特别是改善安全和質量的措施，都要列在計划之內，同时使这些措施彼此間衔接起来，防止任何的脫节和失調現象。1957年增产节約的重点应当是提高效率、降低成本、保証質量、減少各种事故。同时必須把提高效率和降低成本建筑在保証質量和減少各种事故的基础上，这是制定一切增产节約措施的主要原則。

在增产节約运动中要首先做好改善安全和提高質量的工作。煤矿的生产过程就是时时刻刻与自然災害作斗爭的过程，經驗証明，作好安全工作主要应当从以下三个方面着手：首先要在技术裝备上、工程上改善不安全的情况。由于投資的限制和物質供应条件的困难，只能采取逐步改善的办法，1957年比1956年在改善安全方面已經增加了一部分投資，应很好地加以使用。应着重对于通風不良的特别是三級、超級的瓦斯矿井和自然通風的井口，根据各方面的条件，排列次序，解决通風問題，整頓通風系統，修理風巷，以增加坑下的有效風量，扩大風机的利用率。其次要加强生产組織和技术管理的工作，对于生产建設的每一个工艺过程，要根据安全作業的原則，制定切合实际的技术操作規程，特别是对于采掘工作面、井筒和巷道开鑿方面的技术操作規程，必須根据自然的生成条件、技术裝备情况，加以制定，克服目前一般化和流于形式的作法；对1956年發生最多的冒頂和瓦斯、透水、吊罐等事故，能够加以控制，以便大量減少事故。全国煤矿的工程技术人員和科學研究人員应当加强这一方面的科學研究工作，为妥善地解决这些問題創造条件。最后要做到安全生产还必須貫徹領导檢查与羣众监督相結合的方針，一方面要建立严格的安全檢查制度，一方面要依靠羣众，發动職工羣众进

行监督，發揮广大的工程技术人員的作用。要利用各种会議，对違犯安全作業的現象进行揭發，組織討論，以提高領导，教育羣众。經驗証明，不少矿山安全工作所以做得好的一个基本原因，就是在安全工作中貫徹了羣众路綫。因为这样，領导上也經常地受到了监督，提高了警惕。根据1956年所發生的事故加以分析，不少事故是由于管理不善所造成的，因此各級領导在改进1957年安全工作的同时，必須注意防止片面强調客观困难，而不重視生产組織和技术管理工作的改进。做好安全工作是一个艰苦的任务，必須从积極方面着手，依靠羣众，有計划有步驟地加以改进。只有在生产安全的基础上，才能使增产节約的运动，得到健康的發展。

提高工程和原煤質量是一項最大的节約。1956年虽然在这方面已經有了不少的改进，但是工程質量低劣，原煤中含矸过多的現象仍然是严重的。提高所有干部对于質量工作的認識，这是提高質量的首要环节，“社会主义的优越性不但表現在經济成就的數量和进度方面，还必須表現在它的質量方面”。要制定严格的技术操作規程和产品与工程質量的标准，按照标准的要求进行若干組織与技术的措施，以保証达到計划質量的要求。在全体职工中要树立全面完成任务的思想，經常与質量不合标准的現象进行斗爭。为了保証質量还必須建立和健全質量的驗收制度和机構，特別是对于隐蔽工程的質量檢查工作更要加强起来。

增产节約的重要源泉是發掘与动員企業內部的有利因素。

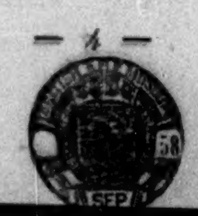
1956年我們在生产建設工作中已經总結了不少的先进經驗，湧現了大批的先进生产者和先进單位，这些先进經驗和先进人物对改进工作、提高效率、增加生产起到了一定的推动作用；应当把行之有效的先进經驗，从劳动組織和生产方法等方面进行一次科学的鑑定和总結，确定各个不同的生产部門在今年推广的主要先进經驗，并且把它納入技术操作規程和工作制度中去，以便有計划地加以貫徹执行。为了接受去年在推广先进經驗中的教訓，要防止發生为了推广而推广，只喜欢一时的轟轟烈烈，而忽視推广先进經驗的目的性和所应該具备的条件的作法。譬如去年有个别的矿为了推广正規循环和一班采煤，把截煤机割盤截短、采煤工作面縮小等作法都是錯誤的。当然我們也要反对不去創造条件的消極思想。推广先进經驗应当注意采取技术組織措施，解决企業中引起的若干新問題，只有这样才能使这些先进經驗得以巩固和提高。

今年設备材料的供应情况，是十分緊張的。因此除了根据供应的可能性妥善地安排計划以外，在企業中应当加强物資的調度和管理工作，使設备材料的調配与使用时間、需要数量、工程进度的安排銜接起来，防止器材儲备上的本位主义，强調必要地集中地統一調度。在老区应当进一步挖掘企業中的潛在力量，凡是修理后能使用的設备，应当有計划地根据需要組織修理，在全国范圍中調配使用，在生产建設企業中应發动一次清理运动，特別是对井下的清理。根据1956年不少矿进行的結果来看，从井下清理出的鋼軌、風筒、鏈板运輸机的鏈板还是很多的，發掘內部一切可以利用的資源，这是克服或减少器材供应困难的一个重要方法。对于廢鋼鉄以及其他廢料，要組織回收工作，这样不仅可以解决一部分代用材料問題，并且可以扩大国家的鋼材生产量。要注意各种設备的定期檢修和維护，延長設备寿命，提高設备利用率，这是很大的节約。在材料的使用方面要貫徹已經行之有效的节約办法，特別是可以用石料的地方应尽量采用石料以节約木材和水泥、鋼筋。1957年坑木的供应是十分困难的，因此我們应当从多方面根据条件的可能制造和使用洋灰棚子和金屬支柱，根据安全的原則，很好地組織坑木的回收工作。

目前从部到各級管理机構存在着机構龐大、人員过多的現象，精簡机構，减少管理層次，以充实基層和提高工作效率是完全必要的。基層的劳动組織特別是基本建設的施工队伍在第一季度应当进行一次整頓，以减少窩工的数量，并且事先做好整頓队伍的准备工作。

毛主席在党的二中全会中向全体国家工作人員、經济工作人員首先是各方面的負責工作人員發出号召，提倡艰苦樸素，与羣众同甘共苦的作風，反对鋪張浪費的現象，并且指出在工作中要不断地同主观主义、宗派主义、官僚主义的傾向作斗爭。开展增产节約运动必須堅决貫徹执行这种精神，这是發揮与动員企業中有利因素的一个重要的方針。

提倡艰苦樸素的作風，与羣众同甘共苦，这是密切領导与羣众关系的基本問題。因此在所有企業中必須树立勤儉办企業和精打細算的思想与作風，向一切鋪張浪費的現象进行斗爭，凡是可办可不办的事应当不办，凡是能够节約的地方应当厉行节約。各級領导



同志必須亲自动手以模范的行动把全体干部带动起来。在企業中要推行班組核算和經济活动分析，以便随时發現我們管理上的薄弱环节，及时地得到克服。这是發动羣众，勤儉办好企業的一个方法。

各級領导干部必須加强調查研究工作，深入基層了解情况，并且加以具体分析，积極地帮助下面解决日常工作中存在的問題，以轉变我們目前工作中存在的官僚主义作風。在制定工作計划和一切技术組織措施时要貫徹实事求是的精神，防止主观主义地去处理和决定問題，給实际工作造成不必要的困难。

各級領导要定期地向職工代表会报告工作，有計划地参加基層羣众会議，听取他們的批評和建議；并在增产节約运动中关心改善職工生活。

1956年在先进生产者运动中，全体職工的生产建設热情是高漲的，我們必須把这种积極性巩固起来并繼續貫徹到今年中央所号召的增产节約运动中去；必須对运动的發展方向給以明确的領导，使煤炭工業系統的增产节約运动能够健康地胜利地前进。

爭取全面地完成1957年生产任务

哈尔濱管理局局長　張学文

根据需要与可能，1957年哈尔濱地区的原煤产量將比1956年的計划数字提高12%。为了胜利地完成这个光荣的任务，并且有准备地迎接第二个五年計划，现对1957年的生产工作提出几点意見。

第一是作好基础工作。

我們煤矿生产中的事故多、質量差，任务完成的不均衡、不全面，以及生产秩序不正常等根本問題長期不能很好解决，与我們的基础工作薄弱有十分密切的关系。

加强地質、掘进工作，使地質、掘进、采煤等主要环节經常保持平衡狀态，是实現安全生产、組織均衡生产和建立正常生产秩序的基本前提之一。因此，应全面推广滴道矿地質測量試点工作經驗，在1957年内全部完成导線改測，繪制新原圖，編制生产矿井的地質报告，弄清地質構造、煤層層次和儲存儲量，并編好工作面的地質說明書；大力推广罗波夫和李宝書掘进队等的經驗，提高掘进机械化程度，以提高掘进速度与工程質量，逐矿、逐井經常保持六个月以上的获得煤量，并且每个斜井至少要保有一个备用工作面，以保証采煤工作面的接續；加强巷道設計，合理布置巷道，适当延長采煤工作面的長度；健全地質測量的組織，充实人員与設备，建立掘进專責制，固定人員和机械，并要徹底糾正重采煤輕掘进的錯誤思想，防止只顧加快进度而忽視質量或單純提高效率而忽視进度等偏向。

机电运輸事故頻繁，設备利用率和效能低，車皮調撥不灵，是影响生产的重要因素。1957年应对現有机械适当配备，充分加以利用并發揮其效能，这就需要加强維护工作，建立專責制，严格执行計划檢修，特别是对主要移动机械要建立使用与檢修責任制，并儲备足够的配件；爭取在所有斜井都推行滴道矿改革运輸工作的經驗，在竪井要积極学習与掌握新型运輸設备和运輸系統，加速煤車週轉，使矿井运輸能保証生产的正常进行。

在精簡非生产性人員、減輕过重体力劳动的原則下，合理配备輔助性工人，以扩大采掘工人队伍；依照采掘場子的具体条件，推行綜合工作队或專業工作队；加强劳动管理和劳动紀律教育，提高工时利用率和出勤率。这也是保証正常生产和不断提高劳动生产率的重要条件。

通过干部学校、技工学校，大量輪訓工人、管理干部和工程技术人員，提高其業务知識；用更大的努力办好段班長的短期訓練班，組織他們总結和交流經驗，特别是管理工作經驗，提高其領导水平；大力开展扫盲工作，举办各种業余学校，加强業余文化教育的組織領导，为繼續学習技术創造条件；結合向科学进軍，围繞生产中的薄弱环节提出課題，組織工程技术人員进行調查研究和自由討論，以解决生产上的关鍵問題；組織工程师以"連鎖傳授法"带徒弟，并动員技术人員积極参加科学技术普及活动。这一切都是为了提高工人、管理干部、工程技术人員的文化、業务、技术水平，为了更好地完成任务和滿足生产發展

的需要。提高人的質量，是提高一切工作質量的根本保証，也是解决我国当前的主要矛盾，即落后的生产力与先进的社会制度之間的矛盾的根本措施。因此，各級領导要經常檢查培訓工作，及时解决問題，特別是要注意保証职工業余學習时間和适当的學習环境，以及必要的物質条件。

認眞推行党委領导下的厂長負責制，健全以总工程师为中心的各級技术責任制；精簡上層管理机構，适当充实基層力量；并在这个基础上，进一步加强領导值班制、作業会議和調度工作，以保証生产指揮工作的正确、及时和集中統一。

作好上述一系列基础工作的綜合体現，是組織正規循环作業，全面地、均衡地、安全地完成生产任务。在組織正規循环作業中，必須繼續全面推行"一公尺層"的先进經驗，大力貫徹九大管理制度；并在这个基础上，在技术条件具备的場子推行一班采煤制和一班采煤制的双場子循环作業。与此同时，繼續推行与試驗各种新采煤法，特別是提高回采率和降低坑木消耗的各种采煤法；大力推行小型机械化，不断提高机械化程度和技术操作水平。

第二是加强安全工作。

为了从根本上解决这个普遍性历史性的問題，在領导思想上，必須徹底糾正殘存的片面产量观点，堅决树立"生产必須安全、安全为了生产"的思想。在組織上，加强国家技术安全监察机構；各級領导对安全檢查人員的工作要大力支持与鼓励，充分發揮他們监督檢查"負責暴風雨"的作用；加强業务保安責任制，首先是工程师責任制；巩固羣众安全檢查網，进一步發揮劳动保护檢查員的作用；加强救护队的組織訓練工作，提高其業务水平，以应急需。在技术上，貫徹各級工程师業务保安責任制，明确技术人員对安全生产的直接責任；認眞执行保安規程，从井巷开鑿計划至回采，都必須按照保安規程行动。对暂不能执行的条文，应积極創造条件，逐步执行；立即糾正对編制采掘場子作業規程不負責任，包罗万象、千篇一律的作法。采掘場子作業規程必須經过調查研究，依据場子具体情况，实事求是地进行編制。規程內容要力求簡單、明确，使工人容易掌握。負責編制作業規程的技术人員，要經常深入場子，指导工人按規程行动，并根据場子情况的变化，及时修改規程。同时，严格作業規程的审批制度，無規程或規程編制不实际，堅决不准施工。繼續貫徹全国通風会議决議，进一步巩固与提高苏联矿井通風管理經驗。組織工程技术人員，对頂板、通風、运輸、机电等安全工作，进行調查研究，在技术上采取积極措施，制定扭轉不安全局面的規划，逐步解决存在的問題。在設备上，从計划开始尽量滿足安全設备的需要，1957年应积極解决井下防爆設备和撤柱絞車；定期进行机电設备鑑定，应檢修或更換者，即檢修或更換，保証安全运轉；对花錢不多又能保証安全的各种小型安全裝置，应大量設置。在物資供应上，应尽量保証及时和滿足規格要求。在費用使用上，每年的安全技术措施費用，必須按照計划全部用到改善安全工作上去，一般不应有結余。在任务安排上，应根据矿井生产能力和其他条件，实事求是地安排生产任务；对某些安全情况不好的矿井，領导上应有計划有步驟地改善安全情况。在管理上，必須加强对职工羣众的安全思想和安全技术(保安規程和作業規程)教育，使他們自覚地遵守与执行；大力推广"安全四化"經驗，1957年平均应有50%的矿井达到"四化"标准；加强巷道維修，清理巷道杂物，保証風流無阻、行人安全和运輸暢通；对事故(包括未遂事故)要进行严肃处理，特別是对干部的違反規程現象要堅决进行斗爭，作到獎懲分明，以保証安全生产。

第三是进一步改善煤質。

自全面貫徹中央"多、快、好、省"的方針后，煤質有了很大的改善，大部分局矿都完成了計划指标。为了繼續巩固和提高原煤質量，各級領导必須重視这一工作，徹底糾正"重量輕質"的偏向，加强煤質檢查机構的技术力量，明确業务范圍，發揮其监督檢查作用。結合具体情况和煤質獎励制度，繼續貫徹"井口原煤質量管理試行規程"，修正其中單純懲办的条文。含矸超过标准应实际扣除。在技术措施上要进一步改进采煤方法，搞好分采分运，并創造条件执行分裝分儲，以提高煤質。在此基础上，还要加强选煤工作，力爭按計划品种生产，进一步作到产銷平衡。1957年要完成一部分篩选厂的扩建工程，尽量减少劣質煤；加强揀选工作与提高揀选效率。

在水洗煤方面，要大力推广浮选和快选經驗，貫徹苏联專家建議，合理利用浮选設备扩大处理量，充分利用儲煤地满，实現配煤入洗与分級入洗，保証洗煤回收率的提高。加强洗煤脫水、干燥、加油防冻工作，充分發揮脫水、干燥設备效能，保証洗煤水分在10%以下。

第四要加强成本管理，力争少亏损或不亏损。

除了搞好劳动組織，扩大計件工資范圍和提高机械化程度，以不断提高劳动生产率外，还必須大力开展增产节約运动，严格控制材料消耗，在保証安全的前提下，尽量使用代用材料，特别注意对坑木的节約，从采購、保管、使用、回收、复用至廢木利用，采取措施，减少單位消耗量；并注意节省火药与电力的消耗。精簡机構与層次，减少冗員，大量压縮管理費用开支。为此，必須全面实行厂矿完全經济核算制，开展技术經济活动分析，推好班組經济核算制，加强会計核算与监督，保証原材料和管理費用的节約，达到降低成本力争少亏損或不亏損的目的。

为了实現上述任务，1957年必須进一步深入地开展先进生产者运动，大力地并且是实事求是地推广先进經驗，搞好矿际竞賽；全面貫徹"八大"会議精神，堅决克服主观主义、宗派主义和官僚主义的思想作風，并在作好基础工作、改善安全、提高質量的前提下开展增产节約运动；树立勤儉办企業精打細算的思想与作風，提倡艰苦朴素，反对鋪張浪費。在运动中，各級領导同志要深入下層，貫徹羣众路綫的工作方法，加强調查研究，認眞总結經驗，及时推动工作前进；同时要热情地关心职工的切身利益，在提高生产的基础上，逐步改善职工的物質文化生活，使生产与生活、个人利益与国家利益更好地結合起来，不断促进生产的發展。

哈尔濱地区1957年的煤矿生产任务是極其艰巨的，但是，只要我們能够切实貫徹"八大"和二中全会的精神，积極調动一切力量，这个任务是可以而且能够完成的。

积極开展西北煤田地質勘探工作

西北煤田地質勘探局局長 于占彪

西北煤田地質勘探事業，在执行發展国民經济第一个五年計划中，預計到1957年基本上可以完成为新建和改建矿井提供开拓設計的地質資料的任务，并可在一定地区为第二个五年計划中的矿井建設提供远景資源基地。但应走在煤炭工業發展前边的地質勘探工作远不能适应于矿井建設的需要。按照要求，在煤田地質勘探工作过程中，普查勘探必須較建井年度超前十年进行；詳查勘探必須較建井年限超前五年进行；最后的精查勘探成果必須較建井年度超前三年完成，以便設計部門有充分的时間詳細地研究編制合理的开發設計方案。然而，我們的实际情况却与此要求相距尚远，一般新建矿井絕大部分要依靠当年勘探的成果，形成地質赶不上設計，設計赶不上施工，阻碍着煤炭工業的發展。西北地区在1953和1954的兩年中，都是当年建井当年勘探，由于建井期限緊，任务急，这就迫使勘探工作不能严格按照程序詳細进行。有些建井項目的地質勘探工作还沒有全部完成，就提前"脫胎"提交勘探成果，因而作为整个地質勘探成果的地質精查报告書也因此而失掉了全面的正确性，許多地質报告提交后还一再补充勘探工作量，补充資料，甚至有的还要返工重作，这不仅造成了許多浪費，且严重地影响了矿井建設速度。当时我們的勘探方針是本着化錢少，出煤快，尽可能满足当前需煤緊迫情况的原則，以發展現有老矿区为主，首先选择地質条件簡單，工作量不大，交通比較便利，电、水源比較容易解决等建井条件較好的地区进行勘探的。这种作法，在当时是正确的。但另一方面，我們对中央关于在保証工業特别是在冶煉工業和国防工業需要的前提下，有重点、有目的地开展新区勘探工作的政策体会不深，对大規模工業建設高潮的急剧到来缺乏預見，以致使地質勘探工作成为煤矿基本建設工作中的薄弱环节。虽然去年八月基本建設会議后已引起我們的注意，但又因为我們存在着严重的右傾保守思想，行动迟緩，沒有尽最大努力，集中力量加强薄弱环节的工作，造成了地区間的不均衡現象。在陝西地区，作为第二个五年計划期內矿井开拓設計依据的地質資料虽基本满足，但在甘肃地区的一些地方連第一个五年計划期內的建井項目还未提出地質資料，有些地方也因为沒有地質資料或地質資料提交較晚而推迟了建井年限。严重的是青海地区，該地区是我国一个重要的綜合工業基地之一，許多大型企業已开始着手进行建設，可是供应工業动力的煤炭基地尚未确定，1956年

虽已派了地質勘探队伍开始踏勘，但煤田地質勘探工作从1957年起才能正式进行。这是一个严重問題。

前几年的許多精查勘探項目，多因地質勘探本身工作中的普查落后，勘探設計不能及时提交而造成人員、設备的窩工浪費，或者在不得已情况下采取交叉平行作業。工作中的盲目性很大。同时，由于普查工作落后，也使長远建井計划缺乏可靠的資源基础，計划的正确性較差，变化也大，增加了建設中的困难。

勘探工作的質量低劣，仍是地質勘探工作中一个重要問題，在矿井开拓中一再發現勘探所获得的地質資料与实际地質情况不符的現象，致造成施工过程中多次修改設計圖紙，給合理地开發祖国資源造成一定困难和损失。存在以上問題的主要原因，固然由于基础差，缺乏經驗，但根本問題在于我們思想落后于新形势發展的需要，对党和上級历次指出的要积極發展壯大地質力量的指示認識不足，执行不够，仅从当前局部的工作着眼，沒有为工作的發展而培养与准备雄厚的力量，以致在为适应工業發展需要而大力开展地質勘探工作时，严重表現了力量不足而無能为力。已往我們对新生力量的培养、干部的使用和提高上有些束手束脚，对技术人員的使用表現了宗派主义的傾向，不敢大胆放手，使他們有职有权，發揮他們的專長，启發他們的积極性和創造精神，并帮助他們不断地提高政治技术水平。所以地質力量在数量和質量上成長很慢。使地質勘探工作的發展和勘探質量的提高上都受到限制。

在第二个五年計划期中，西北地区的甘肃、青海、新疆和三門峽周圍等地区，將要建立新的工業基地。而大工業的建設，要求煤炭工業加速建設以保証用煤的需要。因此，"必須繼續加强地質工作，并且使地質普查工作和重点勘探工作正确地結合起来，爭取發現更多的新矿区和矿种，探明更多的矿产儲量，以滿足工業建設当前和長远的需要"。

为了滿足工業建設当前和長远的需要，西北煤田地質勘探事業必須加速發展。首先巩固与健全地質勘探力量。对于現有技工學校和职工學校，加强領导，提高教學質量，在一定时期培养出足够数量和工种齐全的技术干部和工人，爭取在第二个五年計划期末，組成若干个地質、測量、水文地質、煤質采样、物理探矿等队伍。积極提高在职干部的文化政治技术水平，对于那些有培养前途的干部和工人应有計划、有步驟地利用業余和專業訓練的方式，加以培养訓練，使他們成为地質勘探工作中的骨干。合理使用技术人員，对于專業學校的畢業生和專業技术人員按照專長分配到現場工作，鼓励他們大胆工作，并加强对他們的政治思想教育，發揮他們最大的积極性和創造精神，使我們的地質勘探队伍成为一支雄厚的能够掌握現代技术的勘探大軍，爭取在較短的时間內扭轉地質勘探工作落后的局面。

其次，大力开展煤田地質的普查工作。今后地質勘探工作的方向，是首先保証滿足大工業的需要，在許多大工業基地附近找到供应这个基地需要的动力燃料的产地。同时在滿足工業建設当前需要的基础上，还要为長远建井計划提供可靠的資源产地。我們計划在第二个五年計划內，把分布在西北辽闊地区的已知含煤地層普查勘測完畢，合理地全面部署西北煤炭工業發展計划，为今后进一步大規模勘探提供依据。在矿区的整体勘探工作过程中，也要充分地考虑到矿区建設。作到煤田地質勘探不但要根据工業的布局适合于資源的条件，为矿井建設探明足够的儲藏量，而且要为工業基本建設提供工程地質資料，以保証矿区合理部署和煤田的合理开發。

再次，按照建井要求加强进行精查勘探工作，按时、按質向国家提交建井所需的地質資料。为提高勘探質量，加快进度，必須加强勘探施工中的技术管理，大力推行先进經驗。对于許多提高效率、保証質量行之有效的先进經驗，包括苏联和兄弟單位的先进經驗和本企業职工羣众的創举，要通过举办訓練班或展覽等形式进行交流學習，积極試点和推广，使地質勘探工作蓬蓬勃勃地向前發展。

今后的地質勘探任务是相当繁重而艰巨的，我們相信有了党的正确領导，有了全体职工为建設社会主义而奋發的、不断克服困难的坚强意志和高度的劳动热情，只要我們認眞地貫徹党的集体領导和民主集中制的原則，改进領导作風，克服思想上的主观主义、工作上的官僚主义和組織上的宗派主义，充分發揚民主，加强政治思想教育工作和党在煤田地質勘探工作中的領导与監督作用，有效地把政治工作与經济工作密切結合起来，繼續克服右傾保守思想，大力推广先进經驗和开展科学研究工作，遵循着"又多、又快、又好、又省"的基本建設方針，多做地質普查工作，加强协作配合，上下团結一致，是可以保証完成西北煤田地質勘探任务的。

济南管理局布置增产节約工作

力　之

为了貫徹中共八屆二中全会决議及中共山东省委会議精神，济南管理局在去年12月3—4日开了兩天会議，本着批評和自我批評的精神，檢查了过去基本建設和生产上的严重浪費現象，如机構龐大，劳动組織不合理，安全情况恶劣，地質、設計、施工質量不好，器材积压，原煤回采率不高，坑木和电力浪費很大，以致生产成本超支，上繳任务不能完成等等。

产生这些情况与領导上的主观主义、官僚主义是分不开的，表現为計划不切实际；設計工作中存在教条主义；沒有充分發揮工程技术人員的潛力和工人羣众的积極性；企業管理工作落后，生产秩序混乱。

会議决定，立即从上到下全面开展增产节約运动。首先要求管理局机关和所屬局矿大力整頓机構和劳动組織，按照国家劳动計划縮減职員人數和非工業人員，充实基層和生产最前綫。其次是，組織力量严格审查1957年計划，平衡工程項目，根据国家投資及器材供应等情况，可以不办或者緩办的，就坚决削除；各項建設必須建立在充分可靠的基础上，否則不应考慮。第三、加强安全生产工作，貫徹安全大檢閱的方案，制止違章作業，爭取消灭死亡事故。第四、充分發揮技术人員的作用，加强生产准备工作，合理开拓巷道、保証地質、采煤、掘进的平衡，为1957年增产創造条件；同时要适当压縮掘进率，不必要的巷道应坚决报廢，以減少巷道掘进費用和維护費用。第五、加强各項技术措施和質量教育，提高工程質量和原煤質量，減少或防止返工浪費和报廢原煤的現象；糾正一切錯誤地不顧質量，只追求数量的增产节約方法。在生产中还要注意克服为了赶循环而丢棄国家地下資源，并在煤炭中夹有雷管和炸药等現象。第六、加强現場管理，健全各項責任制度，保証正規循环作業，加强机电維修，提高机械設备利用率；提高坑木回收复用率和节約用电；合理修訂定額，提高出勤率。第七、立即制止各單位年終突击化錢現象。第八、对于行政福利开支，应作通盤研究，能办者办，不能办者向羣众解釋清楚；但領导干部必須以身作則，提倡艰苦朴素的优良作風，坚决克服一切鋪張浪費現象。

为了坚决貫徹上述措施，会議指出，增产节約必須遵循下列原則：保証安全，提高質量，做好充分准备，并密切結合改进企業管理工作和基础工作；防止增产增人，不顧煤質、安全，不顧材料消耗等偏向。会議强調指出：必須記取过去的教訓，不能把运动停留在办公室內，应把运动深入到羣众中去，特別是要切实轉变領导作風，克服主观主义和官僚主义，改善領导方法，減少一切不必要的会議，要善于深入調查研究，充分發动羣众，調动一切可能調动的力量，共同办好企業。

会議最后决定成立机关整編小組和增产节約办公室，具体領导机关整編工作和各局矿的增产节約运动，并派出五个工作組，深入各局矿傳达中央的指示和管理局的增产节約措施，积極开展增产节約运动。

有計划的迟到

原化周

在兩渡煤矿流行着这样一句話："七点开会八点到，九点首長才报告"，这是多么辛辣的諷刺啊！

有一次，專門召开了职工大会討論不能按时开会的原因，并在会上作了如下的决定：

①今后在开会时各科室領导負責把人找齐。

②主持会議的人或报告人一定按时到会或报告。

但就在决議以后，主持开会的人或报告人仍不能按时到会。某次开职工大会通知七时半"准时"开会，可是主持会議的人八点才到，無怪乎职工們摸透了領导的脾气，得出"宁晚勿早"的規律，常常有計划的迟到，認为"七点开会八点去也不迟"。

賈汪各矿开展增产节約运动

李 平

賈汪各矿职工学習了"八大"文件后，体会到勤俭建国、勤俭办企業这一長远的社会主义建設方針，在1956年第四季热烈地展开了增产节約运动，并已取得显著成績。

韓桥矿在提前完成10月份作業計划的基础上，10月28日的职工代表会議宣布了全矿第四季度的增产节約計划，要求除完成全年規划产量任务外，还要增产原煤16,515吨。但在11月上旬，由于几个主要工作面的循环不正常，生产任务完成得不好，坑木超支严重。矿党委針对这一情况，立即采取措施，把主要領导干部組織起来，深入现場，首先帮助車間干部分析生产上的关鍵問題，統一思想后把問題集中起来，召开了專業会議，集中羣众智慧进行解决。中旬以来，已經解决的有安全生产問題37条，回采和掘进問題32条，并發动羣众推广安全回柱和四班交叉作業等先进經驗，生产情况立即好轉起来。采煤一区11月上旬減产258吨，在解决了夾石等六个关鍵問題后，到18日止即已超产368吨；段其才先进小組到11月20日已提前超額完成了全年生产計划；采煤四区也在11月22日提前完成了全年产量任务，全区职工还在努力爭取提早达到第一个五年計划指标。

夏桥矿爱国五队通过大力推广先进經驗、开展增产节約运动，实行了混合工种計件和兼职作業，节省了人工；11月上半月又調出13人；推广薛相田回柱經驗，坑木回收率提高了，最高达到99%；截煤机使用了2.4公尺的截盤，加快了工作面进度，增加了每循环的产量；羣众性的安全制度越来越巩固，工程規格好，柱子打得直，大大減少了冒頂事故和工伤事故，因此，在提高劳动生产率和降低成本方面，創造了賈汪矿区的新紀录：11月1—14日平均效率达7.799吨/工，最高达8.35吨/工；6—10日平均單位成本为0.947元，每吨煤給国家节約0.651元。爱国六队增产节約的勁头也很大，到11月12日为止，按平均日产計划計算，已超产1,047吨；仅仅12天就超額完成了該队11月份增产1000吨的指标。該队在向其他采煤队發出的竞賽挑战書中，又提出保証全月再增产1000吨，并节約坑木30立方公尺。該矿器材科在訂出第四季增产节約計划后，即抓住了保証坑木及时供应以免影响循环进度，深入井下帮助重点区解决老料回收和加强代用品使用这三个环节，因此获得显著效果，10月份全矿回收老料550立方公尺，使用竹棚梁4929根，竹劈子35,000塊，还搜集了老料40立方公尺和4万公斤廢鉄，这样就使10月份节約坑木254立方公尺和节約輔助材料費3900元。

賈汪矿务局器材处的职工也热烈投入增产节約运动。該处倉庫有1400个"32308"号的軸領，从1953年一入庫就睡了大覚，在10月份傳达了增产节約計划后，負責倉庫工作的同志就去济南多方想办法，結果找到了正缺乏这种軸領的兄弟矿，当即办了撥交手續，多年积压的15,000多元，变成了活的資金，为国家生产建設服务了。

賈汪矿务局領导干部对第四季的生产任务原来有兩种不同的看法，一种認为：为了保証安全生产，并做好明年生产准备工作，在11、12月份必須压低10月份已經創造的生产水平；另一种意見認为：安全生产和生产准备固然要做好，但已經創造的生产水平也不应降低。这兩种意見經过开会爭論后仍然得不到統一。党的二中全会公报公布后，矿区党委立即在几个主要領导干部中交換了意見，接着召开了領导干部会議，發动大家座談二中全会公报精神，大家揭發了在組織机構、生产管理、劳动力調配、技术設計等方面存在的浪費現象，并分析了干部、工人对增产节約运动的思想情况，进而肯定賈汪矿务局具备了增产节約的条件，必須堅决响应中央的号召。意見取得一致后，即做出决議：在10月份生产胜利的基础上，再接再励，努力超額完成增产17,500吨煤炭，并降低成本。

賈汪矿务局全体职工为努力实现这一决議正深入开展增产节約运动。

談談节約坑木

鄺鼎駒

隨着煤炭工業的迅速發展，坑木需要量也逐年增大，如以1953年为100%，則1956年生产用坑木为177%，基本建設用坑木为845%。就生产本身來看，增加坑木用量的因素也日益增多，主要的有以下几个方面：

其一，几年來大部分煤炭是从旧矿井中开采出来的，而旧矿井不断向深部或兩翼延展，巷道維修量逐年增大。以1956年与1954年对比，就因此多用坑木78000立方公尺。

其二，掘进巷道的支保工作不断加强，已逐漸改变了掘进后很少架棚子或对次要巷道根本不加維护的現象。以1956年与1954年对比，掘进坑木消耗量增加113000立方公尺。

其三，露天比井下每采出一千吨煤，要少用26立方公尺左右的坑木，而我們的露天出煤量的比重却逐漸下降。以1956年与1954年对比，就因此多用坑木46000立方公尺。1957年露天出煤量的比重还要下降，估計还要因此而多用坑木60000立方公尺。

其四，新法采煤的比重逐年增加，以木板假頂为例，1953年产量还不超过50万吨，而1956年則增至350万吨。但頂板管理的技术水平却不能相应地跟上去，也使坑木消耗有所增加。

其五，在坑木规格上，中徑坑木的供应量逐年減少，形成大材小用。以1956年与1955年对比減少11%，因而浪費坑木达60000立方公尺。1957年中徑坑木还要減少，并且这种情况在今后数年內恐怕还要严重。

1957年的坑木供应情况是緊張的，我們应該在保証安全的前提下，挖掘一切潛力，从技术上、管理上积極想办法节約坑木。

节約坑木的途徑当然是很多的，这里我仅提出以下几个主要方面来供大家参考：

第一，应該在不需要增加大量的投資和設备的条件下，首先考虑采用容易收效的一些方法。例如：在采煤方面，加強頂板鑑定，正确地选擇頂板管理方法，避免不顧条件地一律使用大冒頂管理法。按照頂压情况設計支柱的排距、柱距和适当地选擇柱徑，反对不顧压力情况乱用坑木的現象。条件允許时，可在支柱下加高度不超过20公分的木墩。充分利用絞車回柱以消灭人工回柱，并提高坑木回收率；回收时应注意鋼絲繩头的位置。目前很多煤矿，由于繩头位置不对，許多坑木被繩拉断或拉劈。直徑較小的坑木，可把兩根或更多根用鉛絲捆緊，經承压試驗后可代替中徑坑木使用。分層采煤作假頂用的木板，虽大部分已为竹笆、荆笆所代替，但目前尚有40个工作面采用木板，其中一部分是可以用竹笆或荆笆代替的。此外，在各种假頂分層采煤当中，也可以逐步試用竹笆捆代替底梁。在掘进方面，应根据需要設計适当的巷道断面，在施工中，应严格控制规格，不使断面增大，以便于維修并減少頂压。

与此同时，坑木管理工作上应加强。首先应按坑木長度进行分类，使較長的坑木先用于厚煤層，回收后如不能再用，鋸去兩端，再用于中厚或薄煤層以增加坑木的使用次数，并尽量利用廢木做枕木、地滾、柱帽或木楔、木墩等；应建立或健全节約坑木的奬励制度，使之能起到刺激作用；应反复教育工人，使他們了解到坑木供应的緊張情况和节約坑木对当前生产的重要意义；应进一步严格領料制度合理地控制坑木。

第二，在人力、物力許可的条件下可考虑使用金屬支柱，洋灰棚子和实行防腐、砌碹等办法，以节約大量的坑木消耗。首先，可以在緩傾斜或急傾斜水平分層的工作面（不包括水砂充填）采用金屬支柱；在維护时間3—8年、压力穩定的巷道內，采用鋼筋混凝土支架，如缺少鋼筋，可以收集旧鋼絲繩或廢鋼条来代替鋼筋。还应当尽量采用坑木防腐的办法，延長坑木使用年限。如京西矿务局已設立了小型鍋爐，利用鍋爐回水溶解氟化鈉防腐剂来处理坑木，操作既簡單而設备費也不太大，是值得推广的。再有，在服务年限7年以上的大断面巷道內，可以采用青石、混凝土、紅磚或其他不易風化的堅硬岩石砌碹，在动压較

大的巷道可以有条件地采用耐压棚子。地面永久性的鉄路枕木，可以逐步代以混凝土枕木。此外，在顶板堅硬、不易分層剝落且側压較小的巷道，可以試用螺栓支架，而且应不断积累这方面的經驗，以便于条件具备时大力推广。

第三、还可以从开拓設計、巷道佈置等方面来挖掘节約坑木的潛力。过去，有的新建或改建矿井的永久巷道本来应該砌碹或使用洋灰棚子，但为了減少投資而只安設木棚，結果在移交生产以后，給巷道維修帶来很大的困难，甚至把原有的木棚拆去，重新砌碹或支架洋灰棚子，造成坑木的浪費。因此，今后的基本建設工作应从整体出發，不但在施工中要节省坑木，还要从長远利益考慮，如何減少生产期間的巷道維修工作和其他有利于生产的坑木节約工作。有些矿井过去在开拓設計中把集中巷道佈置在煤層中，或者开采鄰近煤層时，在各个分層开掘运輸道，而不采用集中运輸道，因而增加了掘进量和巷道維修工作，增加了坑木的消耗。因此，今后应考慮把集中运輸巷道佈置在底板岩層中，开采煤層羣时应采用集中运輸巷道，这样，对降低坑木用量能收到很大的效果。在采区的巷道佈置上，应适当地延長采区走向長度、加大横貫距離，采用中央輪子坡等办法；在安全条件允許的情况下，可采用單孔掘进。应想尽办法減少不必要的掘进量，从根本上消灭坑木的浪費現象。此外，在保証工作面的正常銜接的前提下，还应根据地質条件来合理地确定开拓、准备、获得煤量的标准，过多地規定各种預备煤量，会增加巷道維护的困难和坑木的消耗量，这是沒有必要的。

克服坑木規格上的供需矛盾

閻 木 山

煤炭工業消耗的木材佔国家木材总消耗量的十分之一以上。隨着国家經济建設事業的發展，不但需要量日益增加，而且由于技术上的改进与节約利廢工作的开展，对坑木的規格質量的要求也有所改变。从1954年开始，許多煤矿推广使用薪炭材、毛竹、荆芭等材料代替木材，背幫、背顶的小徑坑木，需用量日益減少。同样，由于鋼筋混凝土支架的推广，原来在巷道中用的大徑坑木支架，也逐步为鋼筋混凝土支架所代替。这样，煤矿企業对坑木規格的要求愈来愈集中在14—18公分的中徑坑木上，需用量平均达到75%以上，个別煤矿甚至达到100%。以上是从需要方面看到的情况。再从木材生产方面来看，中徑坑木的产量，是逐年下降的。1955年以前，森林工業部供应煤矿的中徑坑木比重，全国平均达到70—80%左右，个別森林工業局可以达到90%以上。而1956年中徑坑木的比重下降到64%，个別森林工業局仅达到40%。根据森林工業部所介紹的情况，1957年中徑坑木的比重比1956年还要小。坑木規格上存在的这种产銷不平衡現象，不能不加深木材供应上的矛盾，而这种矛盾如果不能及时解决，煤矿坑木的供应將遇到巨大困难，并在一定程度上，影响煤炭工業生产建設的順利进行。

产生这种矛盾的原因，主要是木材的生产受自然条件的限制。根据我国現有森林的木材蓄积量来計算，仅可采伐30年。30年以后需要的木材，就要依靠造林来解决了。可是树木的生長是非常緩慢的，平均要30—40年以上才能利用。因此，滿足当前国家經济建設的需要已有很大困难，滿足今后国家更大規模經济建設需要，困难將更大。

針对这个情况，森林工業部門在某些国有林区，采伐木材曾采取間伐作業，即根据国民經济各部門的需要，选擇較好的林区，对合用的树木按根进行間伐。但是經过間伐的林区，所剩下的树木，大部分遭到破坏，給扶育更新工作造成很大困难。因此，从1956年开始，吸收苏联先进經驗，实行了主伐作業，即不分大小、好坏、長短与树种，一齐伐下，分別加以利用。采伐以后，在該林区进行有計划的扶育更新工作。这种作業方法，就不能不大大地影响木材規格質量。应当肯定，从国家長远利益来看，这种作法还是必要的。

綜上所述，坑木規格不能受人們意志的控制，从某种意义上来說，坑木規格問題是个客观实际問題，

不仅是目前而且也是今后相当長的时期不能解决的問題。这一間題虽然主要依靠森林工業部門想办法解决，但是在我們使用当中，是不是有可能配合森林工業部門共同来解决这一間題呢？我認为这是有可能的，并且也是必要的。

大家都知道，坑木規格是与煤矿井下安全生产密切联系着的。因此对坑木的規格質量提出一定的要求，是完全必要的。但是，我們也不能否認，某些煤矿企業所提出的坑木規格質量要求，沒有实事求是地从中国現有的物質資源的实际条件出發，而是根据落后于客观發展的陈旧經驗。例如，撫順矿务局水砂充填掌子所需用的支柱，不分树种，历来都采用2.4公尺×12公分的坑木。但是，如所週知，同規格而不同树种的坑木，抗压力的差别是很大的。根据撫順矿务局的实际抗压試驗，一根10公分×0.28公尺的落叶松坑木，比一根12公分×0.28公尺的白松坑木，縱压力要大好几吨。可是，某些使用部門宁願使用12公分的白松，拒絕使用10公分粗的落叶松作坑木。再从对坑木的質量要求来看，过去我們很多煤矿，不分工作面頂板压力大小，对坑木質量提出千篇一律的要求，質量稍差一点就拒絕使用。但是从1954年，森林工業部門將一些不合質量标准的坑木低价出售，阜新、撫順、賈汪等矿务局的許多煤矿用作頂板压力不大的工作面的支柱使用，并沒有因此而發生事故。这說明以往对坑木規格質量的要求，有缺乏科学根据而帶有一定程度的盲目性与保守傾向，这样的作法無疑地增加了我們在木材供应工作上的困难。

几年来，煤矿職工在解决坑木規格問題方面也想出了很多办法，有些比較成熟的經驗。例如，淮南矿务局蔡家崗煤矿过去采煤工作面的鴨嘴棚子都使用徑級16公分的坑木作棚梁，經过研究以后，許多压力不大的采煤工作面用大徑坑木一劈兩半，使用半圓梁，不但节約了坑木，而且解决了中徑坑木不足的困难。再如开灤唐山矿在利用大徑坑木方面，也有很多經驗，他們用徑級20公分与22公分的坑木，經过改鋸以后成为大半圓、三角圓、拱形方等形狀代替徑級16公分与18公分的坑木使用，另外，改鋸以后剩下的一部分小半圓与拉条还可以全部利用，所以材积損失很小，有的甚至沒有損失。抗压試驗証明，这样改制坑木，一般抗压力都在40吨以上，能够达到徑級16公分坑木的抗压力。其他如阜新、本溪、井陘等矿务局也都采取大徑坑木改制来代中徑坑木的办法以解决中徑坑木不足的問題，效果都比較良好。以小徑坑木代替中徑坑木使用，一般是比較困难的，在使用上还沒有經驗。現在有的矿已經开始試驗，將兩根小徑坑木用鉛絲捆扎以后代替中徑坑木使用。抗压試驗証明，兩根1.6公尺×8公分坑木捆扎后，抗压力达到40吨以上。但是这在使用上还存在一些实际問題沒有得到解决，須进一步加以研究。有的單位利用小徑坑木搭对棚代替中徑坑木的單棚。也有些單位不經加工改鋸，用加寬棚距的办法利用大徑坑木与用縮小棚距的办法利用小徑坑木。这些虽然还沒有取得成熟的經驗，但是可以相信，通过实践，逐步加以改进，节約坑木是可以获得成功的。

应該指出，用以上这些办法来利用大小徑坑木，虽然在材积上会产生一些損失，而且在使用方法上也确实有一些困难；但是从扩大木材資源的利用范圍和解决坑木供应来源的困难上来看，是有重大意义的。

应当認識，坑木規格問題，是当前煤矿企業木材供应工作中的主要問題，解决这一問題不但是森林工業部門有責任，煤矿企業本身也有責任。这一問題如不能得到適当解决，在一定程度上会影响煤炭产量的增加和安全情況的改善。我們煤矿職工特别是工程技术人員，应認識我国当前木材資源与供应情况，从現实条件出發，充分發揮智慧，根据技术理論与实际工作經驗，改进現有矿山支架形式，一定要在保証安全生产的原則下，扩大坑木規格与質量范圍，使祖国的木材資源得到充分利用，解决坑木供应不足的困难。

用竹子代替木板

昝振中

我国森林資源缺乏，現在木材的供应是很紧張的。解放几年来用代用品节省坑木的办法想出了很多，如金屬支架、洋灰棚子等等，这些經驗都是很好的，但是支架背帮塞顶的木板消耗，使用代用品还不太多。淮南矿务局新庄孜矿利用竹制品代替木板的消耗，成績很显著，該矿1955年每生产一千吨煤消耗木板7.33立方公尺，1956年除压力特別大的掌子和巷道使用一部分木板外，在一般的采煤、掘进、修护的掌子和巷道中全部使用了竹板背帮塞顶，每生产一千吨煤只消耗1.468立方公尺的木板，每产一千吨煤就可节省5.844立方公尺木板，1956年十一个月內就节省了六千多立方公尺木板，折合坑木七千八百多立方公尺，节約成本十六万元。

木材不仅用途多，而且建筑价值大，生長慢，一根十八公分的坑木最少要三十年以上的时間才能長成，把它鋸成木板来使用是很可惜的。可是竹子只要一兩年就長成了，把它劈开做成竹板，耐压力并不比木板小。該矿在試用时，一部分人認为竹板子太滑，不好使用，并且沒有木板子耐压力大；但經过近一年的使用証明，这些顧虑都是多余的，使用竹板对安全工作毫無影响。用竹笆做假顶，用竹帘擋老塘的矸子，因为严密，还可以提高坑木的回收率和原煤質量。

这个矿現在又正在推广使用竹桿梁子，如果全面推广成功，將会节省更多的坑木。

龙鳳矿忽視坑木回收工作

胡存琳

去年撫順龙鳳矿井下坑木回收情况不好，除了1—3月份外，其余各月份都沒完成回收任务，而且相差懸殊。如8月份全矿平均回收率为5.29%，9月份为7.92%，按9—10月份計划来說，該矿坑木已超支1.400立方公尺，11月份又超支1.300立方公尺，浪費了国家資材，提高了生产成本。

根据該矿采区条件和采煤方法等特点，为了保証安全生产，該矿的坑木回收率規定为20%。如能將这些回收的坑木，加以复用，就可以減少損失，解决坑木供应不足的問題。

为什么該矿長期完不成坑木回收計划呢？根据木材股的檢查和我們的調查，不是回收率規定的太高、無法完成，而是由于严重的思想障碍和主观努力不够。大塌子坑木回收工作做得不好，具体表現在以下几方面。

矿領导和許多基層干部片面地抓产量、赶任务，忽視回收坑木工作，对于長期完不成回收指标，一直沒有認眞研究，采取积極措施加以解决，各采煤段都沒有負責回收坑木的專职兼职人員，采煤班長忙于技术領导和生产指揮，根本不管这些事。充填班工人只管釘砂門子，舖溜子，接管子。遇着主动一点的充填工人就回收几根，否則就將許多能回收复用的坑木埋在充填砂里。工人說："在任何会議上根本沒有人佈置过有关回收坑木的事情。"也有一些基層干部缺乏經济核算观点，不采取积極措施，怕因回收坑木而發生事故。注重安全是对的，但不应消極地注意安全而把有用的坑木白白扔掉。甚至个別干部把回收坑木与安全对立起来，公开在班前会議上宣佈"誰因回收坑木發生事故就由誰来負責。"工人都說：宁肯不得回收坑木奬励也不担負这个責任。因此工人不敢进行回收。

受了上述錯誤思想的支配，回收坑木奬励办法被干部鎖在抽屜里沒有向工人貫徹，許多工人都不了解回收奬励这回事，它失掉了物質鼓励作用。

产生这些偏向的基本原因，是这些干部沒有切实貫徹节約的精神，思想上存在着一定的主观片面性。因此，必須要求有关人員認眞檢查批判，注意回收坑木，更好地完成国家計划。

加强机电検修，保証正常运轉

述評　作好机电設备的預防性检修工作

机器設备在工作到一定时期以后，必然有許多零件受到損坏，各个連結部分也要受到磨損。为了防止由此而招致的偶然停工，在事故未發生以前，就能有計划，有准备地更换已磨損的零件，調整失常的連結部分，施行預防性检修有非常重要的意义。但是直到現在，还有部分煤矿工作者，对預防性检修的重要意义認識不足，往往因检修不及时或检修質量不好而發生机电事故，从而影响正規循环作業的推行和正常生产秩序的确立，也影响了設备利用率的提高和机械效能的發揮，并損伤了机器的寿命，浪費了国家的資金。因此，各局矿今后应进一步貫徹煤炭工業部頒布的"煤矿机电設备检修暫行管理規程"，認真推行有計划的預防性检修制度。

目前个别單位的采掘移动設备管理还很混乱，必須使每台設备都有完整的技术資料，并加强設备的統計与检修記录工作，以便掌握設备的狀态特征，更准确地采取措施，防止事故，發揮效能。

編制正确的检修週期圖表，能够正确安排生产与編制检修計划。还沒有編制的單位应該在加强設备管理的基础上，根据每台机器設备的技术狀况和零件的磨損情况来决定优先检修的类别，然后再按規定的週期結構加以排列。

許多單位已編制了配件的消耗定額，組織了配件圖紙的繪制工作；但目前的定額还不够准确，必須建立配件的消耗統計，以便逐步修正。同时，还应認真組織配件的回收与修复工作，以节省資金，弥补配件供应不足。

机电設备維护的好，就可以减少临时性的检修工作，保証机电設备按計划进行检修。因此，主要机电設备的司机，必須由受过訓練并持有司机証的人来担任；对現有司机，要固定專机專責，并要有計划地进行培訓，提高其技术水平，使他們能充分了解設备的技术性能，能独立地担当日常的維护检查工作；实行集中与远距离操縱的設备，必須加强电鉗工的检查工作。

組織專業化检修，可以提高检修質量和效率，应該在修理厂內成立專業检修車間或工作队，使修理工作与厂的制修工作分开。有些矿务局已成立了电修車間、采掘机械修理車間，固定机械的大修队；沒有成立的应根据条件逐步設立。同时，各修配厂应有試驗台，检修的机械經过检查运轉后才能出厂，以保証質量。

目前推行定期的預防性检修不是沒有困难的。

为使检修不影响生产，用备用設备来替换检修，是保証計划检修的关鍵。但今天受投資和机械制造能力的限制，缺少备用設备的問題在短期內不可能解决。因此，在主要的固定設备方面，如提升設备，变配电設备等，还必須根据已取得的經驗，在假日进行检修，充分做好准备工作，尽量减少检修停工时間；采掘移动机械，应坚持以替换检修的办法，尽可能地抽出一定台数的备用設备，必要时可以以矿或矿务局为單位，在同型設备中抽出一定台数統一备用。这样就更加要求做好检修圖表，到期就换下来检修。必須指出，采掘設备总的来看是不足的，但由于管理上，技术上存在若干問題，某些矿务局机电設备睡觉或使用不合理的現象仍很严重。因此，矿务局和管理局必須加强調配工作，以提高設备的利用率。

煤矿机械化程度逐年提高，設备不断增加，但修配能力并沒有相适应地增加。解决修配能力不足的問題，一方面需要煤炭工業部撥出一部分投資，改建一些修理厂，增加一些工作母机；另一方面还应进一步加强修理厂的計划管理工作。检修能力不足固然是事实，但由于缺乏計划性，忙閑不均的現象在許多修理厂都是可以看到的；有些特殊机床的利用率还很低，只要进一步加强組織，就能够更多地完成检修任务。

必須明确检修的目的是为了保証生产，决不能因

为强調檢修而忘了生产。檢修工作一方面要利用假日或非工作班来进行，作好充分准备，在技术措施上可以采用分期分段的分部檢修，在劳动組織上采取兩班或三班作業，尽量縮短檢修时間；但还不可避免地要影响一部分生产时間。这就需要在制定生产計划时，充分考虑設备的檢修时間。打出一定的檢修时間，乍看来好像减少了生产时間，而实际上是能保証生产时間的。过去我們虽然沒有計划檢修的时間，但因事故等的临时修理以及外在因素的影响，矿井的純生产时間并不是很長的。因此，正确地安排生产計划可以保証充分的檢修时間，一定会由于檢修及时而減少事故的發生，相对地增加生产时間。要坚决克服不坏不修的不合理現象。

1957年的春节即將到来。历年各矿由于事前作好准备工作，在春节檢修时能集中主要力量解决机电設备上存在的主要問題，确实取得了不小的成績。今年春节檢修工作，应着重在井口提升設备、沒有备用的設备、影响生产較大的設备，并解决它們存在的主要問題，整理与檢查井下电气設备。这就需要組織有关人員学習檢修規程，討論檢修計划；对設备情况进行摸底，組織技术力量研究主要問題，提出解决的方案和施工計划；每項工程都应指定專人負責，准备好檢修用的配件、工具和材料。过去某些單位檢修項目过多的現象应該防止，在平时能够檢修的坚决不要拿到假日来檢修，这样既分散了力量，也影响了檢修的質量。

怎样进行假日机电檢修准备工作

姜兴　监春

假日机电檢修的特点，是时間短、任务重，从准备材料、組織工人、一直到机械的拆修和安裝都非常复杂。因此，在假日机电檢修以前，如果不充分做好准备工作，要想胜利地完成檢修任务是不可想像的。几年来撫順龙鳳矿对假日机电檢修的准备工作做得比較好，特介紹于下：

1.設备檢查：每到假日前一个月，机电科根据矿机电年度檢修計划和現在机电使用情况，組織工程(机电設备)外观檢查与鑑定小組，并与設备單位共同研究，确定应修部位及檢修的工程量；并交換檢修意圖，給提早編制施工計划打下了基础。

2.請領配件、材料：为了保証假日檢修計划按期完成，不因配件、材料供应影响施工，机电工很早就將主要配件进行了安排。供应科也在这一工作上分別向有关加工單位进行洽商与联系，在假日前十天就把主要配件运到现場。材料請領，也是尽早作好准备工作，如去年国庆节大檢修前，供应科为了解决平鋼板的供应問題，曾到撫順制鋼厂和鞍山找貨源，到九月上旬就把一切需用的材料准备好了，各个單位及时領运到車間，保証了施工的需要。

3.对大型工具及起重設备的整理与鑑定：为消除檢修中的笨重体力劳动，加速檢修进程，該矿对大型或重型机械的裝配、运搬均采取了电动起重絞車，对所用的設备均在施工前进行徹底檢查和鑑定，如卷入長度、提昇能力、提昇速度等。一般大型起重机滑車組，主要提昇鋼纜也先后进行檢查与整理，对設备的佈置也予以妥善的安排，这样对安全施工，保証进度，改善劳动条件，收到良好效果。

4.施工計划的編制及小組討論：在每一个假日前二十天，机电科就把假日全矿机电檢修計划編制出来，全科有关人員进行反复討論与研究，經过补充、修改后，在假日前十天將全部計划交給施工小組，分別在班前班后会上进行学習、討論，使計划为所有参加檢修的人員所掌握。

5.施工措施的制定与执行：首先編制切实可行的有关措施，規定干部的分工，檢修中的职責范圍，指出施工方法，确定加工或配件的質量标准；并对必要的安全設施，如照明、信号、电鈴、安全帶、用火、筒內作業、梯子等均作适当的佈置。此外，还訂立了有关交接班、驗收、作息和奬励等制度，通过这些措施与制度，来建立正常的檢修秩序。从而統一了在各方面的意見，克服并扭轉了在施工前后互相扯皮的現象，并保証了施工中的安全。

6.深入組織动員与宣傳鼓动工作：假日中的檢修

任务能否如期完成、检修質量的好坏和安全与否，組織与宣傳工作在这方面是極为重要的一个环节。机电科在每个假日机电检修前，都要作一番深入組織动員与宣傳鼓动工作。党、政、工、团各級組織在检修前，組織参加假日全体检修人員的扩大会議，党領导上，除作关于假日检修动員报告外，并号召全体党員在检修工作中起帶头保証作用；行政領导上，具体交代检修中应注意的事项，指出如何做好施工小組間的配合与联系工作以及安全检修的方向；工会召开車間劳动保护检查員会議及組織工会小組長动員工作；青年团組織上也召开青年监督崗員会議，号召他們帶动全体青年职工，發揮青年监督崗的作用。宣傳鼓动工作是多种多样的，如挑应战，各种报捷喜报，广播站隨时播送工程进度情况与职工热情等等；在去年春节假日前，机电科还召开了全体检修人員的家屬联欢晚会，使每个检修人員的家屬来动員自己家里的人在假日检修中安心工作，安全地完成检修任务。

此外，龙凤矿几年来在假日检修工作中，能順利地完成检修任务，除上述工作外，机电科的干部与技术人員，能在假日中深入现場亲自指导，与工人共甘苦，大大鼓舞了检修工人的工作热情，消灭了工地上的窩工现象。同时他們把假日检修計划，提前交給监察、检查等有关部門审查，得到了多方面的支持。如在1956年春节、五一劳动节、国庆节三个假日中，共检修了528件大小机电检修工程中，仅有八处因涉及面广延期完成外，其他都全部按期或提前完成，且消灭了各种事故，达到了安全检修。

开滦煤矿的假日机电检修工作

馬延齡

矿井假日机电检修的主要部分是提升系統，因为这部分机械是溝通井上下运輸交通的樞紐，日夜不停地运轉，除平时維护外，必須等待假日停工时才能徹底检驗修理。因此，如何运用这短短的假日来完成主要設备的机电检修，是一个重要問題，也是一項艰巨的工作。

开滦煤矿矿井古老，設备陈旧，主要提升設备都是几十年前安装的，一般又缺乏徹底检修，有些重大隐形事故不能及时發覚。1954年曾發生唐山矿三号井絞車大飞輪破裂事故，1955年又有赵各庄矿四号井絞車主軸折断事故，这些重大事故严重地影响了生产任务的完成。为了消灭重大机电事故，保証机电設备的安全运轉，开滦煤矿除加强日常維护工作外，主要是利用假日进行检修。近兩年来，通过假日检修，已取得一些成績。如三千馬力絞車的拆驗，絞車滾筒繩溝开裂問題等，虽然技术比較复杂，也都得到了徹底解决。同时，通过检修也發现了很多隐形事故，得到了及时处理，从而扫除了安全运轉的故障，为完成生产任务創造了有利条件。

在检修中，主要抓住以下几項工作：

（一）編制切实的检修計划。

首先，由各矿的主管技术人員根据平时定期检驗的紀录进行技术摸底，并征求有关职工意見，提出初步計划，再召集一定干部及老工人反复研究，听取大家意見，充实检修內容，然后制訂出具体检修計划，計划一經批准确定后，即进行佈置，一般采取大会动員、小組座談形式，組織羣众充分討論，作到計划为羣众所掌握，这是完成任务的基本环节。

其次，根据总的检修計划，进一步制訂各項检修工程任务書和各主要工程的工种小組的任务書。这个任务書的內容，包括工作內容、質量标准、工作方法、安全措施、需用器材工具及作業进度表等，經过反复貫徹討論，使羣众基本上領会任务書的內容。同时，为了切实保証質量和安全，开工前又根据任务書中有关質量标准及安全措施的規定，向检修工人进行二至三天的質量安全教育和組織学習。这也是提高工人技术水平，保証在安全条件下按質按量完成检修任务的必要措施。

（二）加强組織領导工作。

企業領导对检修工作必須給以極大重視，領导要亲自动手，党、政、工、团密切配合，加强政治思想領导，充分發动羣众，以保証胜利完成检修任务。为

了及时推动检修工作的顺利进行：

1.成立检修委員会。这是检修的指揮部，一般由矿長、总工程师、副矿長、党委宣傳部長等任正副主任，由有关單位人員任委員，并由矿的机电科成立检修办公室，掌握检修工作的进行情况。

2.建立基層組織。各主管技术人員、班長、与有經驗的检修工人，分別担任各項工程的施工負責人。每一工种組織有一工种組長和安全組長，并建立班前小組会，貫徹工作任务及安全教育。有的單位，在检修前召集参加检修的六級以上技术工人，明确交給他們在检修中协同組長共同担負領导施工的責任，提高他們的积極性和主动性。

3.統一現場指揮。检修任务重大，技术复杂，各單位領导这个工作采用了集体研究决定、現場統一指揮的办法，避免了指揮分散、互不配合的缺点。同时現場力求减少不必要的人員，以利检修工作的进行。

4.在人力配合上，对担負检修工作的职工施工前亦要作好准备，根据任务留下适量人員，防止工程量多人手不足或工程量少大量窩工。开滦每次假日留下的检修人員約二千至三千名，每个矿約五百名左右，其中技术工人佔相当比重。施工前必須做好組織工作，充分發揮每个人的积極性。

5.配合检修相应地建立一些制度，以利工作正常进行。开滦各矿在检修中有这样几个制度：彙报請示制、技术紀录制、班前会議制、安全値日制、中間检查制及驗收制，这些制度对保証检修工作任务的完成起到了一定的作用。

6.成立宣傳鼓动站。宣傳检修的重要性及对完成生产任务的意义。在施工过程中，大力进行宣傳鼓动工作。对有成績的个人、小組，及时宣傳表揚，与此相結合，領导并要深入現場激發和鼓励检修职工的工作热情。

（三）認眞做好施工前的器材、配件准备工作。假日检修的任务重，时間短，不能有少許延誤，因此检修的配件和器材供应是一項非常重要的工作。一般在检修計划制訂的同时，即須着手进行配件和器材的准备，供应部門必須有力配合，切忌停工待料。一些重大配件，制修單位都进行仔細检查，做到及时供应并保証質量。

（四）检修前的預安裝。由于检修时間短，有些工作必須預安裝。为了有計划有步驟地完成，可以按工程項目分为几个工作組，唐家庄矿在去年春节检修时，根据检修項目分为大井改建电气組、風力制动閘組、篩选組，并指定技术員，工人，在工程师指导下負責做好某些工程检修前的安裝試驗。如电力控制盤，反相开关、电动發电机組及电纜的敷設等，都做了預安裝，使电气設备在开始检修第二天即完成了任务；風力制动閘，由于提前做好預安裝，使一切部件的尺寸，位置，風压試驗等都实际作了試驗，这也是完成任务的重要关鍵。

（五）認眞执行苏联專家建議。堅持不移地执行專家有关建議，組織技术人員研究領会其精神，貫徹到检修工作中去，是做好重点检修工程的重要条件。过去，开滦检修只顧拆驗修补，做得不徹底，从1955年执行專家建議，进行重点分部检修以来，改变了过去对設备不分輕重，处处照顧的检修方法。这样做的結果：一方面可以恢复机械設备应有的質量和性能，一方面能够切实掌握着設备的全面情况，也就無須每个設备一年一修了，相应地可使主要技术力量集中在需要徹底检修的設备上去。譬如根据專家建議，唐山矿二号井滚筒在1955年加固后，去年春节检修，又对这个滚筒安裝后二十年沒有检驗过的大軸作了磁力探伤試驗，更换了旧裂的錯車牙輪，加固了滚筒里的角鉄和鉄板，保証了整个滚筒的堅固，摸清了它的全部質量情况；由于加固了小繩溝，不用再因燒銲而停止提升了；經过旋整流子，消除过去由音响和冒火而影响运輸的故障，基本上恢复原有性能，延長了使用年限，保証了安全运轉。

假日检修是个复杂繁重的工作，它的特点是：时間短，任务重，要求高。为了滿足安全生产的需要，而且是只許做好，不得做坏，只准提前，不能拖后。这样的任务，应突出强調兩項原則：一是集中一切力量做好施工前的准备工作，諸如停电安排，材料儲备、人力調撥、工程計划、安全措施等工作，必須做到"万事俱备，只待施工"；二是在工程項目确定上，应根据平日可以检修的、不在假日修，能在检修前做好的，不留在检修中来做的原則。这样就避免了所有一切都留待假日检修，結果將会完不成計划，甚至威胁到生产任务的完成。由于开滦强調了这兩点并突出地抓住以上几方面的工作，因此在历次假日检修中，主要机电設备大部能按时或提前完成检修任务，保証了安全运轉。

王炳煜小組的檢修經驗

大同矿务局办公室

煤峪口矿王炳煜檢修小組由5个机器檢修工和4个电气檢修工組成，負責三号井C層854工作面运輸設备和回柱絞車的檢修工作。由于該組充分認識到搞好檢修工作对于保証出煤的重要性，全組团結一致，出勤率始終保持95%以上；堅持"勤檢勤修，預防为主"的工作方法，并与其他工种取得密切联系，因而五个多月来，沒有發生过屬于檢修上的責任事故，保証了工作面的安全运轉，并在九、十月份节省机油30公斤，黃油30公斤，煤油10公斤，棉紗10公斤，保証了九、十月的任务超額完成，多次获得局、矿的奬励。該小組的經驗主要有以下几方面：

加强責任心，提高檢修質量

提高檢修工作的質量是消灭机电事故的主要手段，但檢修質量要取决于檢修人員的技术水平和他們的責任心，后者尤为重要。王炳煜小組是按各个檢修工的能力强弱并結合工作繁簡情况把人員适当分配在各个班次，而各个班在进行具体分工时又照顾了各个人的技术水平。这样作的好处是：既避免了强弱悬殊过甚，每个人又都有了与自己能力相称的工作量，同时还便于互相帮助和帶徒弟（即技术較高的工人帮助技术較低的工人）。在合理配备力量的同时，他們并貫徹执行了这样一些措施：

（1）严格交接班：交接班一定在工作地点进行，交接时有秩序地进行檢查和驗收。如溜子是否鋪的平、直，溜子头是否稳固，撬杠是否打好，上班工作量完成的怎样……等，实际試車后才正式接班。倘若交班时發現問題，则視当时情况或責成上班处理，或移交下班解决，同时向上彙报。

（2）实行掛牌留名制：檢修完畢后，即在所檢修的机器上掛上負責檢修人的名牌，一旦因檢修質量問題而發生責任事故时，就按名牌追查責任。以便作为批評和教育、評比和發奬的依据。

（3）进行有計划的檢修：全組工作范圍內的机电設备，均有計划地进行檢修，力求作到有条不紊。对于計划外的檢修工作（如处理事故或临时更換某些部件），亦能根据工作繁簡程度，分别輕重緩急，进行适当安排。比如檢修減速机約需3个多小时，檢修大鏈只需1小时，则先修減速机，然后修大鏈。除特殊情况外，較大的檢修工作，都在整修班进行。

（4）事前准备配件：每月所需的配件、备品，都根据实际情况，事前作出計划，并責成專人領發保管。每星期二小組举行例会时，又提出下週的备品。每班下井前还要檢查备件。組內还严格規定：若井下临时發現缺乏某种器材，一定要及时通知井上有关人員，以便事前准备。因此，該組从未發生工具不齐而停工的現象。

签訂联系合同，取得各工种的協作

要保証机电的安全运轉，必須和其他工种密切合作，因为有些机电事故是由于維护不好而引起的。比如放炮打坏或打弯溜子，大块煤砸坏溜子等。因此通过签訂联系合同，向有关工种提出具体要求：裝煤工不要裝大块，注意揀选混入煤中的矸石和木楔，放炮工放炮前要把溜子掩护好，檢查溜子外側是否和点柱貼緊，必要时要垫以碎煤和木楔。同时帮助开溜工建立交接班制度，并教会他們怎样檢查集中控制的綫路，在什么情况下停开溜子，平时应注意那些事項，使其在技术上提高。对于开回柱絞車的工人也同样給予热心的帮助。全組还按不同班次参加班作業会、收工会和生产会，以便双方就当班或上班發生与發現的問題，及时交換意見，組內还通过每星期二的例会来檢查和其他工种的团結情况，进行必要的批評。由于切实执行了联系合同，因此，采煤工人和机电工人緊密地团結在一起。

勤檢勤修，預防为主

檢修工作的最高标誌不在于事故發生后怎样迅速地作处理，而在于怎样事先防止和杜絕这些事故，王炳煜小組的这种以"預防为主"的工作精神体現在以下几个方面：

（1）执行巡廻檢查制：除整修班按圖表进行工作外，生产班则偏重檢查。檢查范圍不仅包括工作面的

运输机械，还包括各有关巷道的线路設备；不仅注意檢查溜子的运轉和潤滑是否正常，还要勤于巡視巷道的綫路和閘盒是否安全。巡视檢查發現的問題及时处理，若問題較大当班不能解决，立即向上反映。檢修工到各处巡視时，为了便于联系，还规定了連絡信号。

（2）使用断鏈裝置：王炳煜与張国华共同研究出一种簡易可行的断鏈裝置，即在ПМВ-1344磁力起动器上接入一个电纜插肖，再在电源和溜子下面联結一根3/8吋的鉄棍，当大鏈(或小鏈)發生折断时，鉄棍因受断鏈的压力而下降，电源遂被切断，溜子自动停止，不致釀成更大的事故，影响更多的时間。

（3）11型溜子底槽开矩形孔：854工作面煤層有夹石，放炮后碎矸很多，裝溜工偶一不愼，矸石就滾入溜子內，而11型溜子大鏈与底槽的間隙較其他类型的要小一些，这样容易帶入矸石，發生卡鏈或將大鏈頂在溜子头尾鏈輪处而致落道，并且增大了机器負荷。針对上述情况，他們就在第二节溜子的底槽上开一長为半公尺的矩形孔，并把溜头垫的較高，下边有較大間隙，由大鏈帶来的矸石都沿矩形孔掉下，不致因积存溜子尾而产生卡鏈或迫使大鏈脫离运轉軌道的事故。

（4）垫高第三节溜子槽，防止大鏈落道：处理一次落道（大鏈脫出鏈輪，不沿溜子槽运轉，工人叫落道）事故，最快也需一刻鐘。把溜子头的第三节溜子槽适当垫高后，防止了上述事故。

重視总結經驗，注意改进工作

这个小組的另一特点是重視总結工作中的經驗教訓，并通过总結先进經驗和开展合理化建議来改进自己的工作。

（1）掌握事故规律：根据多年来积累的經驗，他們把运輸机械常見的事故列成一个"事故因果表"，具体說明形成事故的重要原因，以及由这些原因所引起的后果。有了这个表，工人就掌握了事故的因果規律，在檢查和維修上都起到了指导作用。

（2）利用回柱絞車移溜子头：854回采工作面上、下順槽均安有回柱絞車，他們就利用回柱絞車的牽引力量，通过一个滑輪来移动溜子头，不但提高工作效率，还減輕体力劳动。最近，他們在技术人員的帮助下，又打算試驗利用順槽溜子串結鋼絲繩的办法来移工作面的溜子头。

（3）改进接大小鏈的方法：过去結小鏈是由兩个人使勁把鏈子兩端凑在一起，既吃力，还需要20分鐘时間；以后改为一端拉在手中，另一端掛在鏈輪上，然后轉动靠背輪，兩端就很快地接在一起，只用5分鐘就行，并且省勁。拉大鏈的工具以前是使用三角形的螺絲杠，现在改用方形的粗扣螺絲杠，由于后者的螺旋距比前者大，所以仅用10分鐘的时間即可完成过去要用25—30分鐘才能作好工作。

机器司机部件包干制

民言　崇西

九龙崗矿机电檢修工作，过去虽有專职机电檢修員負責，但因井上下机器分佈广，每次檢查时間不够，只好"走馬观花"大致地看看；甚至有时只听司机口头彙报就算了事。因此，檢修員不但發現問題少，更重要的是平时对每部机器性能及具体情况不熟悉，一旦發生問題，自己不能处理，只得彙报給技术員，这样，时間拖長了，就易形成事故。如有一次，新三井絞車發生了故障，司机轉报給檢修人員；檢修人員又彙报給技术員。三个弯子一轉，結果电輪燒坏了，全矿停产65分鐘。因而工人反映說："檢修員小問題不用他管，大問題管不了，只起个通訊員作用。"

后来，建立了司机專責制，并明文规定某司机負責某机器的檢修和維护工作，但实际上机器專人，人不專机器，往往机器發生了事故，司机才去檢修，經常是"有事出馬，無事不管"。机电事故仍然沒有得到根本杜絕。

建立机器部件包干制

九龙崗机器部件包干制于1956年初建立，4月份开始全面推行。首先，召开机电司机、机电檢修全体人員会議，分析1955年以来造成机电事故的原因，

找出工作中存在的問題；然后針对过去的問題，認眞进行討論，統一思想認識。并明确地訂出机器專責、定期檢查、加强維护等制度，做到机器有專人負責，制度有專人檢查。在明确責任制度的基础上，制定了部件包干制。因为一部較大的机器，由一个或兩个司机負責檢修，还不容易掌握机器的全部情况，为了使職責更加明确，檢修更加及时，采取一部机器分成若干部分并分别指定人員实行包干的办法，由几个司机負責維护和修理。因此，每个司机对自己負責的部分，如果發生了問題，就主动对机器修理更及时，維护的更好。这样，就成为机器部件包干制。但是，部件包干制剛实行时，应注意解决司机和檢修工的思想顧虑；如有些压風机司机說："咱們技术低，出了事故負責不了"等。根据实际情况，成立一个技术學習組，司机按工作性質分三班學習，并由輔导員具体帮助边學边干。一个星期彙报一次學習情况，由技术指导員在大会上作总結，解决學習中存在的疑难問題，这样互相交流經驗，达到取長补短共同提高的目的。同时也解决了思想問題。

另外，部件包干制必須根据每个司机的技术水平来决定。技术較高的司机負責較复杂的机器部件，技术較低的就負責較簡單的部件。例如，新三井一千馬力电絞車把它分成加速开关电阻、卷筒、幻相器和总开关、全部軸瓦等七部分，就根据司机技术的高低由七个司机来分别包干。在划分部件包干以后，建立了部件包干制記录簿，各个司机包干的部分应檢查的范圍和注意事項全部写上，互相监督执行。因此，司机都能时刻注意机器的运轉情况，不断进行观察，靜听机器轉动的声音，發現可疑的地方，立即檢修。檢修的重点放在中班。因为早、夜班是出煤班，为保証正常生产，这兩班如机器發生了問題，除必須立即檢修的外，一般都是放在中班修理。这样既可杜絕事故的發生，又可保証生产任务的完成。

各个司机虽然專門負責各个部件的檢修工作，但在平时的維护和檢查上并不是也不应該是孤立互不相关的。机器的各个部件当班司机要負全部的責任；当班时間，机器任何一部分發生了故障，都要及时檢修。并規定当班司机要把全部情况向部件包干司机介紹清楚，將檢修情况写在日記簿上。这样机器虽分成部件包干，但整部机器还能得到全面的檢查和維护。

在建立司机包干制的同时，必須严格交接班制度。規定各班司机提前40分鐘到班。首先和上班司机举行班前10分鐘会議，听取上一班司机的詳細彙报。10分鐘班前会开过，接班司机再詳細檢查机器的外部。机器各部如發現問題，由上班司机負責；有問題沒發現，由下班司机負責。因此，接班司机对机器的檢查非常細心。

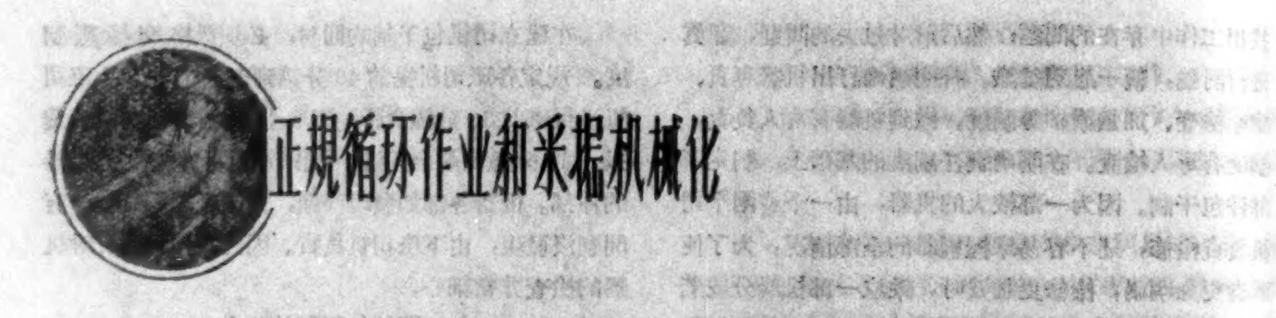
部件包干制的体会

1.能督促司机努力提高技术。九龙崗矿实行部件包干制后，司机对所包干的部件特别細心研究，这样就促使司机精心鑽研技术，以达到独立檢修的能力。事实証明，自实行部件包干制以来，司机的技术水平有了显著提高。以前不能做的，现在能做了；以前不懂的，現在弄懂了。如新三井絞車由于机器構造复杂，很多司机过去不能檢修，現在能檢修了。如司机刘兆林原是一个鉄工，1953年8月到絞車房来的。这一、二年来技术进步的很慢，自实行部件包干制以后，現在已达到六級工的技术水平。目前一般的司机都能校正杀車，檢查全部机器，除了不会用仪器測定外，其余全部都能掌握，基本上使司机达到了电鉗工化。

2.能加强司机的責任感。事实証明，分工越細致，責任也就越明确，司机的責任心必然会更强，使很多可能發生的事故都被司机檢查了出来，司机刘兆林負責加速开关和电阻这一部分，水銀定时机电器因間隙大，軸框动，鉄头不正，把綫圈外皮磨坏，这种毛病在外形上很难檢查出来，但由于他檢查的細心，問題被發現了，避免了机电器綫圈燒坏。水泵房司机段照昌在机器开动时，靜听机器轉动的声音，并詳細观察机器的各个部分，及时發現了23号泵鼠籠棒断裂，避免了燒坏电动机的事故。由于实行司机对机器部件包干制，今年4至10月份四大件(絞車、压風机、扇風机、水泵)事故比去年同期减少75%。

3.由于司机明确了所負責的范圍，就有可能經常督促他去摸索自己所負責的机器性能及最易出事故的地方，以便經常檢查，防止事故的發生。

4.过去每天三班都設有專職檢修員，自实行部件包干制后，原檢修工的工作由司机代替，取消了檢修工，每天可以节約12个人工，不仅加强了預檢修工作的力量，还消灭了人工浪費的現象。



推行正規循环作業的經驗教訓

双鴨山矿务局办公室

几个不同阶段所出现的不同局面

去年我們在推广先进經驗工作上，是从开始的高潮轉入了中期的低潮，又由中期的低潮走向了新的高潮。总的局面是起伏不平的，因而生产任务完成的也不够均衡。时間的划分大体是：自2月下旬至4月末止，可为开始的高潮时期；5月初到8月末，可为低潮时期；9月份以后又出现新的高潮。区别高潮和低潮的主要根据，是推行正規循环作業場子达到标准数的增減和各項生产指标完成的好坏（参看附表）。

附表

項目＼阶段	初期高潮时期	低潮时期	新高潮时期
全局采煤总場子个数	24.5	29.7	32
推行正規循环作業場子个数	17.5	14	15.4
其中达到标准数(%)	51	8.9	60
采煤工平均效率(吨/工)	3.86	3.51	3.85
平均日产量(吨)	4.795	4.841	6.227
平均每吨煤工成本(元)	12.26	12.53	10.94

附註：1.全局采煤場子总数增加的原因是：

（1）0.6公尺薄煤層采煤場子增多；

（2）卷巷道回收煤柱增多，而采煤工作面总長度只增加10%左右。

2.在初期高潮时期虽有51%的正規循环作業場子达到标准，但其余49%的工作面相差很远，也不均衡。而在新高潮时期除有60%的場子达到标准之外，其余40%的工作面已接近标准，且生产比較均衡。

低潮的产生和延續

自去年2月貫徹滴道会議精神后，全体職工迅速卷入了推广先进經驗的高潮，这一高潮又集中突出地表現在采掘場子的正規循环作業上，采掘效率比过去平均超过30%左右。可是这一高潮为时不久，又急剧地走向低潮，生产情况日益恶化，職工的生产情緒也表現消沉，到7、8月份重大生产事故也不断发生，整个工作处于被动局面。現在回忆已經走过来的波折道路，認为有以下几方面的主要原因：

1.初期推广先进經驗有急于求成的突击性，基础工作不稳固。当时虽然一再强調从基础工作着手，可是由于全国建設高潮的推动，到处傳来生产建設战綫上的新記录，促使全体職工推广先进經驗的热情突出的高漲，圍繞采掘場子的正規循环作業，都付出忘我的劳动，自动要求加点保証循环不乱。从这一点来看应該說是好現象。可是在另一方面却暴露了現場的組織指揮工作上的弱点，即为什么按着計划的工作量配备人員而經常完不成任务呢？当时几次研究都認为不是人員配备与工作量不相适应的問題，而主要是各班工程驗收制度执行的不好，电溜子事故多，运輸工作跟不上，或者支柱打撤不及时造成顶板破碎影响了正常工作，各班互相侵佔工作时間，工人們为了保証循环不乱不得不加班延点。可是很多生产技术干部就沒有从这一环节上采取有效措施彻底解决問題，部分干部竟把加班延点作为保証正規循环作業惟一的法宝。天長日久工人感到疲劳不願加班时，干部还要亲自动員或者下命令加班延点进行工作，因此出勤率逐漸下降。

这一阶段采煤工效率虽然是突出的提高，但有一部分不是真正法定时間内的劳动效率。突击性表現在另一方面，就是把一切人力物力集中在几个重点場子。这种作法虽然对試点成功有利，但对全面組織推行时必然受到一定的限制，因为人力物力是有限度的，在装备几个强的采煤队的同时也就削弱了其他采煤队的力量。因而从效果上看，真正名副其实的只有几个，挂名推行正規循环作業的仍估多数。大部分不被重視的場子都有意見，認为領导上有意識地重視那个場子，那个場子的工作人員就有名有利，不被重視的場子怎么努力也不行，促成大部分場子逐漸增長消極因素，有的領导也的确为了急于正規循环作業試点的成功，不惜放棄很多次要場子，甚至放棄掘进場子的計划工作，去到正規作業場子帮忙，所以在部分成功的正規循环作業場子的效率上也存在一部分假象。这些問題反映上来以后，就命令堅决制止这种作法，批判了这种作法。可是对如何保証正規循环作業的进一步措施，沒有迅速实現。部分干部的消極等待思想情緒逐漸产生而促成已成功的正規循环作業場子逐漸混乱，每月达到正規循环标准的場子逐漸減少。嶺西矿的7310和724場子，始終沒有采取这种作法，也就沒有受到这些影响，他們的正規循环作業就比較巩固持久。在另外一部分場子因为对正規循环作業的九大制度中最关鍵的工程驗收制度在执行上忽左忽右，有的段班長开始执行时是斤斤計較，帮助各班工人互相爭吵、互扣工作量，惹起紛爭，在交接班时停止工作、爭吵不休，影响工时的有效利用。这种現象經过研究被制止以后，又产生互相迁就，而造成各班生产事故，不断打乱工作循环。这一系列問題的产生，都是由于初期高潮阶段在部分干部的指导思想和組織指揮方法上存在着急于求成，采取不同程度的突击性，播下了低潮必然来临的种子。

2.生产技术管理工作，跟不上正規循环作業的要求。具体表現是有的人滿足于当时的現狀，忽視下一步的准备工作。例如嶺西矿的7310和724采煤場子虽然巩固的較好，而在搬家这一关，就沒有順利地渡过去，都曾經中断一时。豎井矿有三个比較可以正規循环作業的場子，只是因为地質条件变化的复杂，顶板管理不当，經常出現局部冒顶影响正常作業。結果是一个也沒有搞成。其他的采煤場子也是每搬必乱。那一个矿在一个月里搬家場子多，在作業計划上就表現是減产的主要因素。这个教訓是一次又一次地重复着，而沒有被我們有关人員所接受。还有的場子借着搬家机会强調准备条件，就放棄了正規循环作業。这些問題的产生，主要是事前缺乏切实可行的技术組織措施，有的不能很好执行技术措施。很多現場干部長期習慣“老牛赶山”的工作方法，在現場按着自己意圖指揮生产，只要能拿出煤来完成任务就好。因为在作業計划上对非正規作業場子的各項生产指标要求的低，工作上的伸縮性很大，組織指揮也比較容易。正規循环作業对現場干部約束的很大，因而产生不同程度的抵触思想，当着全面推广正規循环作業的高潮到来以后，就跟不上工作的要求，具体表現在組織指揮上顧此失彼。

3.各級領导在面临低潮时，对当时情况的感触不敏感，把当时的情况認为是暂时的現象，認为都在积極創造条件，采取了無限期的等待态度。低潮一个月又一月地延續下去，几次組織檢查，也是指責多、具体帮助少，推广先进經驗的規划很多，而有效的措施少。随之而来的是下边埋怨情緒多，而积極創造正規循环作業条件的少。后来对推行正規循环作業問題，几乎沒有人再提。每月工作計划上虽然都列入重点，結果只是紙上談兵。有的矿对如何完成全年生产任务問題，迷失了方向，丧失了信心。甚至本末倒置地組織人蹲場子要产量，破坏了一切正常的生产秩序。这种做法的結果也是可想而知的。全年的生产計划，是在必須大力推广先进經驗的前提下决定的。如果舍棄这一环，也就必然完不成生产任务。由于各級領导对当时的情况在認識上不一致，不敏感，就促使这一低潮延續四个月，直到九月份才見好轉。

二次高潮的产生及其体会

根据省党代大会的决議精神，市委于8月份召开干部会議，分析了运动消沉的基本原因，指出了部分干部心中無数，信心不足以及工作方法上的脫离实际、本末倒置等錯誤思想和做法，指出了把运动再次推向高潮的条件和作法。之后，矿务局对現有人力物力进行詳細計算，对工作面个数及其生产能力、电鑽、風鑽、康拜因、截煤机和电溜子的数量，以及劳动力的配备等等进行了摸底，找出許多推广先进經驗的有利条件，提高了大家的信心。在这一基础上，制定了扭轉低潮局面的具体措施，又將这一措施，在各井、段級組織研究，貫徹执行。随后，由有关科室的科長和工程师等干部組成工作組到各矿与基層干部和

工人紧密結合，深入到工作面进行具体的細致的帮助，以当时8个关键的采煤場子为重点对象，組織正規循环作業，建立基層的生产秩序，提高基層干部的管理水平，以突破低沉和不景气的局面。与此同时，对掘进工作和1957年准备工作，也給予充分的注意和加强。因而全局平均日产量迅速由8月份的4,586吨提高到9月份的5,775吨，10月份提高到6,152吨，11月1日—18日又上昇到7,097吨，比8月份提高54.7%；同时期掘进总延尺也提高了51.4%（其中主巷掘进提高86%）；劳动效率11月上旬比8月份提高：全員效率31.4%，采煤效率19.2%；原吨煤成本10月份比8月份降低13.5%。根据这一阶段的工作，我們有以下三点体会：

建立井段組織工作的正常秩序，是保証与巩固正規循环作業的重要基础。

几年来在推行正規循环作業的工作上，始終是时起时落。一般的規律是集中力量搞点时容易成功，最后是本身沒有巩固持久，也沒有推动全面；有的只是曇花一現，最后是烟消云散。去年工作上出現的高潮和低潮，也沒有超出这一規律。經驗証明，基础工作不巩固，以非常的工作方法去突击一点，本身就潛伏着不能巩固持久的因素，对外助長消極因素，因此首先应考虑基础工作。所謂基础工作主要是健全各項規程制度，建立井段組織工作的正常秩序。过去推行正規循环作業最大的毛病是点面不相結合，一个場子改进了組織管理方法而井段的組織工作沒有相适应地提高，各个工作环节也就不能相适应地配合。有时为了照顧点就影响了全面，整个工作越忙乱，干部工作就越被动越劳累，有限的精力就难以思考工作計划中的細致問題。有鉴及此，就在井段級組織上作了明确分工，各負專責，健全了各項会議制度和值班制度，加强了生产輔助部門的領导，因为輔助部門工作直接关联到各个正規循环作業場子的成功和失敗。生产段工人对推行正規循环作業最担心的問題，就是机电和頂板事故，炭車和材料供应不及时。这些問題都不是生产段自己可以完全解决的，必須發揮井口的組織指揮作用。如果井口組織指揮工作混乱，就必然影响現場的正常工作秩序，如果只强調現場的正常秩序，忽視井口的正常秩序，必然本末倒置，在工作上也难以收效。嶺东一井10月份有三个正規循环作業采煤場子，产量驟然上昇，运输工作跟不上，局矿工作組就帮助运输段長，重新制定运输計划、配車圖表和把鈎工的獎励制度，增設井上运输值班段長，建立了运输系統的正常秩序。8月份的平均日产850吨左右时天天喊运输影响完不成任务，到11月上旬已提高到平均日产1,267吨，炭車週轉率比以前提高25%，既保証了正規循环作業，也保証了一般生产場子的炭車供应。現場工作不乱，正常工作有專人負責，就克服了井段干部晝夜不休地蹲井口的現象。大部分干部就有时間考虑場子搬家的准备工作，加强正規循环作業場子的組織工作，也能抽出时間来看看电影，打一打球。当着現場干部能够有正常的工作时間和充分的休息时間，精神上就表現很愉快，表現在工作上积極性和主动性也就更大，以往的非常工作方法也就自然消除，各生产段都自动要求組織正規循环作業，有的段自己主动地創造正規循环作業条件，这就具体反映了井段組織工作的正常秩序，对正規循环作業場子的巩固和不断發展是有利的基础。相反的在豎井矿由于正常的生产秩序沒有建立起来，虽然全局处在高潮阶段，他們現有五个采煤工作面，一个也搞不起来。所有規程制度以及各項組織措施，部分干部不能認眞貫徹执行。这与工作組到現場具体帮助的时間較晚、較短也是分不开的，与矿的主要領导干部过于迁就落后思想和保守思想也是分不开的。

領导深入現場与基層干部工作密切結合，是共同提高生产技术管理水平、巩固和持久正規循环作業的重要方法。

正規循环作業的最大特点是以科學的生产劳动組織和科學的生产技术相結合的組織管理方法，忽視了那一方面都保証不了正規循环作業。这种組織管理方法又必須通过井段級的干部晝夜在現場統一指揮，促其实現。几年来隨着生产的不断發展和掘进工作面的不断增加，生产技术管理工作却仍跟不上生产發展的需要，尤其表現在基層干部的業务水平和当前工作也不是完全相适应的。領导机关如不能体会这一点，就往往是对下面工作感到不滿，指責、埋怨都解决不了实际問題。这一阶段局矿有关業务部門深入現場具体帮助工作，我們認为是正确的、有效的方法。所謂具体帮助，既不是包办代替，又不是一般的督促檢查，而是与現場干部密切結合，以同呼吸共命运的艰苦作

風，体貼他們在工作上的具体困难，帮助想具体办法实现当前的生产計划。例如嶺东六井康拜因場子的頂板管理方法，就是集中局矿井的采煤技术人員共同研究决定的：在割煤不正常、进度迟緩时使用双排密集支柱，同时分析了單排密集支柱和打木垛的不利因素。結果保証了頂板压力不再伸向工作面，不再因頂板压力而阻碍正規循环作業。另外对所有采煤場子接續的准备工作，都帮助細致地計算了现有采区可采期間，确定下一个采区的准备工作，然后編制技术組織措施，指定專人限期施工，有关領导亲自按时檢查。这样做的結果，在嶺西矿 724 采煤場子搬家只停产一个小班，嶺东矿一井 11 月上旬搬家兩个采煤場子根本沒有間断生产。这种做法基層干部非常滿意，因为过去类似問題，使現場干部最感困难。井口提出技术設計和安全措施报到矿审批，矿的有关部門商量商量研究研究拖延一个时期，如果意見不一致，再請示局有关工程师，反來复去得不到及时解决，一个工作往往停止在商量研究时間，就拖延了現場施工时間，最后影响了工作，就很难怪現場干部不尽职，应該說是領导机关的官僚主义作風造成的。通过局矿各業务部門負責同志深入現場帮助工作，也体驗到过去在机关作原則决定时对現場的具体困难体会不够。这一次在深入工作中体驗到領导者本身既是决策者又是監督具体执行者，前后一对照就發現了很多問題。

推行正規循环作業必須积極依靠群众，
發揮群众的积極性和主动性。

推行正規循环作業不仅要建立正常的生产秩序、加强技术管理工作，更主要的是如何發揮羣众的积極性和主动性。因为整个生产过程是要依靠羣众的具体劳动創造一定的成果，如果离开了羣众，組織指揮的再好，也將是一無所成。各項規程制度以及科學的劳动組織分工都不是以强制命令可以行得通的，必須以工人阶級的政治覚悟为基础，再加上正确的組織領导方法，才能自覚地遵守各項規程制度發揮他們的劳动热情，在正規循环作業的場子就表現得更突出，因为每班固定人員、固定工作量，必須在固定的时間內完成，單純依靠一兩个現場干部指揮，面面俱到是不可能的。像嶺东六井第一康拜因采煤場子煤層厚 0.9 公尺，工作面長 180 公尺左右，同时在一个工作面是多工种平行流水作業。一个干部如果在工作面上来回爬三次就累的筋疲力尽，有时当你爬到下头，上头又有事找你，等你爬上去就需要很長时間。因此他們就把整个工作面工作在事前就都交代給各工种組長負責，發揮他們的积極作用，各工种之間建立主动的联系制度。过去在工程驗收制上，值班段長帶头吵嘴，各班互相找便宜、互相不創造条件，影响正規循环作業。現在干部能够認眞監督执行各項規程制度，誰也不再想找便宜，自然就發揮了內部的潛力，誰的工作不好而影响工程質量，在收工会上各小組就自动地展开批評，不用領导干部指責。过去工程驗收制度执行的不好，主要是部分現場干部不是以正确的态度領导工作，做了落后羣众的尾巴，掩飾本班工作缺点，助長羣众的消極情緒，其后果就是限制了羣众积極性的發揮。井段組織工作的正常秩序建立起来以后，段長必須积極依靠羣众，以正确的組織領导方法，發揮羣众的积極性和主动性，才能保証班作業計划的完成，除此以外任何主观願望都不能实现。例如嶺东一井七路采煤場子在 9 月份已經具备正規循环作業条件，工作組同該段段長研究措施时，該段段長就害怕，他認为現在每天完成 180 吨任务已很緊張，如果推行正規循环作業每一循环产量就是 300 多吨，人少、車皮也不够，怎么能行？經与运輸段研究，把車皮問題解决啦。談到人的問題，段長一定要 19 人，工作組同井長研究認为不合理，最后找工人商量，只有 10 人就行了。这都說明有事不与羣众商量，但憑主观决定問題必然有錯誤，也会阻碍工作的順利进行。如果眞正增加 19 人，就会消逝了羣众的积極情緒。类似这些事实給我們主观主义者以很大的教育。

总之，要使采煤場子的产量高、成本低，而且安全情况得到好轉，必須从积極地推行正規循环着手，而且在推行正規循环作業中，必須从基础方面着手，建立起正常的生产秩序，才能使之巩固和持久。

康拜因采煤工作面月进91公尺

刘 金 海

鷄西恒山矿三井右三路康拜因采煤掌子，在学習"一公尺層"和"一班采煤制"經驗的基础上，从1956年8月13日开始推行了双循环四班交叉作業(学習"煤炭工業"1956年12期登載的經驗)，几个月来連續超額地完成了各項生产指标(見表1)，特别是在10月份完成了56个循环，把工作面推进91公尺。这种循环方式不但能够提高回采工作面和机械的利用率，同时在頂板管理上也有很多的优点，它可以縮短支保工程的抗压时間和提高坑木的复用率。我們体会到这种循环方式对長度在80公尺以下的回采工作面是很适合的，现在把它的簡要情况介紹如下：

表 1

項目 / 計实 / 月别	产量(吨)		效率(吨/工)		循环次數(次)		进度(公尺)	
	計划	实际	計划	实际	計划	实际	計划	实际
9月	9500	11523	5.05	5.97	54	55	81	85
10月	8700	10732	4.9	6.77	56	58	89.6	91

表 2

工种	人数
康拜因司机	7
做缺口工	10
捣車工	10
充填工	4
風鎬工	4
支柱工	6
扫浮煤工	2
敲打堆积支柱工	20
合 計	63

一、掌子条件及管理方法

1.掌子地点：四号上層右三路。

2.工作面長：75公尺。

3.采高：1.6公尺，純載煤高1.31公尺。

4.傾斜度：8至10度。

5.頂底板情况：直接頂为砂頁岩，厚8.2公尺，性脆，易冒落，近似一級頂板；老頂为砂岩厚5.6公尺，性坚硬不易冒落；底板为煤頁岩互層，厚3.5公尺；性脆弱，受压后易凸起。

6.頂板管理方法：全部陷落法，采煤方法为長壁后退式。

7.工作面設备：頓巴斯一型康拜因一台，CKP-11型刮板运輸机一台，电鑽一台，風鎬一台。

8.巷道运輸：53馬力無極繩运輸机一台。

二、双循环四班交叉作業是怎样組織的

恒山三井在1955年12月間，就推广了一班采煤制，長时間来我們体会到一班出煤制的优点固然很多；如需要的人員少，效率高，成本低等。但是工作面的利用率和机械效能都不能充分發揮。那么这种缺点又怎样来弥补呢？从兩个多月來的双循环采煤經驗中，体会到：如果具有优越的运搬条件时，"一晝夜双循环四班交叉作業"的循环組織形式(見附圖)对短工作面是弥补这种缺点的一种有效方法。我們在推行这一循环方式的过程中，从組織試行到巩固是按照以下几项办法来做的：

(一)必須加强組織性和計划性。

从实际工作中我們体会到，堅强的組織和週密的計划，是保証推好先进經驗的关鍵。三井党政工团接受了过去在推广先进經驗中的經驗教訓，为了防止一陣風，稳步前进，把領导意圖变成羣众的行动，因此首先抓紧了思想动員工作，分别召开座談会，讓工人从思想上明确双循环的优越性。譬如組長姚存科說："过去我也常想为什么要空掌子呢？(指一班出煤、一班整备，第三班空掌子的循环形式)不会再組織一組人去作業嗎？今天这个想法实现了。"同时也扭轉了个別認为一陣風，和想趁机多領点工具等不正常的思想和看法。

在推行前三井重視了准备工作和进行的步驟，因此，表现在工作上一开始就井然有序，根本看不到忙

乱的现象。也就是說事事有人負責。

(二)要有明确的分工，分工必须合作。

1.以前右三路康拜因掌子刚开始推行一班采煤制时，有的地方分工不够明确，形成一种混乱局面，入井后不能立即生产。曾有一个时期延点情况很严重。在組織双循环的初期，延点的情况仍然存在，因为工人到掌子以后需要做一小时半到兩小时的准备工作，这个准备工作时間的产生，主要是由于过去的分工不明，工人到掌子后不能立刻开始作業，非得班長現佈置現分配，結果一拖拉兩小时的时間很快的过去了，而純作業时間仅六小时左右。后来吸取了三井右一路采煤掌子正点生产的經驗，实行具体分工，分工合作的办法。

如現在出煤班十二个人。六个人負責运搬：其中兩个人在無極繩道外边搞車皮；其余四人在里边，一个人看溜子头，一个人推空車，一个人撞車，一个人掛实車。工作面也是六个人：一个人打扫康拜因道的浮煤，兩个人运棚子井木，兩个人准备頂帽，一个人检查風鎬与風帶，准备工作有30分鐘就完了；正式作業后，一个人使風鎬，一个人打临时頂子，兩个人架棚子，一人扫康拜因道的浮煤，一人繼續运井木。

糾正了过去的乱抓现象，也保証了足够的作業时間。过去8点入坑，到9点40分还是一車煤也出不来；分工明确后在9月11日到9点40分就出了104車。所以說做好作業前的准备工作是完成任务、保証循环的根本原因。10月份該掌子劳动組織如表2。

2.鍛鍊工人掌握多种技术。

整备班的工作量：要翻打堆积支柱35堆，挪設溜子一台，翻棚子68架。工作量这样多，只有十个工人，所以每个工人就必須掌握多种技术，成为一个全能工，在工作顺序上，也要合理地分配。

全組十个人到掌子后，兩个人开始翻打下部堆积支柱及放頂工作(操作方式是一边撤柱，一边放頂，放頂时一个人放，一个人掌握頂板安全情况，此时班長掌握挪溜子及康拜因下放工作)；兩个人清理溜子尾附近的浮煤和整理棚子；兩个人拆溜鏈子，其中一个人拆上鏈，一个人拆下鏈；四个人接着挪溜子，將溜子槽挪到新溜子道上。其中兩个人挪上溜子槽，立在靠掌子面的棚腿的一側，兩个人把下槽挪設到新位置，等到下槽由下往上挪到20公尺时，再返回到溜子尾，和清理溜子尾的人会合，一齐挪溜子尾，然后开始鋪溜子；拆鏈子的人和挪溜子槽的人除將上部的溜子槽和鏈子移到新位置外，再用自动移机头法將溜子头挪到新的位置上去，这时鋪溜子的人已鋪到上部与溜子头相接。挪設一台溜子，只要40分鐘到80分鐘。在挪完溜子的同时，康拜因也下放到下部缺口处，做檢牙和注油等工作。

溜子挪完后，全組人員合力翻打堆积支柱。在翻打堆积支柱和撿煤的交叉作業中，兩項操作地点始終保持在30公尺以上。

(三)互相創造条件

过去所以常打乱循环，就是由于班組間互相創造条件作的較差。如8月25日第二个整备班电溜子鋪設的不好，結果影响了出煤班出煤；因而出煤班又給下一班留下60多个实車，第二个出煤班入井后，因为沒有車皮，不能立即作業。等到把空車換回来后，已經影响了兩个多小时，因而打乱了第二个出煤班的循环。

針对这些情况，我們采取了小組長临时会議制度，專門研究这些問題。組長姜連生主动地提出出煤班完活后，必須把实車运到車場子，并保証掌子头經常存有30个空車。在采煤班截完煤后，在掌子面上端顺走向棚三架梁長3.2公尺的棚子。这样康拜因下放时，迅速地把截框及裝煤机拉成一条直綫。沒有这样做以前，康拜因直截框时还要翻棚子和打临时頂子，延長了康拜因下放时間。右三路掌子就这样互相創造条件，因而保証了正规循环的完成。

(四)緊密地团結机电工人

团結机电工人，是搞好机械化采煤中一个非常重要的問題。以前無論在領导上，或是在工人思想上，对机电工人都不够重視，使机电工作陷于沒人过問的狀态。結果是机电事故多，常常影响生产。三井針对这个情况在采煤掌子配备專职机电工人，实行机电工和采煤工混合計算工資的办法，加强了工种間的互相团結，树立了机电工人为生产服务的工作态度和責任感。

(五)解决順槽运輸問題

右三路采煤掌子有400多公尺長的無極繩道，从开采以来就不好使。原因是軌道鋪設質量不好，同时出車多，掛少了拉不完，掛多了常掉道。領导分析了这个原因以后，就亲自組織工程技术人員帮助工人重点的將上帮实車道換上新道木，另外每个出煤班設一名溜道工，負責整理立輪和換道木，現在不但煤車不掉道，車皮供应也及时了。

此外，右三路工作面由于受采区地質条件的影响，使回采工作面成伪倾斜，采区放頂后，右三路运输巷道頂压非常大，造成巷道頂板緩慢下沉，一个出煤班得砍三四架棚樑子，局部冒頂事故也不断發生。經过具体研究，將掌子面調整为眞倾斜，并加强充填带的寬度，使巷道处于免压狀态。

这些問題解决以后，一晝夜的摘車工由8月份的16名减少到9月份的12名，到10月份只有10名了，对增加产量、提高劳动生产率起到了积極作用。

基洛夫矿务局31号矿井“頓巴斯”康拜因的工作經驗

苏联 Ф.Б.普新斯基，В.Д.維也力契金

第六采煤段的全体人員在自己的日常工作中力求改进劳动組織，取得康拜因的高度生产效能。在一年中，我們用康拜因采了298000吨煤。在1955年內，康拜因的平均月产量达24000吨，而在12月份达27000吨。取得上述成績是采取了下述方式：我們的綜合工作队在長度为235公尺的西部第六号掌子工作，开采“謝斯蓋伏特”煤層，厚度为1.8公尺，倾斜7—8度，煤質中硬；煤層的直接頂板是含有夹煤層的粘板岩，老頂是砂岩，底板是粘板岩；煤層开采采取了在回風巷及运輸大巷不留煤柱的長壁式采煤法，頂板管理采取采空区部分充填法，利用由充填石巷爆落的岩石。支架及頂板管理說明書如圖1所示。每个循环完了后，砌5.5公尺寬、互相間距离为8公尺的石帶。工作面与充填石巷之間打一排金屬支架，其密度是每公尺兩棵。掌子面的支架是采用由兩棵СГК-1型金屬支柱和平行于掌子面的1.5公尺長的木頂梁所組成的棚子。每公尺駕一棵支柱。为了防止切断頂板，按康拜因前进的速度立即在頂梁下打一排輔助木支柱。

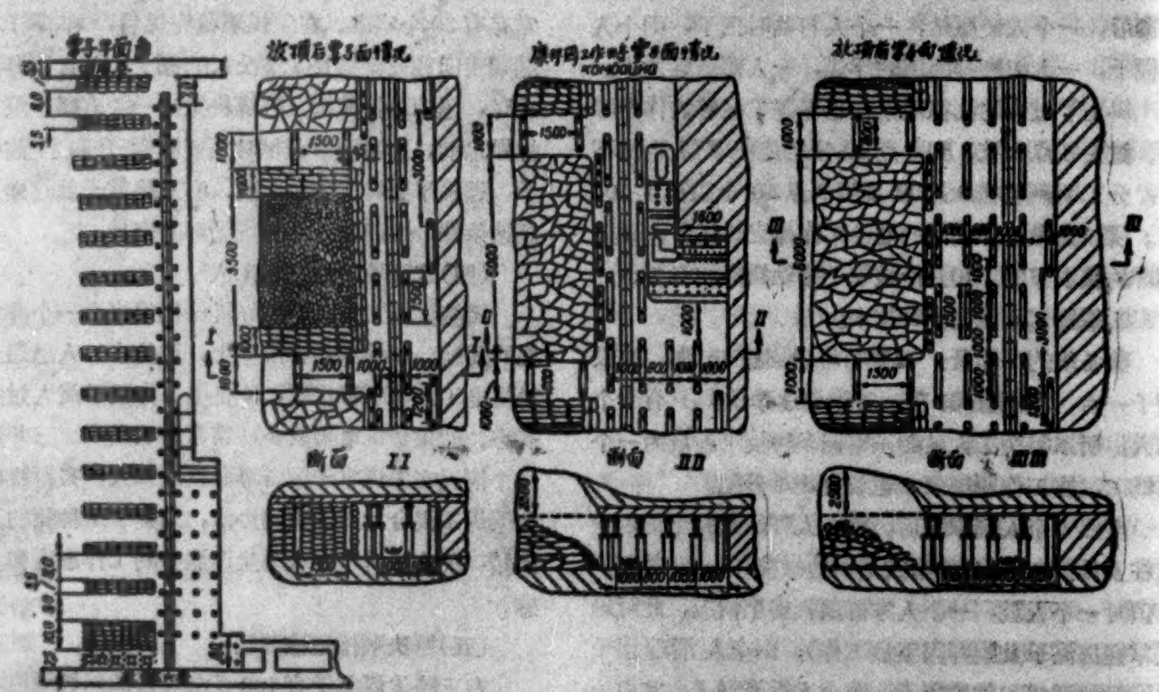


圖1 支架及頂板管理說明書

在工作中我們为了充分利用工作日，采取了改进康拜因作業的措施。其中，矿井的革新者、合理化建議者——魯波佐夫、斯列包夫、瓦体合恩同志，工程師——斯納依节尔同志，段長——伏東納同志曾給了我們很大帮助，改进了“頓巴斯”康拜因的構造。例如，在熟習康拜因中，曾利用了特殊構造的活节截盤

(圖 2)代替了框狀截盤。利用了特殊加高的立鉄代替截煤部的一般立鉄。因此，截盤已增到 1.8 公尺，即等于煤層厚度。从而就能够用机械化的方法采出煤層的全部有效高度，每班节省兩名工人，而且每循环还能多采出 60—100 吨煤。在这以前，以人力卸下頂板下部的悬煤，每班要花費 2—3 小时。

在康拜因上又裝了一个电动机，因而康拜因的推进速度增加一倍，即由 0.27 公尺/分增加到 0.54 公尺/分。此时，机器是以第四个速度且經过了滾軸向前推进的，从而減輕了負荷，保証了康拜因均衡平稳的移动。在康拜因的上截盤和破碎桿之間又裝了一个破碎桿，在新裝的破碎桿上帶有三个破碎盤(原有的帶兩个)，从而就防止了难以用环狀鏈板运出的大塊崩落到裝煤机上的情形。由于改进了康拜因的構造，在很大程度上提高了康拜因的工作效率。在这以前，康拜因是經常停止的，每班要停止 2—3 小时。

曾發現了康拜因構造上的另一个缺陷，就是康拜因裝煤机的能力不合乎其生产能力的要求，使裝煤机不能連續的工作。煤炭經常裝不到运輸机里去，得由数名工人用鍬往运輸机里裝煤。在探求消除浪費时間的方法中，我們决定了以 19 瓩的較大容量电动机来代替裝煤机的 13 瓩电动机。裝煤面的高度增加 80 公厘，在鏈子上又裝了兩个輔助鏈板和一个鏈座。这样，裝煤机的效能就提高了一倍。

合理化建議者——斯列包夫同志建議改变了截盤的外形。往下凹的上边弧鉄改成了直角形狀，因而节省了兩名从事于卸下頂板悬煤的工人，并且每个循环还能多出 25—30 吨煤。

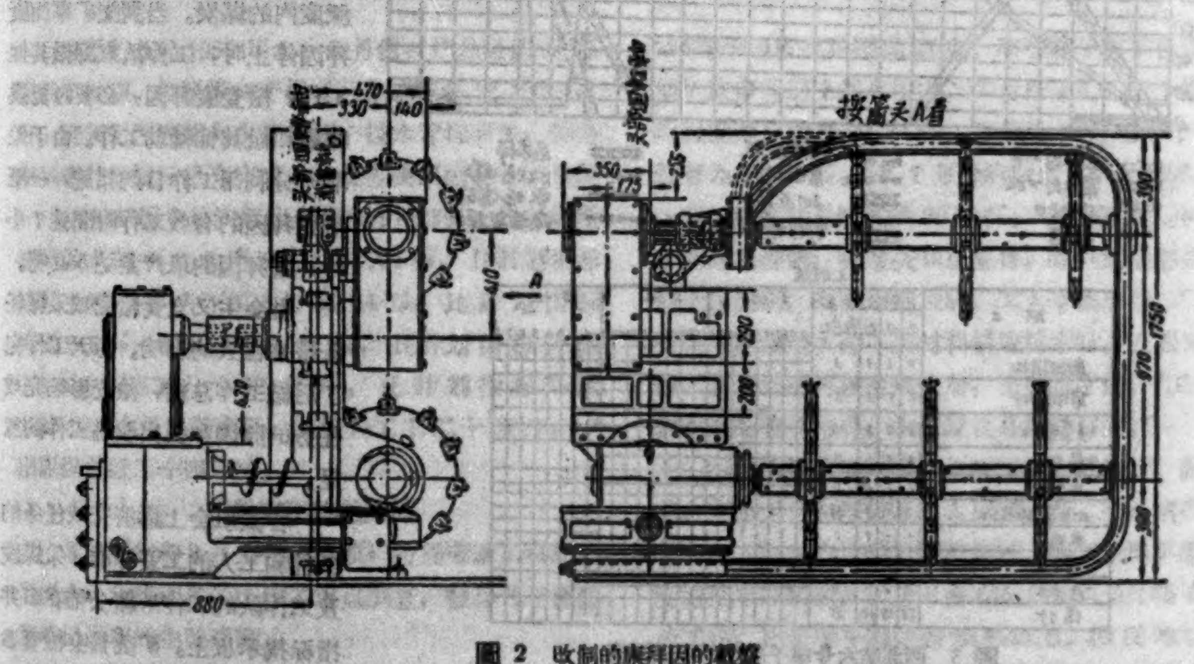


圖 2 改制的康拜因的截盤

使用經过改进的帶有双破碎桿的康拜因，就有可能在循环圖表的基础上很好地組織采煤工作，此时，每个工序能按规定的时間完成。

从西部第六号掌子的作業指示圖表(圖 3)可以看出，在每个工序中完成各項作業的順序和所需用的时間。第一采煤班出勤 12 名工人：康拜因司机(即队長) 1 名、康拜因司机助手 1 名、支柱及整修工 8 名、电鉗工及裝車工各 1 名。所完成的工作成績如何，与工人的能力有关系。因此特別注意到了每个队員的工作能力。每人必須会打眼、支架，必要时还要做些电鉗工的工作。某些司机助手曾到訓練班培訓，因而在必要时可以代替司机工作。

工作队的工作是这样佈置的：康拜因司机助手在康拜因前面掛电纜，整修康拜因道，准备移置牽引頂柱的脚窩子；兩人跟在康拜因后边打支架；由工作队中的一个成員从冒頂区方面向工作面移置金屬支架；兩人清理底板上的剩煤和康拜因后边的浮煤。由四、五人准备缺口和从回風巷往掌子面运頂棵。

在第一班內，康拜因从下往上采 120 公尺。在整个掌子長度內砌石帶，此項工作由 14 人組成的，工作队中抽出 7 人来干，在这个工作队內包括砌石帶工和移溜子工。第二班由 12 人組成的工作队采完掌子的上半部。采完后，清理掌子面，并作好检修准备班的准备工作。掌子面的支架要严格按支架与頂板管理

說明書來做。第三班是检修准备班出勤14人：司机1名、助手3名、放炮員1名、电鉗工2名和移溜子工7名，在这班里，工作队的队員分解康拜因和下放康拜因；此后，在下部缺口內把康拜因裝配起来，检查和修理康拜因以及將溜子移到新的位置上以后，在机械員的領导下，帶負荷試驗康拜因；此外，还要检查电纜綫路的开閉器。在班末的剩余时間里，砌石帶工、移溜子工撤充填石巷里的柱子和打眼，在充填石巷內放頂。这样就做好了第一班砌石帶所必备的工作条件。

由于細致的佈置工作，工作队就充分地利用了工作日。找到了消除費力劳动的新工作法。在掌子面內，于傳动裝置連結处作中間缺口的費力劳动，由挖掘傳动裝置所用的基坑代替了。

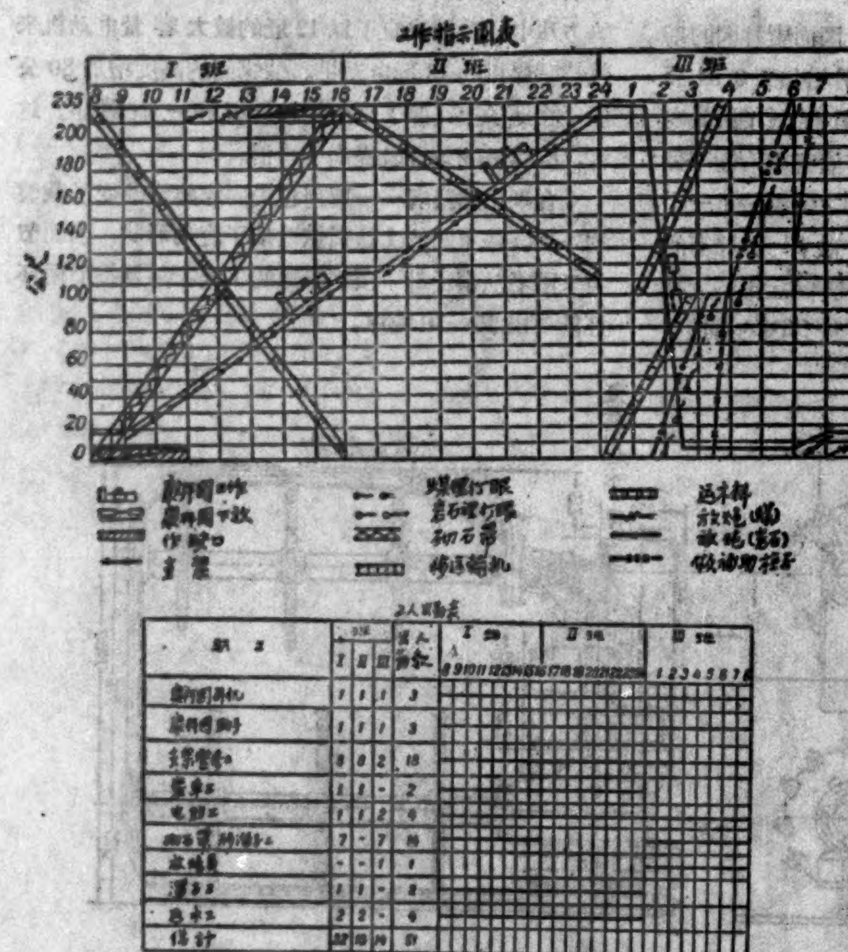


圖 5 西部第六号掌子的工作組織圖表

兩台运輸机連結处的下头运輸机机头和上头运輸机的机尾裝在事先做好的0.5公尺深的基坑內。按直綫鋪設运輸机可以使康拜因緊靠煤壁，能裝出截盤整个深度內的煤炭。当調配矿車而康拜因停止时，工作队立即做其他工作：检查康拜因，必要时更换截齿和做其他輔助工作。由于采取充分利用工作日的措施，一班里康拜因的有效工作时間达7小时，康拜因的班产量达550吨。

社会主义竞賽給完成采煤任务帶来極大的影响。每天工作完了后做工作总結，检查影响完成任务的原因和提出改进工作的意見。

在派班会上講清完成任务的条件和工人的工資标准。采煤段及工作队的工作成績公佈在矿井指标揭示板上。矿委員会检查参

附表

指标	1951年	1952年	1953年	1954年	1955年	1955年12月
平均日产量(吨)	518	525	658	710	798	872
平均月产量(吨)	6691	7277	15 805	21 346	23 991	27 032
每吨煤成本(以1951年为100)	100	76.5	65.4	60.5	54.5	52
平均月进度(公尺)	28.2	31	45.7	31.7	43.1	47.2
每千吨煤的坑木消耗(立方公尺)	11.6	7.9	8.2	8.6	7.7	17.1
掌子面人数	78	59	78	73	75	77

編者註：表中1955年12月每千吨煤的坑木消耗17.1立方公尺可能为7.1立方公尺之誤。

加竞賽的各段的社会主义工作任务完成情况。广泛宣傳工人的工作成績，提高每个人完成任务的責任心。在每次派班会上，竞賽已成为富有生气的一件事。

在全段工作人員的出色工作下，社会主义竞賽促使采煤段达到了極高的技术經济指标(如表中所示)。

从表內資料可以看出，我們段的全体人員沒有停止不前而是逐年改善了工作。我們被苏联共产党二十次代表大会做出的富有历史性決議所鼓舞，为了爭取提前完成第六个五年計划第一年的任务，我們承担了新的重大任务——使康拜因的月产量达30000吨。段的全体人員及其优秀工作者——謝列姆巴也夫、克力格尔、包勒雅科夫、欧馬洛夫、苏斯勒雅科夫及其他同志正滿怀信心地担負起擺在我們面前的新的光荣任务。

(張汉璽譯)

积極提高生产出勤率

李保廉

撫順矿务局1956年1—8月份，产品总值虽然完成了計划，但原煤欠产很多，生产任务完成的不好。究其原因固然与生产管理，技术管理有关，但是出勤率計划指标沒有完成，也是直接原因之一。全局1—7月份原煤全員实际出勤率为91.23%，比計划指标降低3.31%；生产工人为91.97%，比計划指标降低1.83%；井下工人为93.24%，比計划指标降低0.6%；回采工人为92%，比計划指标降低0.8%；掘进工人为92.77%，比計划指标降低0.33%。由于出勤率低，共损失工日二十万个，少出原煤將近二十四万吨。

出勤率不高的原因

8月下旬和9月上旬，撫順矿务局劳动工資处在老虎台和龙鳳矿各采区作了重点調查，發現几个直接影响出勤率的主要問題。

1.生产秩序不正常，劳动条件惡劣，損害了工人的身体健康。由于全局各矿回采工作面的正規循环推行得不够好，兩采一充的正常生产秩序沒有很好地建立起来，因而部分工种經常加班加点，使工人得不到足够的休息。常常在加点之后，因疲劳过度，第二天就不能繼續上班，只好曠工或請病假。如老虎台221采煤小組8月2日加点兩小时，8月3日的出勤率就降低了2.9%。15日加点5小时，16日出勤率降低了46.8%。223充填組8月1日加点4小时，第二天出勤率仅达到75%。这就充分說明，加班加点不能提高生产效率，相反地使工人的身体健康受到了損害。

劳动条件不好，也是出勤率下降的原因。龙鳳矿225場子溫度高达攝氏27度。有些溜子道不合規格，整个皮帶巷道上淋水很大。7月份全矿二十个場子平均出勤率只达到90.71%，8月份18个場子平均出勤率为87.01%。全矿7月份病假佔总缺勤的56.7%，8月份病假佔总缺勤的55.7%。在病假工人中，大多数是風湿病、关节炎和重感冒。这些病症都是由于場子溫度大、有淋水造成的。工人李德忠說："在場子上干的滿头大汗，到材料場取坑木时，衣服又被淋濕，在卡机道再被冷風吹着，不感冒才怪。"工人佟傳有患膝蓋关节炎，本人說也是这样得的。

2.安全生产不巩固，影响工人生产情緒。經驗証明，安全生产可以保証工人正常出勤，安全情况不穩定，工人的生产情緒就随着波动。根据龙鳳矿第三季度直接車間的統計，7月份625、520和107場子未發生工伤，出勤率平均达到95%以上。相反地，221場子8月12日管子道發生冒頂事故，当日出勤率为93.9%，13日降到93.7%，14日降到92.6%，到18日降低到89.4%。8月17日219場子皮帶运輸机碰伤一名工人，第二天出勤率就从89%降低至80%，到24日才恢复事故当时的水平。同样，老虎台矿51号采区二道，7月份發生冒頂事故，出勤率也迅速下降。如事故前半个月出勤率为87.33%，后半月出勤率即降到80.53%。这就說明，每当事故發生以后，工人生产情緒就要遭受挫折，需要一个相当長的期間才能恢复正常。

3.臨近县份或市郊农民出身的工人与农村有联系，兩地分居，路途远，經常缺勤。这部分工人虽然

工作上老实肯干，但与家庭的农業生产还存在着密切联系，每月都要回家几天，給事假就請事假，不然就曠工。本人在思想上并沒有不願参加煤矿生产的意圖；但是認为即使曠工被开除了，还能够参加农業生产，往往因此而影响了工作的积極性。这类缺勤虽然为时不長并且是断續的，但它是帶有經常性的。

4.少數工人不遵守劳动紀律。几年来工人在历次社会改革和社会主义建設过程中，阶級觉悟有了很大的提高，普遍地樹立了主人翁的劳动态度。但目前仍然有个別工人不遵守劳动紀律，無故曠工，甚至泡病号。如龙鳳矿225場子工人李潤身，每月都要曠工，行政、工会几次教育都不改。这种情况固然工人本身要負主要責任，但領导上缺乏应有的教育和帮助，也应負有一定的責任。

从出勤率不高的原因中可以看出兩种情况：一种是合理的缺勤，就是佔大多數的公假和佔病假中30%的長期病假人員；另一种是不合理的缺勤，如生产条件和生产环境造成的病假，曠工和其他不应有的缺勤，这部分人員佔整个缺勤的50—60%。

提高出勤率的办法

爭取不合理缺勤的人員不缺勤或少缺勤，关鍵在于改善生产管理和劳动条件，加强对疾病的預防和提高治愈率；在于基層党政工团的共同重視，特別工会組織要加强宣傳教育工作，对于某些不遵守劳动紀律的工人，給予教育帮助，而不加以歧視，关心工人的困难与疾苦；健全和加强小組請假制度。本着这个精神，撫順矿务局在第三季度强調了健全正規循环的重要意义，批判了在高潮期間的某些偏差。各矿也相繼提出了具体措施和办法，如繼續深入貫徹与推行"一公尺層"先进經驗，在采煤班內全部建立生产上的重要管理制度，正規回采的班組全部实行循环獎励。充分利用工时、合理安排工序，如在一晝夜內实現兩采一充，采取打眼工提前兩小时入井，使工人接班后馬上可以放炮出煤，推行多發放炮（根据眼孔佈置及頂帮情况，可接兩發或三發一次爆破）借以节省放炮工序时間。推广采煤与支架混合工作队，以及水沙充填兩段接管，鉄絲拉綫鋪帘子等先进經驗。同时严格执行操作规程，进一步貫徹大場子規格質量标准，并健全了劳动保护检查員制度。

基層党政工团相互配合，重新整頓小組請假制度，經常研究与分析缺勤人員名單，按住宅区域分工，及时进行家庭訪問，对职工的家庭困难或糾紛，予以救济、調解，使工人能够安心生产。

劳动工資与衞生等职能部門，加强車間医师制，重点推行病人服务站，衞生所長亲自到車間医疗、投藥；添設流行性病症床位，并推行集体审查休假診断書制度；对加班加点，也进行了严格控制。

执行上述措施的結果是出勤率的提高，从而促进了生产任务和产値計划的完成，减少了事故，初步为全面做好正常生产秩序，創造了有利条件。

由于各級党的組織的监督保証，行政、工会、青年团一齐动手，初步扭轉了出勤率日趋低下的局面。如8、9月份原煤全員出勤率为87.9%，10月份即提高到90%，11月份1—20日繼續提高到90.6%，其中回采工人的出勤率10月份以后，均在92.2%以上，反映在生产上的效果是：①生产逐漸提高、扭轉了月月欠产局面；产値計划在8月份完成96.05%的基础上，9月份提高到99.82%，10月份超过計划的4.41%。②正規循环完成次數有所增加，以龙鳳、老虎台兩矿为例，7月份計划循环場子35个，实現12个，完成31.4%，8月份計划35个，实現3个，完成8.6%，9月份計划27个，实現8个，完成28.7%，10月份計划26个，实現14个，完成53.8%，逐漸向正常生产的途徑迈进。

煤質由誰負責

日光 列兵

七个月来，資兴煤矿二工区的煤質一直达不到國家指标，季季都要賠罰款，而且，情况愈来愈糟了。

煤質化驗工小李忍不住，就找到工区第一主任，向他說明了这种严重情况。

"这真是个大問題，"第一主任稍停了一下，又接着說："你去找第二主任和工程師，讓他們想想办法！"

小李想：找第二主任也好，他是煤質主要負責人，一定会想办法的。

但是，第二主任的回答是："等我找第一主任和工程師研究研究吧"

小李去找工程師，工程師說："搞好煤質并不是技术上的問題，"

这时，小李已經大泄了气，但他仍又去找第三主任，希望这位清楚煤質情况的領导，能够解决問題。

第三主任对小李說："这不是我的职責范圍，我是管調度的，我不能去抓！"

过了很多天，小李看还沒有动靜，只好硬着头皮又去找第一主任。这一回，主任不耐煩了："沒时間，現在搞中心工作还搞不完呢！"

又是許多天过去了，煤質仍無改进，表示"不能去抓"的人果然沒有抓过，說要"研究研究"的人也未見下文如何。

到底，煤質該由誰来負責呢？



对地質勘探工作厉行节約的一些意見

刘錦暉

为了在地質勘探工作中励行节約，反对浪費，提出以下一些意見供各單位參考。

一、提高地質勘探工作質量是最大的节約。这里所談的勘探質量是指勘探設計的質量、施工質量和地質报告的質量。为了防止由于勘探質量不好而發生的浪費，首先必須克服在設計上的浪費。設計上的浪費是多种多样的，譬如：在地質和施工条件允許的情况下，用淺井探和淺鑽兩种方法同样都可以达到目的的时候，就应該用淺井探，因淺井探比淺鑽省錢；如用別的勘探方法比淺井探还省錢也可以滿足地質需要时，就应該采用別的方法，不然就是浪費。綫距和孔距大一些，采取由粗到細逐步加密的办法，可以防止在設計时开始就摆鑽过多而出現可有可無的鑽孔所引起的浪費。在構造極不穩定的勘探項目上，为获得A₂級精查储量，孔距虽然已經很密，但尚不能探清地質構造或煤層結構时，如果用生产探井可以达到目的，就不一定仍用鑽探，否則因加密补打的鑽孔仍未起到作用的話，也將造成浪費。在設計上由于測量或某种原因把孔位布置錯誤所造成的浪費也是很大的。相反，如果單从省的观点出發而忽略当地的地質条件和其他的具体情况作出勘探設計，这样并不能达到省的目的，因为勘探結果在無法編制地質报告时，还需要追补工作量，这样反而会造成浪費。因此在編制勘探設計时，应从地質需要而充分貫穿着省的精神出發，在省的基础上达到地質需要的目的。这样，我們認为就必須按照勘探程序施工，即沒有預查、普查的資料不能进行詳查、精查的設計，沒有設計不能施工。在勘探方法的选擇上，也必須是根据各該勘探項目的煤田类型及要求而定。

其次，施工質量好坏所引起的浪費是很明显的，过去在这方面所造成的浪費也是十分惊人的。煤心、岩心的采取特別是煤心的采取不能达到要求，將对層厚和煤層結構的研究推斷帶来很大困难，再严重一些如果把煤層打丟打薄、簡易水文、孔斜和孔深誤差作的不好，將給編制地質报告帶来更多困难，直接影响报告質量和建井設計工作。封孔工作不能保証質量將給煤田和开采后生产上造成損失。至于由于施工質量低劣造成廢孔或补打斜孔的損失，应該說这些进尺全部是浪費。在地形測量方面如果野外工作作的不够，地形地貌不淸，室內描繪工作也將是粗制濫造，給設計工作帶来困难，甚至可能形成浪費。为了克服施工質量低劣而引起的浪費，勢必从加强技术管理着手，必須認眞貫徹技术操作規程和質量制度，明确分工，严格責任，緊密地取得地質部門的指导并与之合作。我們認为無論如何不能把保証施工質量的責任完全放在施工部門的身上，地質部門有責任而且也应該和生产技术部門一样，勇于把提高施工質量的責任担負起来。

最后，应該明确，地質报告的質量高低也体現着国家对基本建設投資額度的能否节約，当然地質报告正确程度的大小主要是依靠勘探阶段地表工作量、采样化驗、煤質分析、鑽探、水源、水文資料能否滿足需要而决定。但是作为建井設計惟一依据的地質报告，当它不能足以作为設計憑証时，輕易的提出將会帶来不良的后果。因此認眞的严肅的对待地質报告的审查工作，严格責任制度是很重要的。

二、保証安全生产提高鑽探效率是施工节約的重

要一环。保証安全生产在防止發生人身事故的同时，还应該十分注意防止机电設备事故。鑽探設备上的事故，不單單表現在对机械維护保养檢修上作的不够所引起的浪費，而且由于对設备不經常注意檢查維护引起施工質量不良和孔內發生某些事故的浪費也是存在的。因此，經常注意和貫徹执行对設备的維护保养和定期檢修制度，不但是可以延長机械寿命，保証安全生产，而且可以减少零配件的磨損。

在保証安全、質量的基础上提高鑽探效率將給鑽探成本帶来很大节約。这是因为鑽探成本的構成因素，固定費用居多，可变費用較少，固定費用的比重一般佔全部費用的70%至80%之譜，就是說一个台/月所花掉的費用不管台/月效率高低进尺多少，这70%至80%的費用必須支出，至于多进尺应多消耗的研磨材料和动力費等，仅佔总成本的20%至30%，而且还不是絕对增加，乃是相适应的上昇。因此为了降低成本，在保証質量、安全生产的前提下提高鑽探效率是很必要的。提高鑽探效率除应繼續貫徹执行鑽探質量制度和技术操作規程、开展技术性的研究工作等加强技术管理外，还应該推广对提高質量和效率起重大作用的各种先进經驗。

三、合理儲备物資，保証供应，节約資金。为了切实解决物資供应上的困难，使能合理儲备保証供应，我們認为应当給予器材供应部門在資金使用上一定的職权。財务部門要按照儲备資金定額的規定額度把采購資金全部交由器材供应部門掌握使用，器材供应部門在不超过定額的范圍內有权机动調剂周轉使用。器材供应部門对納入儲备定額的器材儲备、供应等方面应負全面責任，財务部門对儲备資金的使用、回收和周轉情况，負有監督和檢查的責任。

为了使我們心中有数，在1956年末年終清产的基础上，將所有設备、器材确实澄清記入帳卡，并指示專人負責按时作好收付等变动情况，保持經常底清。局队最好能經常組織循迴檢查，以便对器材的使用情况进行日常监督，并有利平衡調撥。

四、加强經济核算思想，反对舖張浪費。加强經济核算思想，在当前我們認为最主要的就是要从加强資金管理和成本管理兩方面着手。

为了克服資金緊張不敷周轉并擺脫資金管理的被动局面，必須从企業內部挖掘資金潛力，合理地安排和正确地使用資金。要想企業在經营管理上不受資金周轉不灵的束縛，惟一的办法就是要保証流动資金的正常周轉，而使流动資金納入正軌循环并不是一件太容易的事，必須作很多工作，其中加强对器材的管理与合理的进行儲备应該算是最关鍵的問題。在地質勘探部門，器材儲备資金所需要的額度要佔国家核定的全部流动資金70%至80%之多，因此我們必須在左右流动資金能否正常周轉的器材儲备資金問題上下功夫。解决这个問題，我認为首先就应該以器材供应、財务兩部門为主并有其他部門的配合参加制定器材儲备資金定額，然后还必須把它管理起来。在日常工作中应由器材供应部門認眞地与实际庫存作对比分析，以防止供应不足影响生产和儲备过多而造成积压的情况發生。除此以外还要及时淸算債权債务，建立資金管理責任制，所有这些如何管理流动資金的办法，地質勘探总局已經作过規定，希能遵照执行。

在成本管理上应从加强基層施工單位的成本核算作起，必須充分發动羣众使工作者本人了解成本的核算作用，并懂得怎样計算成本使成本被羣众所掌握，只有这样，成本才能把企業的全部工作成果以綜合的形式眞实地反映出来，才能指导生产。鑽探成本班組經济核算是鑽探工人自己組織起来进行核算的一种方法，我們应該重点地認眞試行，在取得經驗和一定效果后再逐步推行。

在行政管理部門要严格控制各項費用的开支，在各級財务部門应本着勤儉办企業的方針，加强監督檢查工作。

为了有效地实現节約，建議各單位制定一个切实可行的节約措施方案，有計划地把节約工作貫徹到每項实际工作中去。各队最好每季进行一次全面的經济活动分析会議，月份終了后可以对資金使用情况或成本昇降情况等进行一次單独分析并及时提出改进的具体措施。

鑽探器材代用和廢料利用的几項方法

蒙曉 寒流 夏耘

为了完成和超額完成 1957 年鑽探任务，在目前器材供应困难的情况下，就非常有必要發揮羣众智慧，充分利用現有設备，大力挖掘潛在力量。为此我們將鑽探器材代用和廢材利用方面的几項經驗整理出来供各队参考試用。

鑽探器材的代用

这里，我們着重对在推广中有困难的几項先进經驗提出一些意見：

1.鋼粒、鋼粒与鉄砂混合鑽进：这些經驗已普遍推广，現在所存在的困难主要是鋼粒原料缺乏。建議在廢鋼絲繩来源困难的地区，學習西北煤田地質勘探局的經驗，利用廢管材切鋼粒来解决这个困难。

2.推广使用鑽鋌：1956 年由于缺乏鑽鋌接头的原料，使这一先进經驗未能推广。根据苏联謝克洛斯卡亚等勘探队的經驗，可用一般規格的鋼材来作鑽鋌接头，不过在鑽鋌絲扣加工时，应提高絲扣的加工質量，必要时可以將現有的鑽鋌絲扣規格和形狀加以改变(即改为 1 吋 4 扣的方扣)見圖 1。

3.使用油压表：为了解决油压表不灵的問題，建議采用这样兩种方法：

①可更換 20 大气压的压力表；

②利用槓桿裝置来固定油压指示器，用增大負荷的方法使其灵活(圖 2)。

4.阿列克辛闊双層岩心管：关于双層岩心管彈簧配件缺乏的問題，华北 118 队是利用廢鋸条制作彈簧片来解决的，其他單位可以試用。

5.六方主动鑽杆：这是縮短輔助时間和提高效率的先进工具，但必須根据具体情况进行推广。凡軟岩層較厚的地区，如有条件的話，可在 500公尺鑽机上使用六方主动鑽杆，最好与油压指示器配合使用。尽量利用50 公厘的鑽杆加工改制成六方主动鑽杆。

6.用砂條与墻埸條封閉鑽孔：利用代替材料封閉鑽孔，不仅可以保証封孔質量而且可以节約⅓—⅔的水泥，希望推广此項經驗。

利用廢材的經驗

几年来各單位在利用廢材方面，創造了許多宝貴的經驗，在器材缺乏的情况下解决了不少問題。这里我們推荐几种比較重要的經驗：

1.利用旧鑽杆加厚和短鑽杆接火的經驗：105 及 109 队的办法是先將接火鑽杆的端部燒紅，剁成梯形开口(圖 3—①)。再將开口打开(圖 3—②)放入烘爐內加热。以后把兩根鑽杆的开口互相扣合在一起(圖 3—③)，在扣合时要把芯子(專門工具)揷入接火的地方，在烘爐內烘燒后再輕輕打合。然后將一塊長 170 公厘，寬 100 公厘、厚 4—5 公厘的鉄板包在接火处的外圓上，放入烘爐內加热，至火色呈黃白色时，即迅速从爐中取出，一人掌鉗，兩人打鎚，輕快急打，直到鍛好为止(圖 3—④)。但应注意如下事項：

①在鍛接加热时，必須用小鏟將接合劑(黃土、硼砂和氯酸鉀鋰混合物)放到鑽杆需要加热的地方，以便接火。

②鍛接葯剂的配合比：黃土 100%，硼砂 15%，氯酸鉀鋰 10%。

109 队把很多磨損严重的旧鑽杆，利用这种方法进行了加工，因此克服了管材缺乏的困难。实际經驗証明接火处的强度是十分良好的。

2.利用廢風鋼代替硬質合金的几种方法：122 队及 126 队利用廢滾珠架、廢銼刀及廢高速工具鋼等代替硬質合金，經在孔深 300 公尺以內 3—4 級的軟岩層中鑽进取得了良好的效果。其具体办法是：首先把廢銼刀进行退火并打成扁形，然后劈成数段放入烘爐內加热并用鎚子碾成長条(6×4×500 公厘)，再放入烘爐內加热，至呈粉紅色时，繼續碾成合乎要求的長条。將碾好的長条，用鏨子截成所需要的形狀与規格，最后进行一次淬火(將此种合金鑲焊在鑽头上后再淬火)。126 队是利用廢高速鋼加工成菱形薄片及斜角薄片；112 队是利用廢滾珠架子代替硬質合金。

3.109 队及其他队將受到严重磨損的立軸导管，

水泵曲轴及各种接头，用电焊的办法进行加补，加补后可重新使用。另外还可把廢鑽杆鑽头进行加工代替合金鑽头。

4.利用廢汽車輪胎制作膠皮碗。根据苏联謝克洛夫斯卡亞勘探队的經驗，使用这种代替材料可以大大減少膠皮碗的磨損和消耗率。（圖 4）

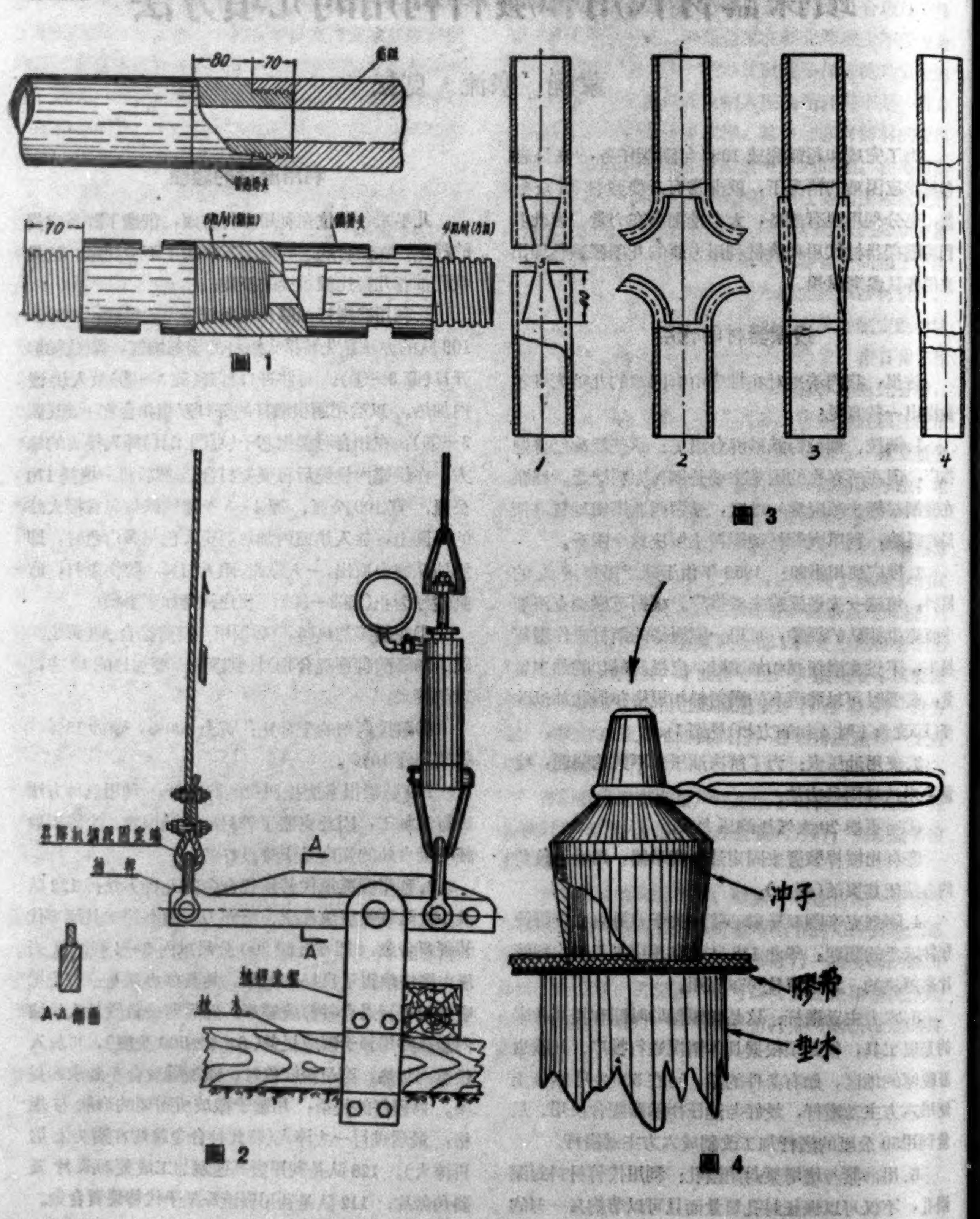


圖 1

圖 2

圖 3

圖 4

控制煤層和采取煤心的方法

109 勘探队

东北煤田第二地質勘探局109队504鑽机呂文清小班，四年零五个月沒有發生过打丟或打薄煤層的事故，年年都能完成生产任务。他們控制煤層和采取煤心的方法，是值得推广的。

正确地判断岩層

呂文清小班經常和地質人員研究地質变化情況。在鑽进过程中根据鑽进的实际情況，及时和地質人員联系并修改柱狀圖。他們注意掌握标誌層，控制煤層的位置(深度、厚度)。如果从机械的运轉动态、冲洗液顏色、鑽具在孔底鉆取的声音以及鑽进速度等方面观察到異狀，立即停鑽，必要时提昇鑽具，进行研究。鶴崗地区，煤層頂板多为頁岩、砂頁岩和砂岩，在这些岩層中鑽进时，單位时間(一般以十分鐘为單位)鑽进速度和在一般岩層中的鑽进速度相差不大。如果發現單位时間鑽进速度突然变快时(即所謂見軟之象征)，就量好残層，算清深度，立即上鑽。如果煤層頂板为破碎岩石，在頂板岩層中鑽进时，則严格控制回次鑽进深度，發現鑽进速度变慢且水泵有憋泵(水泵压力表上的指針上昇)現象时，也立即提鑽，防止了因岩心堵塞而造成打丟或打薄煤層的事故。

他們注意到在一般岩層中鑽进时，冲洗液常保持本色，同时孔底鉆取的声音和鑽机震动的声音大，傳动皮帶的擺动范圍也大；而鑽进煤層时，在循环系統(排水槽、水源箱、沉淀箱)冲洗液中有黑色的流線浮游，孔底鉆取的声音和机械震动的声音小，傳动皮帶也平穩。此时他們就停止鑽进，詳細檢查岩粉中有無煤粉(一般鑑别方法是將沉淀箱或排水槽內所沉淀的上部岩粉取出，以清水漂洗)，或提昇鑽具。

按煤的性質确定取煤心的方法

呂文清有丰富的实际經驗，他对鶴崗地区的煤系岩層和主要煤層很熟悉，曾細致地研究过各主要煤層的物理特性，把鶴崗地区的煤層分为三大类：硬煤、軟煤、次等煤，根据煤的性質，决定其采取煤心的方法。

①硬煤：比重輕，鑽进中感覺發脆。鑽进方法是：隨鑽具之自由下降速度往下鑽，不加补充压力，不任意提动鑽具，使鑽具不离开孔底。2.0公尺以上煤層一次鑽进深度不超过1.0公尺；2.0公尺以下煤層一次鑽进深度不超过0.5公尺，采取数回次之后，根据情況再适当的延深一次鑽进深度。在提昇鑽具之前，將給进把向上猛抬(即猛加压)，使鑽头軋入煤層，再用給进把串动鑽具，若感到順利同时进尺速度变慢，这証明煤心已取到，即开始提昇鑽具。

②軟煤：性質松軟，灰分大，鑽进中感覺發粘，时有憋泵現象。鑽进方法：进尺速度比硬煤要均匀要慢些，一次鑽进深度比硬煤的規定低些。同时要勤提鑽，以防止煤心堵塞磨損煤層。

③次等煤：其性質与軟煤基本相同，特点是含有互層，軟硬不均，故在鑽进中忽快忽慢。其鑽进方法与鑽軟煤相同，但因有互層易于堵塞，因此在鑽进中本着"不下就上鑽"的原則。

在鑽进中，根据柱狀圖的指示，距煤層10—20公尺时，即与地質人員联系。將預計見煤深度写在"見煤預告板"上，以引起鑽机所有人員的注意，同时，作好采取煤心的各項准备工作。鑽进时并严格执行"見軟就上鑽"的制度。

在开始鑽煤以前，將頂板岩心全部取出，把孔內的岩石碎屑和岩粉冲洗干淨，特別是搞清頂板与煤層接触面的位置(深度)，以便准确計算煤層厚度。

为了減少煤心的摩擦損耗，保証煤心采取率达到要求，还有很重要的一点就是对第一次鑽进情況的研究。第一次鑽进是試驗鑽进，鑽进深度一般不超过0.5公尺，由班長扶給进把，机長、地質人員、記录員都在場指导。提鑽后，根据試驗的結果，研究煤的性質，确定使用的工具(双層岩心管)和操作方法(压力、水量、轉速等)。

(肅曉根据專題总結整理)

49个月沒有打丟、打薄煤層

110 勘探队

双鴨山煤田多为薄煤層（0.5—0.8公尺），層次很多，而且地質構造复杂，鑽探时操作稍不注意就有打丟或打薄煤層的危險。但程惠君班在双鴨山煤田进行鑽探的49个月以来，从未將煤層打丟、打薄，不仅如此，而且在51号孔中又發現了一層經过六年勘探未被發現的新煤層，据初步計算約有750万吨A_2+B級的儲量，可供年产30万吨的斜井开采25年。他們的經驗是什么呢？

双鴨山煤層的硬度是軟硬不一，軟的[illegible]粉末狀，硬的同頂板岩石相近似。煤層賦存深度因受斷層和褶曲的影响，所以滑走向及傾斜变化很大，又因是陆相沉积所以岩性的变化也很大，因此上部的标誌層很不明显。在这种地質条件下鑽进，一不留神，0.5公尺的可采煤層，就可能被打薄成为不可采層。在程惠君的帶动下，全班同志都很重視鑽探質量。根据他們的經驗，双鴨山的岩層和硬煤層的鉆取声音一样，因此必須見軟就上鑽，不能怕麻煩、怕耽誤进尺时間影响工資。此外，还要随时注意机械运轉的情况和冲洗液的顏色等等。这样才能正确地判断煤層。

在鑽进当中判断是煤層后必須拿好頂板，若頂板拿不好孔內留有殘余岩心，就会影响煤質和煤心采取率；而在軟煤層中殘留岩心对煤心的破坏作用就更加严重，甚至取不上煤心。程惠君班采取頂板的方法是：

1. 一般采取岩心的方法：在鑽进过程中發現見煤时，应立即提鑽，將已准备好的大、中、小三种河砂下入孔內卡住岩心，再慢慢廻轉鑽具，然后停車提鑽。

2. 利用長牙鑽头采取頂板：把岩心管鋸成齿形，退火增加其韌性，然后連接在鑽具上送到孔底，量好殘尺，如殘尺与原来一致时即可用給进把將鑽具压起往下墩（墩一兩次即可，不可过多），当鋸齿部分往里弯曲拿住岩心后，再提升鑽具采取岩心。

3. 利用硬質合金鑽头采取頂板：把鑽头上每兩个硬質合金中間的鑽头壁，鋸兩个小口（深度是5—8公厘；兩个鋸口間的寬度以5公厘为宜），用錘子將5公厘寬的鑽头壁往鑽头里面敲打，然后連接在鑽具上，送到孔內。用給进把將鑽具压起往下墩，使鑽头的突出部分切入岩心，这时鑽头就把岩心鉆取一道溝把岩心卡住。鑽头墩进岩心后可慢慢轉动一下鑽具，使鑽头突出部分再把岩心鉆取成横溝，然后提升鑽具拿取殘余頂板。

程惠君班采取煤心时堅持使用了苏联先进的阿里克辛柯双層岩心管，保証了煤心采取率。根据他們的經驗，使用这种岩心管应注意下列事項：

1. 必須把煤層頂板全部取完，才能使阿里克辛柯双層岩心管采取煤心。

2. 利用阿里克辛柯双層岩心管鑽进时，严禁上下提动鑽具。

（夏耘根据専題总結整理）

編輯的話

1956年鑽探工程質量虽比1955年有所提高，但有的單位和有的鑽机貪多求快，不顧質量的偏向仍然存在。例如：經常打丟、打薄煤層就是一个比較严重的問題。本刊这一期發表了呂文清班、程惠君班的經驗，他們都是在將近五年的时間里，保証了鑽探質量，沒有打丟、打薄煤層，完成了煤心采取率的指标。虽然这些經驗还不够全面，也不一定適用于各地区，但是我們認为他們这种細心地研究地質情况，相应地采取了具体的、有效的办法，保証煤心采取率达到国家要求的精神和作法是可貴的。我們希望有更多的單位參照他們已有的經驗，制定出切合于自己鑽机的保証鑽探質量的措施。

地質鑽探工程質量不好，还表現在有些單位和鑽机的孔深誤差超过規定，簡易水文的記錄不合乎要求，鑽孔斜度不按規定进行測量，封閉鑽孔的質量不好等。而有些單位在这些方面也积累了一定的經驗。因此我們希望随时总結經驗，通过本刊交流推广，以期全面地提高地質勘探質量。



述評

認眞編制和貫徹施工組織設計

編制施工組織設計的过程，是对施工工程全面了解与熟習的过程，也是組織企業內部經济活动的重要方法。通过編制施工組織設計，週密地研究施工程序和施工方法，制定保証質量和作業安全的技术措施，合理地調配劳动力和組織物資供应，这就可为均衡的有节奏的施工創造条件。因此，認眞編制与执行施工組織設計是改善施工管理，建立正常施工秩序的重要一环。

几年来基本建設承包企業各个單位基本上执行了"沒有施工組織設計不准开工"的規定。不少單位在貫徹执行这一規定中是比較認眞的，在接到設計文件后立即組織人員积極主动地創造条件，編制施工組織設計，并組織了职工討論，發动大家提出实现施工組織設計的具体保証和措施。在执行中也經常地能根据客观情况的变化，及时地加以修正和补充。因而，对改进企業經营管理，全面完成任务上起了一定的作用。但是，也还有很多單位在貫徹执行这一規定中不够严肃、認眞，施工組織設計的質量不好，編制得也不及时，申請开工后即將施工組織設計鎖入卷櫃，归档存查，既不向职工交代，也不組織貫徹执行，形成單純为編制而編制，或为申請开工，应付上級而編制，正如有些單位所反映的："施工組織設計是开工护照"。这就完全丧失了編制施工組織設計的积極意义。

产生这种现象的主要原因，主要有以下几点：

首先，各級企業領导对施工組織設計的作用还沒有足够的認識。有的單位認为施工組織設計的作用不大，編它不但要費去很多人力、物力而且是个負担，因此根本就不編。如1956年計划开工的19处矿井中，沒有編报施工組織設計而开工的就有7处。有的單位强調施工技术力量不足，仅为了执行上級的規定，不得不了草地編一下，作为履行开工申請的手續。此外領导机关对下面报来的施工組織設計，不組織人員进行詳細审查，有的即使組織了有关單位审查，也不据以檢查和部署工作，这样也就更加促使施工單位不重視施工組織設計。

其次，施工組織設計的編制工作，沒有專業机構和專業人員負責。目前，大多数單位在編制施工組織設計时，都是临时抽調人員来进行，編完了人也散了。这样，由于时間緊迫，往往也就不能充分地进行調查研究和收集各方面的資料，再加上参加人員的經驗不足，責任心較差等因素，就很难保証施工組織設計的編制質量。

第三，施工組織設計編好后，沒有認眞地向羣众进行交代与积極地組織貫徹。施工組織設計能否眞正起到指导施工的作用，固然与它本身的編制質量有关，但是正确的施工組織設計，如果不去組織职工貫徹执行，也必然不能發揮其应有的作用，这是不难理解的。

第四，在边勘查、边設計、边施工的情况下，施工單位对施工組織設計的編制缺乏可靠的依据。也是施工組織設計質量不好的一个原因。由于地質資料不正确，設計經常修改，以及計划經常变更等原因，有些施工組織設計也随之失去了现实性，不能起到指导施工的作用，于是不得不三番五次地进行修改。这样不仅打乱了施工計划，而且給施工單位增加了不少負担。例如：鶏西二道河子立井的施工組織設計是根据初步設計編制的，后来地質部門發现井筒附近有一个大断層，設計又不得不重新修改，这样已編好的施工

組織設計也就失去了作用。再如辽源中央立井由于地質資料不正确，施工組織設計也經常地修改和变更。类似这样的例子是很多的。

为了改善施工管理，建立正常的施工秩序，胜利地完成今年的計划，并为执行第二个五年計划打下有利的基础，認真貫徹执行施工組織設計，特別是在年度的开始，編好施工組織設計就具有更重要的意义。

針对目前工作中存在的問題，我們認为，如果要使施工組織設計真正起到組織与指导施工的作用，首先是必須提高施工組織設計的編制質量。那么怎样才能提高施工組織設計的編制質量呢？

第一、施工企業的各級領导必須重視这項工作，特別是企業的总工程师（或主任工程师）必須亲自組織与領导施工組織設計的編制与审批工作，切实解决編制过程中存在的主要問題。如施工方法，施工程序，工地佈置原則，保証安全与質量的措施等，既要符合国家当前的技术、經济政策，又要結合现場的具体情况；既要保証施工安全与工程質量，又要尽量降低造价与加快工程速度。对施工組織設計的审批更应严肃認真，一經批准，就必須經常督促检查，加以貫徹执行。

第二、建立与健全編制和管理施工組織設計的專門机構，充实与培养專業人員，不斷提高工作人員的政策水平和技术水平。施工組織設計是整个工程施工的全面规划，在工程量、劳动力、器材設备、供应等方面的計算上必須正确；在施工順序的安排与物資供应計划上必須平衡协調。因此，編制施工組織設計必須綜合多方面的資料，这就有必要建立專門的机構来担負这一工作，固定与培养專業人員，經常地收集、研究以及整理这方面的資料。同时，并可經常地檢查与了解施工組織設計在执行中存在的問題，及时加以补充与修正，不斷改进施工組織設計的編制質量，为貫徹施工組織設計創造条件。目前各基本建設局大部分已成立了設計机構，并抽調了一定的人員專門从事这項工作，而且有些單位工作开展的很好。例如：济南基本建設局的設計室曾經組織了20余人負責这項工作，虽然其中新的人員較多，但由于采取了从工作中培养和鍛鍊的方法，因而，目前工作开展得較好；峰峰基本建設局接受了編制羊渠河1号井施工組織設計的經驗，目前固定了一部分技术人員，專門編制施工組織設計，从而羊渠河2号井施工組織設計的編制質量就有所提高。但是仍有不少單位，虽然建立了設計机構，仍因人員質量較差，数量不足，而未能正式开展工作，因此各單位应抽調一部分有施工經驗的技术人員作骨干，配备一些經驗較少的作助手，有計划地按專業（施工总平面佈置，井巷开鑿，供电，供水，施工設备选型与安裝等）来进行培养。这样一方面可以解决目前技术力量的不足，并可使經驗較少的技术人員業务水平迅速提高。这是提高施工組織設計編制質量的基本方法之一。

第三、認真遵循施工組織設計的編制原則。根据前面所述，施工組織設計应該是建筑安裝企業具体貫徹党的建設方針的主要措施之一。因此，在編制施工組織設計时必須認真貫徹以下几項原則：①根据国家計划均衡地、合理地安排施工順序；②必須推广行之有效的先进經驗与先进施工方法；③抓紧主要鏈鎖工程，找出关鍵問題，有重点地使用人力、物力；④尽可能保証施工的均衡性，在必要与可能的条件下保証全年連續施工，克服冬季与雨季的季节性影响；⑤尽量利用已有或永久性設备和建筑物，以减少临时工程的投資。临时建筑物的位置应尽量避免影响永久建筑物的施工；⑥改建矿井应考虑尽可能不停止生产或影响生产；⑦应特別考虑技术保安与劳动保护条件，必須在保証安全、質量的前提下考虑工程进度和节約；⑧井巷工程应尽可能地提高机械化程度，土建工程有条件时，亦应逐步考虑采用机械化与工厂化的施工方法；⑨加强机电輔助工种的配合，减少机电事故，充分發揮机械設备的效能；⑩施工組織設計必須具有高度的先进性与现实性。

第四、加强調查研究，作好資料的收集工作，克服編制施工組織設計时存在的主观主义。矿井施工組織設計是一項科學、週密而具体的施工行动計划，它必須保証每一个矿井按国家的要求按期或提前移交生产，并及时达到設計产量。同时，它又必須根据时間、地点、条件的不同，采取不同的措施方案，以达到在好、省的基础上加多、加快，并保証安全的目的。因此，編制施工組織設計的資料的正确性就有严格的要求，这就必須作好收集資料与鑑别資料的工作。在編制施工組織設計前应組織有关人員學習与研究設計圖紙，了解設計意圖和熟悉設計情况，并到现場进行实地勘查，了解并反复研究现場的气候、地形、水文、地質、交通运输、水源、电源以及建筑材料、器材設备的加工制修等情况，据以选擇与确定施工准备工作方案、施工方法、施工順序、施工期限，

以及各种資源的平衡与供应計划等等。只有这样才能編出切实可行的施工組織設計。以上是提高施工組織設計質量的几种方法。

其次是有了良好的施工組織設計，还必須广泛地發动羣众，層層进行貫徹，加强檢查，并及时地加以补充与修正，才能起到它应有的作用。

施工組織設計編竣并經审查批准后，各級企業的領导必須向有关施工人員（包括工人与干部）进行層層交代，并組織討論。交代与討論內容应根据不同業务部門分別选擇重点。例如：向直接施工的單位进行交代，就应以施工方法、工程进度、技术安全措施、技术經济指标等为重点；向器材供应部門进行交代，就应以器材、設备供应計划为重点。各有关單位經討論后还必須根据施工組織設計的要求，制訂本單位保証实現施工組織設計的措施計划。例如：工程管理部門应經常了解施工全面情况，檢查工程进度，發現問題时，按問題的性質分別通知与督促有关部門进行解决；安全檢查部門应經常檢查施工安全情况；技术部門应檢查工程質量、推广新技术，并协助解决技术問題；劳动、財务、机电、供应等部門应分別保証劳动力、資金、設备、器材的調配与供应，并檢查其使用情况。

施工組織設計在执行过程中，不可能一成不变，特別是矿建工程。經常由于地質条件与原来掌握的情况不符，以致影响設計和施工不能按照原計划执行。这样施工組織設計就必須及时地加以修正或补充。出入太大时尚須重新編制。一般来說，全部工程施工組織設計，每年应根据当年工程完成情况以及下一年国家計划要求与施工条件，进行一次研究和修正，作为指导下一年度施工的依据。因此，設計部門必須經常掌握执行情况，积極作好准备，解决發展中的矛盾，以便使施工組織設計經常保持其現实性，为徹底貫徹施工組織設計創造条件。

推行班組核算，更多地降低工程成本

基本建設总局副局長　李十中

煤矿基本建設承包企業推行班組經济核算的工作，由于各級領导的重視，目前已有很大的發展与提高，据不完整的統計，全局已有57%的工程处在推行。由于推行班組經济核算，暴露了企業管理上的一些不合理現象，職工羣众的經济核算思想也有了提高，因而对改进企業管理工作，降低工程成本是起到一定的积極作用。但是从目前总的情况来看，推行班組經济核算的工作問題还很多，突出的是形式主义比較严重，有些單位虽已建立了核算形式，但并未起到应有的作用；推行的面不广，發展慢。这些問題的产生，主要是由于有些施工領导干部对經济核算工作重視不够，沒有有計划的透过分析經济活动来發現与掌握施工情况，从而来改善施工管理工作，因而对推行班組經济核算工作缺乏有力的督促檢查和切实地帮助解决問題；有些施工基層單位則認为推行班組經济核算工作太麻煩，不願推行，或者敷衍了事，形成財务部門單方面的在推。

为了大力推行班組經济核算，根据当前的情况，首先必須解决几个認識問題：

班組經济核算究竟有什么作用呢？正如人民日报社論指出的那样："推行这个先进經驗將使我們实現社会主义工業化的最重要任务之一——积累建設資金的任务和千百万羣众的日常劳动緊密地結合起来"，"將給全面完成国家計划树立堅实可靠的基礎"，"使劳动竞賽經常化"，"促进企業中各方面工作的改进，并不断开辟新的潛在力量的源泉"。許多單位推行班組經济核算以后工作有了一定程度的改进就有力的証明这一經驗的先进性。但是有的同志看不到它的积極作用，認为它治不了成本超支的病，搞不搞都可以；有的同志則不适当地夸大了它的作用，認为它可以保証完成任务，而在不能实現这个要求时就洩气了。这兩种認識都是片面的，因而是不正确的。

有的單位說推行班組經济核算固然是好，但是我們現在不具备条件，不能推行。推行班組核算一般应具备的基本条件是：有作業計划及各項技术經济指标；有比較固定的劳动組織；有初步的原始紀录；以及有一些成本核算員与工人兼职核算員。应該說这些条件多数單位已經或者即將具备；少数單位目前虽不

具备，但也可以逐步創造这些条件。在1955年推行班組經济核算的單位仅有几个，而1956年已發展到全局的57%的事实，說明了不是是否具备条件，而在于是否能积極地創造条件。

有的同志对班組經济核算与劳动竞賽以及与其他各項工作的关系不明确。有的說班組經济核算与劳动竞賽是一回事，有的說各不相干。我們認为班組經济核算不能代替劳动竞賽，兩者不能混淆，但他們有極密切的关系，能相互促进与推动。因为班組經济核算所核算的指标，一般可訂入劳动竞賽保証条件之內，丰富了劳动竞賽的內容，解决了評比的困难，促进劳动竞賽的經常化；同时，劳动竞賽促使羣众关心与掌握班組經济核算，推动它不断提高。班組經济核算是組織工人掌握施工活动的情况，从而积極完成任务的方法之一，因此它与各項工作应有密切联系。如企業提出某項中心工作以改善当前的薄弱环节时，就可以班組經济核算作为一項工具，促进这一环节的改善，所以它与这項中心工作是互相呼应与推动的。有的同志把推行班組經济核算看成是一种負担，或者認为影响其他工作；有的在抓中心工作时而挤垮班組經济核算，这些实質上都是由于沒有正确的認識班組經济核算而产生的。

为了大力推行班組經济核算，根据当前的情况，还必須做好具体的組織工作：

第一，制定切实可行的計划，有步驟的推行。

我們推行班組經济核算的时間不長，基础还不巩固，因此应該是："提高思想水平，学習先进經驗，巩固現有基础，逐步發展深入"。根据这样的原则，已經推行班組經济核算的單位，应在巩固現有經驗的基礎上，逐步地全面發展，以免攤子舖得太快、太大，無力照顧而弄成虎头蛇尾；尚未推行的單位应充分做好准备，有計划、有准备的推行。对推行与巩固工作均应列入各單位工作規划之內，作統一安排。对于輔助車間班組經济核算及科室核算，亦应充分重視，作到适当的安排，有步驟的推行。过去有的單位貪多貪快、急躁冒进，使工作走了弯路，如：有的工程处在推行班組經济核算不久就扩展到二百个小組，因为基础不巩固，很快就縮减到八十个小組，这种教訓应引起各單位的注意。当然强調困难，等待条件，使这一工作迟迟不能开展，也是必須注意防止的。

第二，实事求是地确定班組經济核算的內容和核算形式。

正确的班組經济核算的內容和核算形式，是取得核算效果的重要条件，因此应週密地研究确定。班組經济核算的內容应包括那几項指标，目前的情况是各單位做法不一，有的多摆几項，有的少列。因为各單位具体情况不同，核算內容不强求一致是对的，但几个基本指标应該統一。所謂基本指标就是工程进度、劳动效率、材料消耗、質量与安全五項指标。其中安全指标虽然不能以貨幣核算，但是針对煤矿工作的特点和目前事故多、安全生产的思想不够牢固的情况，把安全工作列为班組經济核算的基本指标是有积極意义的。除了这几个指标以外，各單位根据本單位情况所附加的指标，应本着能为工人直接掌握，能反映当前存在的主要問題，以及能促进完成任务的主要方面等原则而确定，不宜过多过繁。

班組經济核算一般可有几种形式，如：按班組进行核算，按联动机进行核算，按个人进行核算等，在目前經驗不多的情况下，各單位应从实际出發，灵活运用，不要生搬硬套；并在推行中积累經驗。核算指标的正确作价也是很要紧的，应認眞研究与制定。

第三，健全核算組織，大力培养干部。

在推行班組經济核算初期，因工作需要可以临时組成工作組具体組織与推动这一工作。但必須把这項工作納入正常的組織工作之內，才能保証經常地开展与不断地巩固提高。在組織形式上有的工程处在工段設副段長專职掌握經济核算工作（如东北第一基本建設局的一些工程处），有的工程处在工区設核算組，組內配备成本、統計、材料、定額等工作人員（如撫順基本建設局土建工程处），有的工程处在处內配备成本員掌握全处的班組核算工作等等。这些做法各單位可进一步摸索与研究，目前沒有必要規定一种統一的形式。但基本上应該做到：（1）工区（工段）的施工干部应掌握班組經济核算工作；（2）工程处应配备成本員專职担任班組經济核算工作；（3）应在施工小組的工人中产生一些兼职核算員。目前，成本人員与工人兼职核算員的数量、質量均远不能滿足于工作發展的要求，因此应加强培訓工作。开滦基本建設局土建公司在施工小組建組时就在工人中产生兼职核算員的做法，各單位可以参考。对于工人兼职核算員的培养方式也是多样的，目前已采用的有：短期集訓、組內輪换、跟班、保教保学等等，各單位应結合具体情况分別运用。

第四，明确分工，加强协作，为正确地进行班組經济核算創造条件。

班組經济核算与其他工作有密切联系，只有各职能部門的有力配合，互相創造条件，才能搞好班組經济核算工作。根据当前的工作情况应改善以下各項工作：

（1）作業計划屡屡修改，核算不但跟不上，而且由于核算对比的基础不正确，核算出来的成果就不能反映实际情况。因此应加强作業計划的及时性、正确性，当施工条件变化时，进度与工料定额也要相适应的修改，指标計划数力求接近实际。

（2）劳动組織不够固定，工人調动频繁，使核算困难，而且也影响到工人兼职核算員的培养。因此，应作好施工排队，組織均衡施工，尽量减少工作面的突增突减现象，减少工人的频繁調动。

（3）在材料工作上仍然存在重供应、轻管理的現象，限额領料制执行的也不够好，耗料記录不实，都影响到核算的正确性。因此应加强材料管理工作，切实施行限额領料制。

（4）此外，还应該建立和加强交接班制、驗收制和推行工程任务單。

第五，加强班組經济核算的羣众性。

推行班組經济核算的基本目的，不仅在于正确反映施工成果，而重要的在于不断地提高施工活动效果。因此及时分析研究核算反映出来的情况，及时解决存在問題，克服落后因素，發現并利用先进因素，就成为推行班組經济核算的最重要的工作。如果只核算，不分析、不及时解决問題，这种核算必然会形成形式主义的、無效果的核算。为了能作到分析的深入、切实、具体，就必須加强班組經济核算的羣众性，必須將核算成果与工人見面，組織工人討論与研究制定措施，使班組經济核算工作成为小組活动的内容。这样才能使开展班組經济核算工作具有羣众基础，而这也是对羣众一种现实的教育。

加强領导，依靠羣众是推行班組經济核算的重要保証。为了給国家社会主义建設积累更多的資金，煤矿基本建設承包企業的各級施工領导干部，应該重視这一工作，加强領导，切实地解决問題，充分發动羣众与依靠羣众，大力推行班組經济核算，爭取更多地降低工程成本，并把我們企業的經济核算工作向前推进一步。

如何順利地推行班組經济核算

撫順煤矿基本建設局土建工程处

編者按： 撫順煤矿基本建設局土建工程处推行班組經济核算以后，对改进企業管理、提高工程質量、降低工程成本、加强施工安全起了一定的作用。他們的經驗虽不十分成熟，有些（例如安全事故、返工事故、材料回收、出勤率应否計算价值的問題等）需要进一步研究改进，但还是可供参考的，就是对矿建工程，也同样有参考价值，希望各施工單位在增产节約运动中能夠認真研究这些經驗，并逐步加以推行。

我处从1956年初起，推行了班組經济核算。在推行过程中，除了充分做好准备工作，特别是对管理工作进行摸底、檢查以外，并着重地解决了以下几个問題，保証了这一工作的順利进行。

一、解决了工程任务單簽發、驗收不及时，影响按期核算的問題。

工程任务單是班組經济核算的基础，任务單能否正确执行，对核算的推行有直接影响。我处在推行班組經济核算之前，未能貫徹执行有关任务單的各項制度，以致發生任务單簽發不及时，不能正确簽發材料限額、以及任务單驗收不及时，完工后不办理退料手續等情况，有的工長甚至把完工的任务單丟了，給核算工作帶来了很多困难。为了提高任务單質量，我們針对存在的問題，采取了如下的措施：

1.集中簽發任务單。任务單簽發不及时的主要原因是簽發手續复杂，工長文化水平低，而工作任务又繁重，照顧不过来。因此我們在工区采取集中簽發的办法，把职能人員組織起来，具体协助工長一次簽發所有分部分項工程的任务單。有的工区还組織了学習、討論管理和簽發的方法，使簽發不及时的問題得到初步解决。

2.减輕工長簽發任务單的事务工作量。第一工区

在塔鸢工段試行了材料管理改革方案，按施工預算控制材料限額，材料員审核憑証，办理註銷限額的手續。省去了工長签發限額領料憑証，和逐項抄預算的事务工作量。第二工区又实行了任务單与施工預算合併編制的办法。消除了签發任务單的重复手續，減輕了工長的業务量，并使將要施工的任务單都能在事先編就，从根本上保証了签發的及时。

3，健全領退料制度。先从健全任务單的审核制度着手，不經审核的任务單不發材料；驗收后不办理退料手續，經审核查出来以后，不算完成任务。在推行当中，职能部門做到了随时解釋，隨时糾正，因而扭轉了限額不限、剩料不退、串号挪用的現象。为了督促及时驗收工程任务單，除对工長加强督促以外，对小組也进行了教育，講清及时驗收的好处，使小組关心这項工作，在任务完成后就主动地去找工長驗收，从而使核算也能及时进行。

二、及时解决了核算指标不健全，核算方法不明确、不統一的問題。

我处确定以受領工程任务單、限額領料單的小組，按分部分項工程签發任务單的工作队为核算对象。在最初規定的七个指标当中，有部分指标很不明确。譬如質量指标，規定以技术操作規范規定的質量标准为主要依据，但当时并沒有这样一个質量标准。同时，即使每項工程可以按一个标准考核它的質量，但如果一个小組負責施工的几个分項工程，有几个是一級品，有几个是二級品，总的綜合質量等級应該怎样評定，却沒有明确規定。此外，关于下达指标和各个指标的核算方法，規定的也很籠統，使各工区在执行上不統一；有些指标既不下达也不核算，严重地影响了核算質量。于是我們便修訂了核算指标，統一了核算方法，做法如下：

1.进度指标。以任务單規定的計划开工和竣工日期为指标，按定額完成情况即实际使用工数与定額工数之比进行核算。公式是：

节約工数＝定額工数－实际使用工数

节約价值＝节約工数×（每工平均固定性費用＋每工平均創造利潤数）

每工平均創造利潤数＝計划每工劳动生产率×2.5%

2.工程質量指标。以达到一級品为标准，以質量检查站評定的質量等級为考核依据。队組綜合質量以达到一級品75%，二級品25%，消灭三級品为完成指标。綜合質量等級即各种等級所佔的比率按定額工时換算，公式是：

$$\frac{〔(\times)\text{級品分項工程}\times\text{定額工数}〕}{\text{全部定額工数}}\times 100$$

$$=〔\times〕\text{級所佔}\%$$

發生返工事故的，核算返工損失作为扣除項目由总的成果中扣減。

3.安全指标。以無事故为指标，以安全事故报告書为考核依据，輕微伤記載事故次数，重伤需要缺勤治疗者，按支付工資附加費計算其損失。

4.材料消耗指标。材料节約以施工預算規定的定額为节約指标，有节約措施的按措施規定的节約量考核。指标在签發限額領料憑証的同时下达，节約价值按节約材料数量及其計划价格核算。

5.材料回收指标。对固定有綫余材料，包裝物可以收回的，确定回收指标。指标在签發限額領料憑証时下达。一般殘旧料的清理，对清場回收所得的材料重新估計使用价值，另設节約手冊作輔助核算，节約价值的核算与材料节約同。

6.出勤率指标。以处計划出勤率为指标，以出勤台帳为考核依据，計算公式是：

节約工数＝实际出勤工数－按計划出勤率应出勤工数。

节約价值的核算与进度指标同。

7.推广先进經驗指标。以处規定的推广先进經驗方案为指标，以件数表示，兼考核其推广程度，推广程度以%表示。

此外，我們还規定了核算和公佈形式。各項指标的核算資料，主要从工程任务單取得，工程任务單是班組經济核算的基本憑証。每項工程施工完了并經驗收后，由成本員采取任务單进行登記彙总，即把有关資料按核算对象，分别登記在核算台帳上，在一本核算台帳上全面反映七个指标的完成情况；每半月將核算資料累計彙总一次，編制核算成果公佈表，公佈表大体上和核算台帳采取同一的形式。

公佈时，我們采用了黑板报、广播、印刷公佈表分發給各队、組等形式。目的在于使每个队、組每个工人都能清楚了解自己在生产中的劳动成果，使班組核算成果在工人当中留下深刻的印象。

上述做法的优点是：指标明确，資料来源統一，核算方法簡單，容易为工人所理解；由成本員統一核算，既能保証核算質量，也便于监督检查定額执行情

况；同时采取集中核算深入貫徹的办法，既能弥补目前工人文化水平較低的缺点，也能使核算工作和羣众密切联系，打破以往沒有羣众基础为核算而核算的缺陷。

三、解决了各有关职能部門不能密切配合协作的問題。

各工区在最初推行班組經济核算的时候，各职能部門間的紧密协作是不够的。工区主任也沒有深入地进行具体領导，有些部門認为推行班組經济核算与己無关，采取袖手旁观的态度。結果是：材料的領退不能按制度徹底执行，虽然小組对于大堆材料基本上已經做到了正确报量、整方清底，但材料組却不能及时檢查給予处理，核算所需的有关資料各职能部門也不能主动配合，及时提出，而是由成本員临时現找，七拼八湊，因此核算結果的正确性就連成本員自己也缺乏信心，严重影响了核算質量，影响到核算工作的深入开展。針对这种情况，我們召开了成本人員座談会，并拟定了各有关职能部門分工負責的办法，为順利地推行班組經济核算創造了条件。

四、建立成本管理網。

由施工班組选出工作积極并受羣众拥护的工人担任成本核算員，为便于进行經常的监督工作，明确規定了他們的职責范圍如下：①协助队、組長执行各种制度特别是任务單、限額領料單、清理現場等工作制度；②协助队、組長开好生产会議，貫徹班組經济核算；③监督浪費及違反制度現象；④向工区核算組彙报本組的工作情况。小組核算員对推行班組核算工作起到了一定的組織与推动作用。

班組經济核算經过去年第二季度全面推行結果，已初步在羣众中树立了經济核算思想，管理工作上也出現了新气象。上半年在成本超支的情况下，材料費降低28,000元，工程質量在推行核算后也有显著提高，有的工区已經消灭了三級品，增加了一級品的比重（如：第三工区5月份沒有一級品，三級品佔39%，等外佔11%，而6月份消灭了等外一級，三級品減少到26%，并出現了20%的一級品）。各單位在确定核算指标时，都針对本單位存在的关鍵問題，有意識地对某項指标提出較高的要求，加强檢查与控制，借以突破本單位的薄弱环节。此外，通过推行班組經济核算以后，还加强了計划管理，使管理工作提高了一步。

半年来，在推行班組經济核算这一工作中，我們的体会是：班組經济核算的推行，首先必須主动取得党的領导，并在行政和工会的积極推动下，才能順利推行。因为班組經济核算是社会主义企業貫徹經济核算制的重要环节之一，这样一个复杂的工作如果沒有党的領导、行政上和工会的积極推动，單單指靠一个部門孤軍作战，那是不可思議的。过去由于我們主动的取得党的領导不够，使得班組經济核算在去年三季度末有过一个时期的停頓。其次，必須逐步改进核算的內容，使之与客观發展的需要相適应，否則核算內容就会不切合实际，起不到应有的作用。再次，班組經济核算的推行必須与社会主义竞賽緊密結合起来，以核算指标作为竞賽的內容，通过竞賽的形式来实現各項核算指标。采用这种使核算与竞賽密切結合的方法，一方面使核算受到羣众重視，更富有生命力，另一方面使竞賽有了具体的內容，可以不断地深入开展。但是班組經济核算决不能代替竞賽，核算的內容也决不能代替竞賽的內容。最后，班組經济核算还应当發展为全面的核算。

推行班組核算的目的是为了在全面改善施工管理的基础上，全面完成国家任务，特別是降低成本任务。但是我們过去实行的班組核算仅是基本生产队組的核算，而对于輔助作業和各業务部門則置于核算之外，这显然不能滿足客观的要求。因此今后必須在現有的基础上，实行全面核算，把各个部門都納入核算范圍內，以保証施工任务的全面完成。

唐家庄風井工程的施工准备工作

开滦煤矿基本建設局办公室

开滦唐家庄風井工程，在苏联專家的指导下采用人工冻結鑿井法施工。从1956年4月起开始进行准备工作，至9月即五个月的时間，鑿井主要設备和材料已基本全部解决；加工的設备和零件也能保証及时供

应；冻結設备已安裝好，液氨也已运到。9月20日該井即試运轉，开始冻結。估計今年第二季即可單行作業，并可按計划完成風井全部工程。这主要是該工程处接收了林西五号井的教訓，大力进行了施工前的准备工作的結果。他們采取的主要步驟是：

健全組織机構，及时編制設备、材料供应計划

健全建井的組織机構，是进行准备工作的首要条件。因此，該工程处預先抓紧調配了一批得力干部特別是技术干部，然后即迅速地提出主要設备和材料供应計划，作出施工准备的步驟和安排。由于設备訂貨一年只有兩次机会，过期就無法訂購，同时大型設备制造要費很長时間，因而更需要提前訂購，以使不因一件設备訂購不到而影响施工。因此在設計圖紙未提出之前，他們首先进行設备和主要材料的摸底。根据設計部門意見，知道基本上按林西五号井設計圖紙施工，摸清了鑿井尙缺的各項設备后，及时請示苏联專家將冷冻設备所需要的主要木材及电气設备作出初步計划报部，在国家1956年第二季度計划中排上了队，使風井工程主要設备材料有了着落。

解决施工必需的水、电、交通运輸和設备、器材的供应制修等問題

新井建設，必須在施工前解决施工所必需的供水、供电、交通运輸等問題，才可以保証正常施工。唐家庄風井工程处在打冻結鑽的同时，即打了供水鑽，供水問題很快得到了解决。为了保証采用机械化施工，又提前与唐家庄矿接通綫路，保証了电源供应。整个工程所需材料設备的运輸是比較艰巨的。为了节約投資，該井公路修的較簡單，若不提前运輸，雨季到来困难就会增多，因而工程处一方面在安排施工准备初步进度和計划时，提前測量地形，抓紧运輸綫路的修筑。另方面又采取有一套运一套、有几件湊一車的办法抓紧运輸工作。这样，虽只有一輛三吨半的汽車，也并未影响各項工程的进行。

解决水、电、运輸之后，他們又突出地抓住了設备与材料供应及設备零件的加工制修这一关键問題。因为虽有了初步的設备、材料供应計划，而無整套圖紙，問題和变化仍然是很多的。例如：井筒工程設計部門只口头告知冲积層用鋼筋混凝土（圖紙未出来），原計划訂購15万千卡冷冻机，但大連厂只有12万千卡的，且有許多零件厂家并不制造；另外一些鋼材和电气設备購不到，还需要选用代用品。因此，該工程处認眞进行了設备、材料排队，按調撥、訂貨、选代用品等項目，并根据工程进度，提出具体时間要求，明确那些需要立即解决；同时在每項工程設計圖紙未出来前，先按設計部門意圖，開明材料的規格和数量提交供应部門，使供应部門心中有数；在收到圖紙后再作詳細审查，及时修訂計划，以免發生設备、材料規格不符，呆滯或积压材料等現象。对于設备零件的加工制修，工程处考虑到加工部門活計多、工力不足的情况，即把加工的活計分到三家去做，尽早簽訂合同，保証了及时供应。

加强协作，作好平衡工作

定期召开平衡会，經常地进行計划、設备供应、施工等方面的平衡工作，使各項工作之間紧密啣接，加强协作，互相督促，爭取取得內外支援，共同保証按期开工，是作好准备工作的重要环节。在施工过程中，該工程处的工程师与負責干部都經常深入工地，及时解决各个工程的互相啣接、人力調配以及材料供应等問題，使各个工序作到有条不紊。例如：該工程处提前把井口冻結器工程作好，騰出井口，便利了井架的安裝；依据地面佈置圖適当安排臨时厂房位置，便利了各臨时工程施工，并避免了互相妨碍与反工浪費現象。

互相协作对按期完成各項工程能起到很大作用。例如：当矿建方面搬运人力不足时，即由土建方面从收尾活工段中抽出工人帮助搬运設备，这样做一方面可減少窝工，另一方面可不因此發生停工待料現象，对人力不足和窝工單位双方都有利。

爭取甲方和有关單位支援也很必要。例如当安裝冷冻系統管路时，須大量焊接活，他們由于及时得到了唐山鋼厂和鑿井二工程处的支援，基本保証各工序正常施工。

作好职工培訓工作

設备、材料是建井工程的武器，有了武器还要有会使用武器的人，这就需要作好职工培訓工作。唐家庄風井井筒工程施工前就提前一个月調齐了鑿井干部和工人，因为他們大多是从煤矿干部学校和其他各矿調来的，对建井工程不熟習，所以在进行准备工作中，就組織他們到鑿井二、三工程处去參观学習，学習一些施工操作方法和管理經驗，这对該井鑿井工程的順利施工也会起到一定的作用。

單孔長距离通風的經驗

平安建井工程处通風段

在掘进西翼第三运輸石門（129号工作面）时，工作面通風使用了能力为15馬力的局扇，局扇設置在第二石門前109西翼运輸大巷內（見圖）；風筒是485公厘的鉄風筒。当送風距离达到320公尺时，測量風量为每分鐘42立方公尺，温度为24°C，因此工作面工人感到悶热和疲倦，工作效率不高。經檢查認为主要是对局部通風管理不良，而跑風严重，通風阻力很大，沒有完全發揮局扇的效能。

为了改进工作面的通風情況，从而保証工作面有足够的風量我們采取了以下措施：

1.減少風筒中途跑風現象。

①过去風筒接头只上40%的螺絲，后增加到60%的螺絲，以保証風筒連結严密；

②如風筒接头空隙很大，則用草圈墊好再抹严；

③風筒安得尽量高，避免被矿車撞而漏風的現象的發生。

④加强風筒的抹修，每日派一名專人檢查風筒，發現漏風处就及时抹严；

2.減少局部阻力。

①采用大直徑風筒，我們在350公尺的長度上把485公厘的風筒改換为650公厘的風筒，以減少通風的阻力。它的理論根据是：

$h=\alpha\frac{L.P.Q^2}{A^3}$而$L=\frac{h.A^3}{\alpha.P.Q^2}$（式中$L$—送風距离、$h$—負压、$Q$—風量、$\alpha$—阻力系数、$\rho$—風筒周圍長、$A$—風筒斷面）由式中显然可以看出在負压和風量不变的情况下，風筒斷面愈大則送風距离愈長。

②風筒安直，接風筒时先描直然后再拴緊螺絲；用鉄絲吊掛时，也注意平直，使風流能穩定地流动，而減少阻力；

③保量減少灣头，避免不了时，則使用角度小的轉弯，如：由运輸巷至石門的90°拐角我們就使用了兩个45°的灣头，因而減少通風阻力。这是因为$R=KV^2$（R—阻力，V—風速），式中K为拐弯时的阻力系数，其值随角度的增加而增加，如拐角为90°时K值为0.31，40°时K值为0.18。故在風速不变的情况下90°的拐角較40°拐角时的阻力几大一倍。

經过采取这些改进措施以后，收到了很大的效果。

1.保証了長距离独头工作面足够的風量，如下表：

測風地点	供風距离（公尺）	風筒断面（平方公尺）	風速（公尺/分）	風量（立方公尺/分）	溫度（C）
109	540	0.18	780	140.4	21°
109	390	0.18	670	120.6	41°
109	480	0.18	560	100.8	21°
129	560	0.18	530	95.4	23°
129	610	0.18	450	81	25°

2.解决了長距离通風的問題，可以不掘平行回風道，即有平行回風道亦可加長联絡風眼間的距离，从而加快矿建工程速度和节約資金。

3.节省了局扇和电力，从前在独头工作面風量不够时，就設几个局扇串联起来，这样要增加設备浪費电力。現在只用一台局扇即可供給單孔掘进一个工作面足够的風量。

存在的問題

1.長距离通風时，工作面內炮煙排除时間較長，对工人呼吸不利。

2.如果工作面發生灾害，工人還至入風道的路途較远，故不够安全。

应；冻結設备已安装好，液氨也已运到。9月20日該井即試运轉，开始冻結。估計今年第二季即可單行作業，并可按計划完成風井全部工程。这主要是該工程处接收了林西五号井的教訓，大力进行了施工前的准备工作的結果。他們采取的主要步驟是：

健全組織机構，及时編制設备、材料供应計划

健全建井的組織机構，是进行准备工作的首要条件。因此，該工程处預先抓紧調配了一批得力干部特别是技术干部，然后即迅速地提出主要設备和材料供应計划，作出施工准备的步驟和安排。由于設备訂貨一年只有兩次机会，过期就無法訂購，同时大型設备制造要費很長时間，因而更需要提前訂購，以使不因一件設备訂購不到而影响施工。因此在設計圖紙未提出之前，他們首先进行設备和主要材料的摸底。根据設計部門意見，知道基本上按林西五号井設計圖紙施工，摸清了鑿井尙缺的各項設备后，及时請示苏联專家將冷冻設备所需要的主要木材及电气設备作出初步計划报部，在国家1956年第二季度計划中排上了队，使風井工程主要設备材料有了着落。

解决施工必需的水、电、交通运輸和設备、器材的供应制修等問題

新井建設，必須在施工前解决施工所必需的供水、供电、交通运輸等問題，才可以保証正常施工。唐家庄風井工程处在打冻結鑽的同时，即打了供水鑽，供水問題很快得到了解决。为了保証采用机械化施工，又提前与唐家庄矿接通綫路，保証了电源供应。整个工程所需材料設备的运輸是比較艰巨的。为了节約投資，該井公路修的較簡單，若不提前运輸，雨季到来困难就会增多，因而工程处一方面在安排施工准备初步进度和計划时，提前測量地形，抓紧运輸綫路的修筑，另方面又采取有一套运一套、有几件凑一車的办法抓紧运輸工作。这样，虽只有一輛三吨半的汽車，也并未影响各項工程的进行。

解决水、电、运輸之后，他們又突出地抓住了設备与材料供应及設备零件的加工制修这一关鍵問題。因为虽有了初步的設备、材料供应計划，而無整套圖紙，問題和变化仍然是很多的。例如：井筒工程設計部門只口头告知冲积層用鋼筋混凝土（圖紙未出来）；原計划訂購15万千卡冷冻机，但大連厂只有12万千卡的，且有許多零件厂家并不制造；另外一些鋼材和电气設备購不到，还需要选用代用品。因此，該工程处認眞进行了設备、材料排队，按調撥、訂貨、选代用品等項目，并根据工程进度，提出具体时間要求，明确那些需要立即解决；同时在每項工程設計圖紙未拙来前，先按設計部門意圖，間明材料的规格和数量提交供应部門，使供应部門心中有数；在收到圖紙后再作詳細审查，及时修訂計划，以免發生設备、材料規格不符，呆滞或积压材料等現象。对于設备零件的加工制修，工程处考虑到加工部門活計多、工力不足的情況，即把加工的活計分到三家去做，尽早签訂合同，保証了及时供应。

加强协作，作好平衡工作

定期召开平衡会，經常地进行計划、設备供应、施工等方面的平衡工作，使各項工作之間紧密啣接，加强协作，互相督促，爭取取得內外支援，共同保証按期开工，是作好准备工作的重要环节。在施工过程中，該工程处的工程师与負責干部都經常深入工地，及时解决各个工程的互相啣接、人力調配以及材料供应等問題，使各个工序作到有条不紊。例如：該工程处提前把井口冻結器工程作好，騰出井口，便利了井架的安装；依据地面佈置圖适当安排临时厂房位置，便利了各临时工程施工，并避免了互相妨碍与反工浪費現象。

互相协作对按期完成各項工程能起到很大作用。例如：当矿建方面搬运人力不足时，即由土建方面从收尾活工段中抽出工人帮助搬运設备，这样做一方面可减少窩工，另一方面可不因此發生停工待料現象，对人力不足和窩工單位双方都有利。

爭取甲方和有关單位支援也很必要。例如当安装冷冻系統管路时，須大量焊接活，他們由于及时得到了唐山鋼厂和鑿井二工程处的支援，基本保証各工序正常施工。

作好职工培訓工作

設备、材料是建井工程的武器，有了武器还要有会使用武器的人，这就需要作好职工培訓工作。唐家庄風井井筒工程施工前就提前一个月調齐了鑿井干部和工人，因为他們大多是从煤矿干部学校和其他各矿調来的，对建井工程不熟習，所以在进行准备工作中，就組織他們到鑿井二、三工程处去参观学習，学習一些施工操作方法和管理經驗，这对該井鑿井工程的順利施工也会起到一定的作用。

單孔長距离通風的經驗

平安建井工程处通風段

在掘进西翼第三运輸石門（129号工作面）时，工作面通風使用了能力为15馬力的局扇，局扇設置在第二石門前109西翼运輸大巷內（見圖）；風筒是485公厘的鉄風筒。当送風距离达到320公尺时，测量風量为每分鐘42立方公尺，溫度为24°C，因此工作面工人感到悶热和疲倦，工作效率不高。經檢查認为主要是对局部通風管理不良，而跑風严重，通風阻力很大，沒有完全發揮局扇的效能。

为了改进工作面的通風情况，从而保証工作面有足够的風量我們采取了以下措施：

1.减少風筒中途跑風現象。

①过去風筒接头只上40%的螺絲，后增加到60%的螺絲，以保証風筒連結严密；

②如風筒接头空隙很大，則用草圈墊好再抹严；

③風筒安得尽量高，避免被矿車撞而漏風的現象的發生。

④加强風筒的抹修，每日派一名專人檢查風筒，發現漏風处就及时抹严；

2.减少局部阻力。

①采用大直徑風筒，我們在350公尺的長度上把485公厘的風筒改換为650公厘的風筒，以减少通風的阻力。它的理論根据是：

$h=\alpha\frac{L.P.Q^2}{A^3}$ 而 $L=\frac{h.A^3}{\alpha.P.Q^2}$（式中 L—送風距离、h—負压、Q—風量、α—阻力系数、ρ—風筒周圍長、A—風筒断面）由式中显然可以看出在負压和風量不变的情况下，風筒断面愈大則送風距离愈長。

②風筒安直，接風筒时先拙直然后再拴紧螺絲；用鉄絲吊掛时，也注意平直，使風流能稳定地流动，而减少阻力；

③保量减少灣头，避免不了时，則使用角度小的轉弯，如：由运輸巷至石門的90°拐角我們就使用了兩个45°的灣头，因而减少通風阻力。这是因为 $R=KV^2$（R—阻力，V—風速），式中 K 为拐弯时的阻力系数，其值随角度的增加而增加，如拐角为90°时 K 值为0.31，40°时 K 值为0.18。故在風速不变的情况下90°的拐角較40°拐角时的阻力几大一倍。

經过采取这些改进措施以后，收到了很大的效果。

1.保証了長距离独头工作面足够的風量，如下表：

测風地点	供風距离（公尺）	風筒断面（平方公尺）	風速（公尺/分）	風量（立方公尺/分）	温度（C）
109	340	0.18	780	140.4	21°
109	390	0.18	670	120.6	41°
109	480	0.18	560	100.8	21°
129	560	0.18	530	95.4	23°
129	610	0.18	450	81	23°

2.解决了長距离通風的問題，可以不掘平行回風道，即有平行回風道亦可加長联絡風眼間的距离，从而加快矿建工程速度和节約資金。

3.节省了局扇和电力，从前在独头工作面風量不够时，就設几个局扇串联起来，这样要增加設备浪費电力。現在只用一台局扇即可供給單孔掘进一个工作面足够的風量。

存在的問題

1.長距离通風时，工作面內炮煙排除时間較長，对工人呼吸不利。

2.如果工作面發生災害，工人退至入風道的路途較远，故不够安全。

对国家負責

一　木

这天是月末工程驗收的日子，竪井建設工地上的檢查科办公室里显得分外热鬧，甲方代表、建設銀行代表、乙方計划科長、質量檢查員、施工技术員等都已到齐，联合檢查組就要到井下現場去驗收了。

乙方計划科費科長先来个开場白：

"为了对国家負責，咱們驗收时应該实事求是。百年大計，質量第一。啊，質量第一！……"

"对，質量第一！"質量檢查員老孔头搶着补上一句，眼睛斜睨着甲方代表老余。

沉寂片刻，大家瞅着余代表。老余和銀行王同志低声說了几句什么，然后說：

"国家化了不少錢建設竪井，希望大家抱定对国家負責的态度，檢查認眞細致，不合規格，决不驗收！"

"那是当然，当然……"費科長連忙接上。

檢查和驗收的目的及要求明确了，大家来到現場，首先檢查發碹工程，余代表走在前面，眼明手快，指着一处碹墙，裂紋長达2公尺，蜂窩麻面滿佈。

"这样的質量不能驗收。"余代表斬釘截鉄地說。

"这是接縫处，难免有一点……"老孔头湊了上来。

"別講客观，不驗收就是不驗收。"余代表态度很堅决。

費科長不滿意了：

"这不是綉花的活兒，差个一星半点兒的算得什么？"

"我对国家負責，按照驗收規程要求，不能驗收。"

"余代表，有問題好商量，先別窩火。先驗收后补修，您看怎样？"赵統計員只怕不驗收，銀行不撥款，就出来圓場。

"这是什么話，这是对国家負責的态度嗎？"老余不滿地說。

这一下可惹惱了旁边的測繪員老柳。

"难道就你老余对国家負責，咱們对国家都不負責？"

費科長也补上一句。

"你对国家負責，咱們也对国家負責，銀行不撥款，工資开不出，工程停了是誰的損失？你考慮了沒有？"

"对国家負責"之声响成一片，看来誰也沒有想到应該出个积極的主意来改进工程質量。

…………………

第二天統計員老赵拿了工程量报表来找甲方代表蓋章。老余起初不同意，强調要返工，經不住来回一磨蹭，还是蓋章了，臨了补上一句：

"我要对国家負責，你們得加緊把不合格的工程修好啊！"

"当然修好，我們也要对国家負責啊！"老赵滿口允諾。

×　　×　　×

半个月、一个月过去了，不合格的工程仍擱在那里。

在祖國各地的煤田上

建設石咀山山的人們

王仲德

賀蘭山东麓的石咀山煤田，經过西北煤田地質勘探人員九个多月来的辛勤工作，已經証实了它是賀蘭山和棹子山毗连地区15个煤田中的最大煤田之一。这塊煤田面积大約有20余平方公里，煤藏量丰富，有九層煤，最厚煤層大約有11.2公尺，可采煤总厚度大約为29.5—50公尺左右，經过化驗知道，这里蘊藏的是富有强烈粘結力的煤炭，完全可以供工業和煉焦用。

为了早日开發这塊宝藏，1956年初，石咀山煤矿筹建处成立了。

筹建处的同志剛来到石咀山时，这里人烟稀少，触目荒凉，一片塞外風光。

英雄的建設者們，看着羊羣像一朵朵白玫瑰遍开在草灘上，听着洶湧的黄河日夜在怒吼，从心里發出了贊美的歌声：

石咀山，
不简單，
东靠黄河西靠山，
中間抱塊大煤田。

建設者們在这里克服着重重困难。生活用水和工程用水，都要从四、五华里远的黄河用牲口馱来；在这里，雨量稀少，風沙不断，气候变化剧烈，施工的人們經常地和風暴、塵沙、严寒、霜雪搏斗；在这地广人稀，居民寥寥可数的荒山大漠中，起初他們連房屋都沒有，沒有鍋灶燒柴，热飯也吃不上，三、四个月吃不到肉和新鮮蔬菜，一兩个月才輪到一次理髮和洗澡，………但这些暫时性的困难，沒有影响建設者們的工作热情，他們有一联說：

每日里在野外与風沙鏖战，
到晚上破庙中同泥神共眠。

生活在暫时性的困难环境中，他們的心情却是如此乐观、幽默、有風趣。

新开辟地区的交通总是有些不便的，由石咀山到蘭州虽有一条公路，但运輸工具很少，远不能滿足施工現場需要，怎么办呢？

西北地区人民在黄河上利用皮筏載貨，这是征服自然的一个偉大創举，早已聞名全国了。石咀山煤田的建設者們也开始盤算起使用这个方法了。

但，在黄河無情的惊濤駭浪上，用皮筏載10多吨重的各种机械設备、木材、鋼材，这是多么不容易，多么冒險啊！

从蘭州往黄河下游走，途經靖远、中衛、中宁、銀川等地到石咀山，全長1240华里，經过大小險峽26个，其中的"煮人鍋"險峽，有兩个大漩渦，能够把筏子卷沉；又如"月亮石"險峽，河面狹窄，水流湍急，多少年筏工流傳說："一过'月亮石'，大吐一口气！"請想，这条航綫是多么艰难呵！

建設者們虛心地向世代依靠黄河筏运为生的筏工們請教，經过數十次的研究，他們系統地掌握了这一帶黄河各峽河床、水流特性，水势平稳的季节性。同时，他們又和筏工一起，研究出了皮筏水运航行灵便，載重大，速度快的办法。用120只牛皮包紮成的皮筏，能載运22吨重的貨物，用75只牛皮，也能載重12—13吨。

建設者們和筏工合作，終于克服了皮筏水运的困难，順利开展了大規模水运工作。截至1956年10月止，他們在这条漫長多險的河道上，安全地，無損無遺地运輸了木材609立方公尺，鋼材、鋼管16.56吨，各种机械設备121.83吨，充分保証了矿区建設。

建設者們在七个多月时間內，已經完成了14000平方公尺的住宅和倉庫建筑；电厂基礎工程正在紧張施工。

將来，这里建成了煤矿，鉄路也將修建起来，今天的英雄建設者們，看見烏油油的工業糧食从这里运出去，一定会唱出更加动人的贊美歌声来！

波蘭打井队帮助林西風井工程施工

仲文

林西風井是开滦煤矿重点矿建工程之一。

由于林西矿掘煤巷道逐漸扩大，煤产量日益提高，井下風量已感不足，加紧風井建設对于該矿生产的發展有着头等重要意义。但因該工程井位地質冲积層太厚，有將近100公尺的卵石和流沙層，施工条件困难，在1953年和1954年，使用"打板樁"、"矽化加固"等多种方法，都沒有能够控制流沙的軟坍，井筒無法下鑿。

1956年1月，波蘭人民共和国派来了打井队，帮助我国建設林西風井。在卡瓦斯基專家的技术指导下，采用了先进的冷凍特殊鑿井法，把全部工程分作冷凍鑽孔、鑽孔凍結和鑿井等三个阶段进行。自1月份正式施工以来，105公尺深的41个凍結鑽孔已經全部达到了設計凍結要求，11月7日正式开鑿井筒了。井筒工程預計1957年4月可以完工，風井建成后，林西井下工人每人每分鐘有效風量將比現在增加一倍以上。

为了更好地学習波蘭打井队的先进經驗，煤炭工業部已抽調各地煤矿基本建設工程技术人員、各矿業学院師生等多人，住在林西風井長期实習。

海州露天矿的自动化

黄善贵

阜新海州露天矿1956年以来，在苏联專家的帮助下，有很多近代化的工程投入生产。

1956年2月份建成的机械修理厂，担負着整个露天矿的大小机械修理和配件工作。在裝車間有一台大車輪車床，車床本身就有9个电动机，能1500公斤重的大車輪自动找正，只需要两三分鐘的时間，比用旧式車床可提高效率10多倍。这台車床是苏联最近試制成功的新产品。这个厂房由設計到安装都是在苏联專家的亲手帮助下建設起来的。

在1956年投入生产的还有几个全部自动化的主要信号工程，这些設备只用一两个人坐在高高的信号楼上，看着轨道照明盘上的光带显示，在接通車时只要开动一下电鈕就可以指揮全区几公里長鐵路上的电車行驶、几十个道岔子的自动搬開及信号灯的变化，这比人工搬道能快20多倍，对海州矿提高运输效率和安全行車有很大作用。

一位有20多年信号工作經驗、头髮斑白的老人——苏联專家叶果洛夫亲手帮助我們建設了这些信号工程。这项工程在我国还是第一个，它对我国工業建設的自动化，有着很大意义；在这个工程里，培养出了大批安装自动信号的技术人材。



（圖为叶果洛夫專家指导信号技术員檢查繼电器。）

* * *

改变安全活动日的形式

魏福恩

本溪彩屯矿感到过去的安全活动日老一套地开会、念通报，段班長受文化水平限制，事情也往往交代不够清楚，就把安全活动日改为群众喜聞乐見的曲艺形式，起了很大作用。

现在，該矿的安全活动日由業余文工团通过快板、相声、拌片、大鼓等，貫徹了焦作安全四化經驗，表揚和批評了一些單位和个人。工人反映說："这比念通报强，演出的事兒一輩子也不能忘呵！"有人主动向文工团提出应該受表揚或批評的对象，請求編成节目演出；受过批評的人也都表示：以后再不違反規程了。

矿工的福音

魏好祥　赵志远　周春元

我国第一座岩粉工厂正在峰峰矿区兴建中。

岩粉工厂建成后，每年可生产9000吨岩粉，供給各地煤矿井下防止瓦斯、煤尘爆炸用。有了这个方法，工人就能够更安全地在井下从事劳动了。

承建这个工厂的峰峰煤矿基本建設局职工，在严寒逼近的季节，正在紧張地和时間賽跑，磨粉車間、破碎机房、压風机房等，都可在11月底竣工。

开滦林西矿职工积極蒐集廢金屬

在目前鋼材缺乏的情况下，林西矿發动全体职工从多方面进行了廢金屬的蒐集工作，1956年7—10月中蒐集了319.2吨。其中經过加工代替新料使用的有83.5吨，調撥給其他單位使用的有62.4吨，其余全部入了庫。他們节約鋼材的具体办法除了通过日常工作从制度上进行严格控制，以退旧料折价換取同值的代价券，領料时采取以旧換新的办法；另外就是实行廢料蒐集奖勵制度，發动群众利用業余时間進行蒐集。行政科青年突击队在10月21日利用3个小时就回收了3750公斤。　（开滦工作簡报）

讀者 作者 編者

誰說行不通？

"煤炭工業"1956年20期，王旭林同志寫的关于总工程师制的文章中，曾經提到"总工程师在苏联是第一副矿長，是矿長的当然代理人，但是我們这里实行不通"。为什么行不通呢？作者說"問題在于我們的总工程师大部分是非党干部，而我們的企業实行的是党委領导下的分工負責制……"。

我認为这种說法既違背了党的"德才兼备"的干部政策，又違背了党关于团結知識分子的政策。这种說法会給人們造成一种有害的錯覚：不是共产党員就不能担任領导职务。事实上，从中央的各个領导机关到地方的各个企業，都有不少的非党人士在担任着各种重要的領导职务；我們这里有一位工程师是非党人士，很好地担当着副处長的职务，他也經常在党委会上滙报工作。有什么行不通的呢？我不知道作者对党委領导下的分工負責制是怎样理解的，目前甚至將來，要求我們企業里的技术領导干部全都是共产党員那才是真正的行不通呢！这是个原則問題，希望作者結合"八大"文件很好地加以研究。

当然不能否認，目前在总工程师的人選上确实存在困难，比如审干工作尙未結束，有些工程技术人員的若干历史問題尙未作出結論，影响提拔和上級机关的审批；但这只是暫时的現象，我相信很快就会改变。我不是作干部工作的，关于这方面的知識很少，看法不一定正确，希望大家指正。（孙宝春）

請作者写淸姓名和地址

出版社寄給期刊作者的稿酬，常有被退回来的，原因大多是"此处無此人"。經我們調查，有的是由于来稿时通訊处写的不詳細，有的是由于作者用了笔名。我們希望作者一定要把真姓实名和詳細通訊处在来稿上写淸楚；發表时用笔名只要作者註明即可。（編者）

对本刊批評的反应

本刊1956年14期發表了"如此对待批評"的小品文以后，又陆續收到兩位讀者的来信，一再对北朱村竪井設計質量提出批評。最近汉口煤矿設計院已根据讀者的批評作了檢查，并提出改进工作、提高設計質量的措施。該院1956年11月26日在給本刊編輯部的来信中表示，讀者顧国楨等同志所揭發的情况絕大部分是正确的，認为对改进工作有很大帮助，愿意誠恳地接受批評并对批評者表示感謝。为了改进工作、提高設計質量，他們决定采取如下措施：

（1）加强对設計人員的思想教育，認眞貫徹多、快、好、省的方針，在好、省的基础上，又多又快地完成設計任务。

（2）逐步派出駐工地代表，以便与施工部門經常取得密切联系，及时解決現場施工中所存在的設計問題，及时修正設計，并了解施工現場的实际情况，做到心中有数，以便更好地与施工配合。

（3）逐步实行施工圖成套提出的办法使設計圖紙彼此衔接，減少錯誤，避免返工浪費現象的發生。

（4）改善計划和技术管理工作，加强科室之間的联系，健全各种制度，充分發揮集体智慧，严格执行一二級方案的集体討論和研究，以提高設計人員的業务水平，同时使任何方案的确定不發生或少發生原則性或技术性的錯誤。

（5）加强業务学習，提高設計人員業务水平和技术水平。不但注意技术理論的学習，同时也要加强向施工現場的学習，使理論与实际相結合，以糾正过去設計不切合实际的严重缺点。

关于峰峰矿区八級地震問題

看到"煤炭工業"1956年22期王彤同志的意見以后，我們同意他的指責，因为我們在沒有充足的資料說明峰峰不属于八級地震区以前，就提出这是"对个人和权威的盲目崇拜"是不妥当的。我們的責任应当是努力学習，以便弄淸八級（据王彤同志說已改为九級）地震的科学根据。

峰峰的工程技术人員到現在为止，的确还沒有弄淸八級地震区的科学根据，因此对这一問題有怀疑，在工作中执行与自己思想有怀疑的意見，确实也感到有点"盲目"。設計处曾多次去信詢問有关部門，但始終沒有得到明确的答复。所有的答复中对地震的級数是明确了，并且也提到过正在考虑昇級的問題；但确定它的根据是什么，还是沒有談清楚，就連王彤同志这次所提出的一些根据，都是我們过去想知道而沒有能够知道的。因此，我們在工作中仍有弄淸这一根据的要求，我們認为这种要求是正当的，希望有关方面能够帮助我們解决这个实际問題。

艾文森 1956.11.27

更正

（一）本刊1956年第23期發表"棗庄矿透水事故多"一文与事实有出入：透水事故13次应为10次，且其中7次是鑽探透水即預見性透水。作者来函要求更正。

（二）本刊1956年第23期發表的"我們組織了掘进先进經驗的巡迴表演"一稿中（表一）黑山一立井說明"7天对拍开"应改为"扶对棚"。

（三）本刊1956年第22期"一場風波"一文中"……会后崔段長余怒未已，又去找安全檢查科負責人楊永春去發脾气："你們讓我們工伤出的少啊！"一段根据作者要求应刪去。

編者

海州露天矿的自动化

黄喜贵

阜新海州露天矿1956年以来，在苏联專家的帮助下，有很多近代化的工程投入生产。

1956年2月份建成的机械修理厂，担负着整个露天矿的大小机械修理和配件工作。在貨車間有一台大車輪車床，車床本身就有9个电动机，給1500公斤重的大車輪自动找正，只需要兩三分鐘的时間，比用旧式車床可提高效率10多倍。这台車床是苏联最近試制成功的新产品。这个厂房由設計到安裝都是在苏联專家的亲手帮助下建設起来的。

在1956年投入生产的还有几个全部自动化的主要信号工程，这些設备只用一兩个人坐在高高的信号楼上，看着軌道照明盤上的光帶显示，在接送車时只要开动一下电鈕就可以指揮全区几公里長鐵路上的电車行駛、几十个道岔子的自动搬開及信号灯的变化，这比人工搬道能快20多倍，对海州矿提高运输效率和安全行車有很大作用。

一位有20多年信号工作經驗、头髮斑白的老人——苏联專家叶果洛夫亲手帮助我們建設了这些信号工程。这項工程在我国还是第一个，它对我國工業建設的自动化，有着極大意义；在这个工程里，培养出了大批安裝自动信号的技术人材。



（圖为叶果洛夫專家指导信号技术員檢查繼电器。）

* * *

改变安全活动日的形式

魏福恩

本溪彩屯矿感到过去的安全活动日老一套地开会、念通报，段班長受文化水平限制，事情也往往交代不够清楚，就把安全活动日改为羣众喜聞乐見的曲艺形式，起了很大作用。

现在，該矿的安全活动日由業余文工团通过快板、相声、洋片、大鼓等，貫徹了焦作安全四化經驗，表揚和批評了一些單位和个人。工人反映說："这比念通报强，演出的事兒一輩子也不能忘呵！"有人主动向文工团提出应該受表揚或批評的对象，請求編成节目演出，受过批評的人也都表示：以后再不違反規程了。

矿工的福音

魏好祥　赵志远　周春元

我国第一座岩粉工厂正在峰峰矿区兴建中。

岩粉工厂建成后，每年可生产9000吨岩粉，供給各地煤矿井下防止瓦斯、煤塵爆炸用。有了这个方法，工人就能够更安全地在井下从事劳动了。

承建这个工厂的峰峰煤矿基本建設局职工，在严寒逼近的季节，正在紧張地和时間賽跑，磨粉車間、破碎机房、压風机房等，都可在11月底竣工。

开滦林西矿职工积極蒐集廢金屬

在目前鋼材缺乏的情况下，林西矿發动全体职工从多方面进行了廢金屬的蒐集工作，1956年7—10月中蒐集了319.2吨。其中經过加工代替新料使用的有83.5吨，調撥給其他單位使用的有62.4吨，其余全部入了庫。他們节約鋼材的具体办法除了通过日常工作从制度上进行严格控制，以退旧料折价换取同值的代价劵，領料时采取以旧換新的办法；另外就是实行廢料蒐集獎勵制度，發动羣众利用業余时間进行蒐集。行政科青年突击队在10月21日利用3个小时就回收了3750公斤。（开滦工作簡报）

讀者 作者 編者

誰說行不通？

"煤炭工業"1956年20期，王旭林同志写的关于总工程師制的文章中，曾經提到"总工程师在苏联是第一副矿長，是矿長的当然代理人，但是我們这里实行不通"。为什么行不通呢？作者說"問題在于我們的总工程师大部分是非党干部，而我們的企業实行的是党委領导下的分工負責制……"。

我認为这种說法既違背了党的"德才兼备"的干部政策，又違背了党关于团結知識分子的政策。这种說法会給人們造成一种有害的錯覺：不是共产党員就不能担任領导职务。事实上，从中央的各个領导机关到地方的各个企業，都有不少的非党人士在担任着各种重要的領导职务；我們这里有一位工程师是非党人士，很好地担当着副处長的职务，他也經常在党委会上滙报工作。有什么行不通的呢？我不知道作者对党委領导下的分工負責制是怎样理解的，目前甚至將来，要求我們企業里的技术領导干部全都是共产党員那才是真正的行不通呢！这是个原則問題，希望作者結合"八大"文件很好地加以研究。

当然不能否認，目前在总工程师的人选上确实存在困难，比如审干工作尙未結束，有些工程技术人員的若干历史問題尙未作出結論，影响提拔和上級机关的审批；但这只是暂时的現象，我相信很快就会改变。我不是作干部工作的，关于这方面的知識很少，看法不一定正确，希望大家指正。（孙宝春）

請作者写清姓名和地址

出版社寄給期刊作者的稿酬，常有被退回来的，原因大多是"此处無此人"。經我們調查，有的是由于来稿时通訊处写的不詳細，有的是由于作者用了笔名。我們希望作者一定要把真姓实名和詳細通訊处在来稿上写清楚；發表时用笔名只要作者註明即可。（編　者）

对本刊批評的反应

本刊1956年14期發表了"如此对待批評"的小品文以后，又陆續收到兩位讀者的来信，一再对北朱村豎井設計質量提出批評。最近汉口煤矿設計院已根据讀者的批評作了檢查，并提出改进工作、提高設計質量的措施。該院1956年11月26日在給本刊編輯部的来信中表示，讀者顧国楨等同志所揭發的情况絕大部分是正确的，認为对改进工作有很大帮助，願意誠恳地接受批評并对批評者表示感謝。为了改进工作、提高設計質量，他們决定采取如下措施：

（1）加强对設計人員的思想教育，認真貫徹多、快、好、省的方針，在好、省的基础上，又多又快地完成設計任务。

（2）逐步派出駐工地代表，以便与施工部門經常取得密切联系，及时解决現場施工中所存在的設計問題，及时修正設計，并了解施工現場的实际情况，做到心中有数，以便更好地与施工配合。

（3）逐步实行施工圖成套提出的办法使設計圖紙彼此衔接，減少錯誤，避免返工浪費現象的發生。

（4）改善計划和技术管理工作，加强科室之間的联系，健全各种制度，充分發揮集体智慧，严格执行一二級方案的集体討論和研究，以提高設計人員的業务水平，同时使任何方案的确定不發生或少發生原則性或技术性的錯誤。

（5）加强業务学習，提高設計人員業务水平和技术水平。不但注意技术理論的学習，同时也要加强向施工現場的学習，使理論与实际相結合，以糾正过去設計不切合实际的严重缺点。

关于峰峰矿区八級地震問題

看到"煤炭工業"1956年22期王彤同志的意見以后，我們同意他的指責，因为我們在沒有充足的資料說明峰峰不屬于八級地震区以前，就提出这是"对个人和权威的盲目崇拜"是不妥当的。我們的責任应当是努力学習，以便弄清八級（据王彤同志說已改为九級）地震的科学根据。

峰峰的工程技术人員到現在为止，的确还沒有弄清八級地震区的科学根据，因此对这一問題有怀疑，在工作中执行与自己思想有怀疑的意見，确实也感到有点"盲目"。設計处曾多次去信詢問有关部門，但始終沒有得到明确的答复。所有的答复中对地震的級数是明确了，并且也提到过正在考慮昇級的問題；但确定它的根据是什么，还是沒有談清楚，就連王彤同志这次所提出的一些根据，都是我們过去想知道而沒有能够知道的。因此，我們在工作中仍有弄清这一根据的要求，我們認为这种要求是正当的，希望有关方面能够帮助我們解决这个实际問題。

艾文森 1956.11.27

更　正

（一）本刊1956年第23期發表"棗莊矿透水事故多"一文与事实有出入：透水事故15次应为10次，且其中7次是鑽探透水即預見性透水。作者来函要求更正。

（二）本刊1956年第23期發表的"我們組織了掘进先进經驗的巡迴表演"一稿中（表一）黑山一立井說明"7天对相开"应改为"扶对棚"。

（三）本刊1956年第22期"一場風波"一文中"……会后崔段長余怒未已，又去找安全檢查科負責人楊永春去發脾气："你們嫌我們工伤出的少啊！"一段根据作者要求应刪去。

編　者

煤炭工業出版社出版

煤矿工人技术操作小叢書

这套"小叢書"綜合苏联和我国煤矿的先进操作經驗，以淺近的道理分别說明各工种必須掌握的操作技术，使工人都懂得为什么要这样操作，以提高工人的操作技术水平，可作为培訓工人的教材。現已出版下列各种：

(1)回采工作面的支架　楊培曜編著　定价 0.15元
(2)鏈板运輸机　煤炭工業部沈陽管理局机电处編　定价 0.35元
(3)湿法打眼　曹宝順編著　定价 0.11元
(4)截煤机　朱墅华編著　定价 0.18元
(5)扇風机　煤炭工業部沈陽管理局机电处編　定价 0.15元
(6)水泵　煤炭工業部沈陽管理局机电处編　定价 0.20元
(7)往复式空气压縮机　煤炭工業部沈陽管理局机电处編　定价 0.30元
(8)煤矿电工　煤炭工業部沈陽管理局机电处編　定价 0.60元
(9)电鑽　煤炭工業部沈陽管理局机电处編　定价 0.30元
(10)提升絞車　煤炭工業部沈陽管理局机电处編　定价 0.28元
(11)橡膠电纜的硫化热补　赵中玉著　定价 0.07元
(12)选煤　刘庆余編著　定价 0.17元
(13)露天矿打眼　袁乃勤著　定价 0.26元
(14)水砂充填　徐宝昌編著　定价 0.15元
(15)电鏟　袁乃勤著　定价 0.48元
(16)矿灯　梁煒等編著　宗价 0.30元
(17)裝岩机　黄玉鑾等編著　定价 0.14元
(18)煤心采取器　林熙等編著　定价 0.08元
(19)波蘭截煤机　賀代文等編著　定价 0.22元

新書預告

鑽探技术手册

煤炭工業部地質勘探总局技术处編

本手册是由煤炭工業部地質勘探总局技术处編写的，即前"燃料工業出版社"于1955年出版的鑽探技术手册的修訂本，不但对原手册的內容作了必要的修正，而且也增加了不少新的內容，使它更适合于地質鑽探工作人員的需要。在手册中包括有目前現場采用的各种鑽探机械和工具的規格，鑽塔和机械的安裝，以及在設計和操作中所必須进行的各种計算方法。手册后面还附有各种單位換算表和日常应用的一些基本公式，是鑽探技术人員的重要参考資料。　(1957年3月出版　估計定价1.40元)

水文地質計算

苏联 伊·阿·施克巴拉諾維奇著　　程慧珠譯

本書根据地下水动力學的原理叙述了在工程建筑、給水和降水設計方面以及岩石透水性的估計方面有关的基本水文地質計算的問題。

書中列出了各种应用的公式及其計算顺序，还包括有大量的習題及其在具体水文地質条件下的解算方法。本書可供水文地質探勘工程技术人員参考。

(1957年3月出版　估計定价2.00元)

新华書店發行



